
K O D E K S E T Y C Z N E G O P O S T Ę P O W A N I A

C O D E O F
C O N D U C T
E E T T I S E T
K Ä Y T Ä N N E S Ä Ä N N Ö T
V E R H A L T E N S K O D E X
C O D E D E
D É N T O L O G I E
E T I K A I
M A G A T A R T Á S I
K Ó D E X
C Ó D I G O D E
C O N D U C T A É T I C A
K O D E K C
E T I Ч Н О Ї
П О В Е Д І Н К И
К О Д Е К С Э Т И Ч Е С К О Г О
П О В Е Д Е Н И Я

KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA
CODE OF ETHICAL CONDUCT
EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT
VERHALTENSKODEX
CODE DE CONDUITE
ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA
КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ
КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA



Kodeks Etycznego Postępowania, Grupa Sanok Rubber
Edycja 4, obowiązuje od 20.01.2025

SPIS TREŚCI

WPROWADZENIE	3
NASZE PODSTAWOWE WARTOŚCI	4
POSZANOWANIE PRAW CZŁOWIEKA I WARUNKI PRACY	5
3.1. Etyczna rekrutacja i rozwój pracowników	
3.2. Płace i świadczenia	
3.3. Praca przymusowa	
3.4. Równowaga pomiędzy pracą a życiem prywatnym	
3.5. Brak dyskryminacji i prześladowań	
3.6. Prawo do zrzeszania się	
3.7. Niezatrudnianie dzieci i pracownicy młodociani	
3.8. Bezpieczne warunki pracy	
3.9. Użycie prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa	
3.10. Dobra Grupy Sanok Rubber	
3.11. Zachowanie poza miejscem pracy	
3.12. Kontakt z instytucjami publicznymi	
ETYKA BIZNESU	8
4.1. Łańcuch dostaw	
4.2. Sprawiedliwa konkurencja	
4.3. Przeciwdziałanie korupcji	
4.4. Przeciwdziałanie konfliktom interesów	
4.5. Zgodność praktyk handlowych z prawem	
4.6. Poszanowanie praw własności	
4.7. Społeczność lokalna	
4.8. Ochrona danych osobowych i bezpieczeństwo danych	
4.9. Tajemnica służbowa i postępowanie z informacjami poufnymi	
4.10. Sprawozdawczość	
ŚRODOWISKO NATURALNE	11
5.1. Neutralność klimatyczna	
5.2. Zapobieganie zanieczyszczeniom	
5.3. Zrównoważone wykorzystanie zasobów	
5.4. Bioróżnorodność	
5.5. Dobrostan zwierząt	
5.6. Odpowiedzialne pozyskiwanie surowców	
NALEŻYTA STARANNOŚĆ	13
FUNKCJONOWANIE KODEKSU ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA	14
7.1. Rzecznik ds. Etyki	
7.2. Zgłaszanie naruszeń Kodeksu	

1. WPROWADZENIE

W Grupie Sanok Rubber prowadzimy działalność w sposób rzetelny i godny zaufania w oparciu o podstawowe zasady społecznej odpowiedzialności, z zachowaniem zasad należytej staranności. Podczas wszystkich działań uwzględniamy kwestie społeczne i środowiskowe, etykę postępowania, poszanowanie interesów partnerów biznesowych, poszanowanie prawa, w tym praw człowieka oraz poszanowanie międzynarodowych norm postępowania.

Aby promować nasze standardy opracowaliśmy Kodeks Etycznego Postępowania Grupy Sanok Rubber. Definiujemy w nim wytyczne budowania kultury etycznej Grupy obowiązujące w relacjach ze współpracownikami, klientami, dostawcami, konkurencją, otoczeniem społecznym i środowiskiem naturalnym. Naszą intencją jest ułatwienie wszystkim pracownikom oraz podmiotom współpracującym z nami dokonywania właściwych wyborów poprzez wskazanie wzorców i norm etycznych obowiązujących w Grupie.

Zasady opisane w Kodeksie są zgodne z krajowymi i międzynarodowymi przepisami prawa, konwencjami i wytycznymi, takimi jak Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, konwencje Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczące podstawowych zasad i praw pracy, Międzynarodowa Karta Praw Człowieka.

Do przestrzegania Kodeksu Etycznego Postępowania zobowiązana jest każda osoba zatrudniona w Grupie Sanok Rubber. Do naszych dostawców skierowaliśmy Kodeks Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług, którego zapisy są spójne z niniejszym Kodeksem.

Piotr Szamburski
Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny

2. NASZE PODSTAWOWE WARTOŚCI

Kierując się nadrzędną zasadą poszanowania prawa, przestrzegając międzynarodowych norm postępowania oraz kierując się poczuciem odpowiedzialności za wpływ wywierany naszą działalnością na otoczenie, deklarujemy postępowanie zgodnie z zasadami opisanymi w niniejszym Kodeksie.

POSZANOWANIE PRAW CZŁOWIEKA I PARTNERSTWO

Przestrzegamy praw człowieka zdefiniowanych w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ, w tym prawa do wolności, równości, prawa do pracy, ochrony prawnej, ochrony społecznej, nauki, zakładania rodziny oraz wymagamy przestrzegania tych praw w łańcuchu wartości. Nasze decyzje i działania nie naruszają godności osób i podmiotów. Z pracownikami oraz partnerami biznesowymi budujemy trwałe relacje oparte na wzajemnym szacunku, zaufaniu i obopólnie korzystnych relacjach.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Podczas budowania wartości Grupy Sanok Rubber i jej dobrego imienia, bierzemy na siebie odpowiedzialność za wpływ, jaki wywieramy na otoczenie. Niezależnie od zajmowanego stanowiska dokładamy wszelkich starań, aby w pełni wykorzystywać posiadaną wiedzę i umiejętności. Decyzje, zobowiązania są podejmowane odpowiedzialnie i konsekwentnie realizowane.

Prowadzimy działalność w duchu zrównoważonego rozwoju oraz społecznej odpowiedzialności biznesu.

PRZEJRZYSTOŚĆ

Wartość ta jest wzmacniana poprzez czytelną komunikację ze współpracownikami i partnerami biznesowymi. W jednoznaczny sposób komunikujemy uprawnienia oraz wymagania. Zapewniamy pracownikom niezbędne zaplecze do realizowania zadań.

Naszą współpracę z klientami, kontrahentami i innymi interesariuszami cechuje otwartość, klarowność w przedstawianiu przesłanek naszych działań.

3. POSZANOWANIE PRAW CZŁOWIEKA I WARUNKI PRACY

Prowadząc naszą działalność przestrzegamy i wymagamy przestrzegania od naszych partnerów biznesowych praw człowieka określonych w krajowych i międzynarodowych przepisach prawa, w tym:

- Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
- Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka,
- konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczących podstawowych zasad i praw pracy,
- Międzynarodowej Karty Praw Człowieka.

3.1. Etyczna rekrutacja i rozwój pracowników

Istotnym elementem strategii personalnej jest stworzenie atmosfery umożliwiającej spełnienie potrzeb i oczekiwań zarówno pracowników, jak i pracodawcy, a w rezultacie zbudowanie kultury wysokiej efektywności pracy.

Wyszukujemy, zatrudniamy i wspieramy rozwój kariery zawodowej pracowników w oparciu o ich kwalifikacje i umiejętności. Zarówno proces rekrutacji, jak i rozwoju zawodowego, diagnozy kompetencji pracowników oraz awanse, odbywają się w sposób zapewniający równe traktowanie pracowników i kandydatów do pracy.

Pracownikom zabrania się wręczania, przyjmowania lub wymuszania korzyści, wywierania presji na współpracowników lub czynienia przysług celem przyjęcia osoby do pracy, zmiany warunków pracy, bądź zapewnienia awansu.

Wspieramy realizację ambicji zawodowych pracowników poprzez doskonalenie zawodowe i rozwój ich kompetencji. Pracownicy doskonaląc swoje umiejętności i kwalifikacje rozwijają się wraz z Grupą. Każdy pracownik ma obowiązek wykonywania zadań wykorzystując swoje umiejętności, najlepszą wiedzę i możliwości. Zapewniamy środki finansowe na realizację szkoleń podnoszących kwalifikacje pracowników.

Pracowników zatrudniamy wyłącznie na podstawie udokumentowanego stosunku pracy, zgodnie z przepisami prawa. Umożliwiamy pracownikom otwarte komunikowanie się z kierownictwem w sprawie warunków pracy i praktyk zarządzania.

Nasze stosunki służbowe opierają się na uczciwości, jasno sprecyzowanych wymaganiach i oczekiwaniach oraz konstruktywnym udzielaniu dwukierunkowej informacji zwrotnej.

3.2. Płace i świadczenia

Gwarantujemy naszym pracownikom wynagrodzenie zgodne z obowiązującymi przepisami, co obejmuje zapewnienie co najmniej poziomu płacy minimalnej, terminową wypłatę wynagrodzenia, wynagrodzenie za nadgodziny, świadczenia z tytułu choroby oraz inne wymagane prawem. Zapewniamy równą płacę za taką samą pracę.

3.3. Praca przymusowa

Pracą przymusową jest praca wykonywana przez pracownika wbrew jego woli, za którą nie wypłaca się wynagrodzenia lub wynagrodzenie jest niezgodne z obowiązującym prawem.

W Grupie Sanok Rubber nie dopuszczamy żadnych form pracy przymusowej. Nie czerpiemy korzyści z tych form pracy. Nie egzekwujemy od nikogo pracy ani usługi pod groźbą kary, uznajemy wyłącznie dobrowolność świadczenia pracy i usług.

Nie czerpiemy także korzyści z przymusowej pracy więźniów, z niewolnictwa ani handlu ludźmi. Nie tolerujemy żadnej z form współczesnego niewolnictwa.

Zobowiązujemy się również nie nawiązywać oraz nie utrzymywać stosunków biznesowych z podmiotami korzystającymi z pracy przymusowej.

3.4. Równowaga pomiędzy pracą a życiem prywatnym

W Grupie Sanok Rubber promujemy zasadę równowagi pomiędzy pracą zawodową a życiem prywatnym poprzez przestrzeganie zasady pracy w wyznaczonych godzinach,

ograniczanie pracy w godzinach nadliczbowych. Zasada ta również dotyczy korzystania z czasu wolnego w trakcie podróży służbowej.

3.5. Brak dyskryminacji i prześladowań

W Grupie Sanok Rubber wszystkich pracowników traktujemy jednakowo, bez względu na płeć, tożsamość płciową, wiek, kolor skóry, wygląd zewnętrzny, niepełnosprawność, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, orientację seksualną, rodzicielstwo, ciążę, stan cywilny, stan majątkowy, przekonania polityczne, przynależność związkową, zajmowane stanowisko, staż pracy, zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, zatrudnienie w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy czy też inne warunki, które mogą prowadzić do nierównego traktowania pracowników. Opracowaliśmy system obejmujący możliwość zgłaszania naruszeń, pozwalający na eliminację wszelkich form dyskryminacji, molestowania, mobbingu, wiktylizacji oraz nękania.

Szanujemy prawo jednostki do odmienności poglądów i wolności wypowiedzi, wyrażania własnej opinii, ale nie akceptujemy narzucania innym swojego światopoglądu i ostentacyjnego prezentowania go.

Nie akceptujemy rozpowszechniania pomówień i nieprawdziwych informacji.

3.6. Prawo do zrzeszania się

Respektujemy prawo pracowników do swobodnego zrzeszania się oraz przynależności do partii politycznych i stowarzyszeń, swobodnego organizowania się i wstępowania do związków zawodowych, zgodnie z prawem miejscowym i regulacjami organizacji związkowych. Umożliwiamy pracownikom poprzez ich przedstawicieli powołanych zgodnie z obowiązującym ustawodawstwem i istniejącymi praktykami, aktywny udział przy opracowywaniu układów zbiorowych, w podejmowaniu decyzji dotyczących spraw pracowniczych, w tym warunków zatrudnienia.

W Grupie Sanok Rubber konstruktywnie współpracujemy z przedstawicielami pracowników, prowadzimy dialog oraz dążymy do porozumienia w osiągnięciu równowagi interesów. Żaden z przedstawicieli pracowników nie jest faworyzowany ani dyskryminowany.

3.7. Niezatrudnianie dzieci i pracownicy młodociani

W Grupie Sanok Rubber nie zatrudniamy dzieci. Ponadto przestrzegamy minimalnego wieku zatrudnienia pracowników młodocianych zgodnie z konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącymi podstawowych zasad i praw pracy.

Za pracę dzieci nie uznaje się pracy lekkiej, wykonywanej w ramach praktyk szkolnych w celu przyuczenia do zawodu, która nie jest szkodliwa dla dziecka ani nie zakłóca uczestnictwa w zajęciach szkolnych lub innych działaniach koniecznych do pełnego rozwoju dziecka.

Zobowiązujemy się również nie nawiązywać oraz nie utrzymywać stosunków biznesowych z podmiotami zatrudniającymi dzieci.

3.8. Bezpieczne warunki pracy

Naszym celem jest tworzenie kultury bezpiecznej pracy. Priorytetem jest troska o zdrowie i życie pracowników i osób przebywających na terenie przedsiębiorstwa, zapobieganie wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym poprzez zapewnienie właściwej organizacji pracy oraz bezpiecznych maszyn i narzędzi, jak również zapewnienie bezpieczeństwa przeciwpożarowego.

Prowadzimy działania poprawiające bezpieczeństwo i higienę pracy:

- projektujemy stanowiska pracy w taki sposób, aby zapobiegały urazom i schorzeniom zawodowym. Stosujemy rozwiązania techniczne poprawiające bezpieczeństwo i higienę pracy,
- dokonujemy badań czynników szkodliwych dla zdrowia na stanowiskach pracy oraz

- przeprowadzamy ocenę ryzyka i identyfikację zagrożeń dla pracowników,
- ograniczamy narażenie pracowników na czynniki chemiczne,
 - budujemy świadomość pracowników, gości oraz osób wykonujących pracę na terenie naszych zakładów przeprowadzając szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, prowadząc instruktaże, wprowadzając wizualizacje,
 - zapewniamy wymagany sprzęt ochronny, w tym środki ochrony zbiorowej i indywidualnej, w celu zapobiegania chorobom zawodowym i wypadkom w miejscu pracy,
 - określamy kryteria BHP służące ocenie i kwalifikacji podwykonawców,
 - angażujemy pracowników do współtworzenia bezpiecznych warunków pracy poprzez zgłaszanie obserwacji i potencjałów doskonalenia w zakresie BHP,
 - analizujemy zdarzenia potencjalnie niebezpieczne i wypadki przy pracy celem ustalenia ich przyczyny i zminimalizowania ryzyka ich ponownego wystąpienia.

Aby zmniejszyć ryzyko wystąpienia sytuacji awaryjnych opracowaliśmy i stosujemy procedury postępowania w sytuacjach awaryjnych.

Od pracowników i osób przebywających na terenie przedsiębiorstwa wymagamy bezwzględnego przestrzegania zasad bezpiecznej pracy, postępowania zgodnego z obowiązującymi procedurami.

3.9. Użycie prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa

Prywatne lub publiczne siły bezpieczeństwa wykorzystujemy wyłącznie w celu utrzymania praworządności, bezpieczeństwa pracowników i innych osób przebywających na terenie naszych zakładów oraz ochrony obiektów i wyposażenia. Korzystanie to odbywa się pod kontrolą, zapewniającą brak możliwości nadużyć i naruszeń praw człowieka.

3.10. Dobra Grupy Sanok Rubber

Wykonując swoje zadania korzystamy z zasobów, które zostały nam powierzone lub

innych, do których mamy dostęp. Dotyczy to również dóbr osób trzecich udostępnionych nam do użytkowania. Czynimy to w sposób odpowiedzialny, efektywny, realizując wyłącznie zadania na rzecz Grupy. Jesteśmy odpowiedzialni za ochronę tych dóbr przed utratą, zniszczeniem, użytkowaniem w sposób niezgodny z przeznaczeniem oraz przed użytkowaniem przez osoby nieupoważnione.

3.11. Zachowanie poza miejscem pracy

Jako pracownicy Grupy, wszyscy swoją postawą kształtujemy jej wizerunek i dobre imię.

Szanujemy prawo do prywatności, mając na uwadze, że nieodpowiedzialne zachowanie pojedynczego pracownika może wyrządzić Grupie znaczne szkody. Dlatego mamy świadomość, że nasze publiczne wystąpienia, publicznie wypowiedane opinie nie mogą szkodzić dobrej reputacji Grupy.

3.12. Kontakt z instytucjami publicznymi

Kontakt z instytucjami publicznymi jest realizowany przez osoby do tego upoważnione, odbywa się z zachowaniem postanowień niniejszego Kodeksu.

Współpracujemy z instytucjami państwowymi, podlegamy kontrolom właściwych jednostek, zgodnie z obowiązującym prawem. Pracownicy upoważnieni do udzielania informacji kontrolującym instytucjom zobowiązani są do pełnego zaangażowania i współpracy.

4. ETYKA BIZNESU

4.1. Łańcuch dostaw

Naszych partnerów biznesowych zobowiązujemy do odpowiedzialnego prowadzenia działalności, promowania przejrzystości i identyfikowalności łańcucha dostaw. Wymagamy zobowiązania do zaakceptowania, przestrzegania oraz przekazywania łańcuchowi wartości przyjętych przez nas zasad zakomunikowanych Kodeksem Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług.

4.2. Sprawiedliwa konkurencja

Naszym standardem jest prowadzenie współpracy z partnerami biznesowymi w oparciu o przestrzeganie zasad uczciwej konkurencji i prawa antymonopolowego.

Nie angażujemy się ani nie uczestniczymy w działaniach ograniczających konkurencję, wspieramy praktyki antymonopolowe i antydumpingowe.

Szanujemy dobre imię konkurentów, rozumiejąc, że współtworzymy rynek, a rywalizujemy marką, warunkami biznesowymi, jakością oferowanych produktów i usług. Jednocześnie bierzemy pod uwagę kontekst społeczny naszej działalności, nie wykorzystujemy uwarunkowań społecznych, takich jak ubóstwo, w celu zdobycia nieuczciwej przewagi nad konkurencją.

4.3. Przeciwdziałanie korupcji

Korupcją jest nadużycie powierzonej władzy do osiągnięcia prywatnych korzyści.

Jako pracownicy Grupy Sanok Rubber jesteśmy zobowiązani do przestrzegania najwyższych standardów uczciwości w relacjach ze współpracownikami oraz partnerami biznesowymi. Nie wykorzystujemy kontaktów biznesowych do osiągania korzyści, zarówno własnych, jak i cudzych ani nie działamy na niekorzyść Grupy. Żaden z pracowników Grupy Sanok Rubber nie wręcza, ani nie pobiera profitów, których przyznanie bądź otrzymanie,

wpływałoby na podjęcie decyzji na korzyść lub ze szkodą dla stron zainteresowanych.

Przestrzegamy zasad uczciwej konkurencji, zapobiegania przekupstwu, nielegalnym płatnościom i korupcji. Naszym obowiązkiem jest unikanie zachowań korupcyjnych, czyli przyjmowania i oferowania korzyści majątkowych, osobistych lub innych, które mogłyby zostać uznane za niewłaściwe wynagrodzenie czy korzyści w ramach prowadzenia działalności biznesowo-handlowej.

Niewłaściwą korzyścią jest taka korzyść, która może zostać uznana za łapówkę dla otrzymującego, wręczoną po to, aby realizował on swoje obowiązki służbowe w sposób oczekiwany przez wręczającego korzyść majątkową. Na tego rodzaju zakazaną korzyść może składać się gotówka, prezent, podróż o charakterze rozrywkowym czy wypoczynkowym lub usługi innego rodzaju. Z zakresu zakazanych korzyści wyłączone są służbowe spotkania (lunche, kolacje) z klientami, partnerami biznesowymi, które odbywają się w ramach realizacji zadań służbowych oraz drobne upominki okolicznościowe, zarówno otrzymywane, jak i wręczane partnerom biznesowym.

Naszym kontrahentom rekomendujemy przekazywanie funduszy upominkowych na wskazany przez nas cel dobroczynny, zamiast wręczania okazjonalnych upominków naszym pracownikom.

Nie prowadzimy czynności uznawanych za pranie brudnych pieniędzy, nie przyjmujemy ani nie korzystamy z pieniędzy pojawiających się w następstwie czynów przestępczych. Przed podjęciem współpracy biznesowej sprawdzamy wiarygodność partnera, legalność prowadzonej przez niego działalności.

4.4. Przeciwdziałanie konfliktom interesów

Konflikt interesów powstaje, gdy interesy pracownika, w tym finansowe, osobiste lub rodzinne kolidują z interesem przedsiębiorstwa.

Sytuacje, które w szczególności można uznać za prowadzące do konfliktu interesów:

- posiadanie udziałów w przedsiębiorstwie konkurencyjnym lub innym podmiocie, który jest lub stara się zostać klientem, dostawcą lub usługodawcą Grupy,
- zaangażowanie pracownika lub członka jego rodziny (bez względu na formę tego zaangażowania) w pracę podmiotu gospodarczego, który jest lub stara się zostać klientem, dostawcą lub usługodawcą Grupy lub prowadzi działalność konkurencyjną,
- otrzymywanie przez pracownika nieuzasadnionych korzyści osobistych za możliwość podjęcia określonej decyzji z racji pełnionej funkcji w Grupie,
- inne sytuacje, w których interes pracownika jest sprzeczny z interesem Grupy.

Naszym obowiązkiem jest unikanie sytuacji prowadzących do konfliktu interesów oraz podejmowanie działań mających na celu ich eliminowanie.

Osytuacjomogącejstanowićkonfliktinteresównależypowiadomićswojegobezpośredniego przełożonego, którego obowiązkiem jest wybranie rozwiązania pozwalającego na uniknięcie kontrowersyjnej sytuacji, np. poprzez zmianę zakresu realizowanych zadań.

4.5. Zgodność praktyk handlowych z prawem

Jako firma globalna przestrzegamy prawa dotyczącego handlu, w tym prawa międzynarodowego regulującego przepływ produktów, technologii, oprogramowania i informacji technicznych przez granice państwowe.

4.6. Poszanowanie praw własności

W Grupie Sanok Rubber szanujemy prawa własności, w tym prawo własności do tradycyjnej wiedzy. Nie angażujemy się w działania naruszające prawa własności, również fałszowanie i piractwo, nie stosujemy podrabianych produktów. Upewniamy się, że możemy zgodnie z prawem korzystać z własności lub nią rozporządzać. Zapewniamy uczciwą zapłatę za własność, którą nabywamy lub użytkujemy.

Posługujemy się legalnym oprogramowaniem i wykorzystujemy go w sposób zgodny

z prawem.

Szanujemy prawa osób, ludności rdzennej i lokalnych społeczności do ziemi, lasów oraz wody. Sprzeciwiamy się bezprawnym przymusowym eksmisjom podczas pozyskiwania, zagospodarowywania lub innego użytkowania ziemi, lasów i wód niezbędnych ludziom do utrzymania.

4.7. Społeczność lokalna

Działając w określonej społeczności i środowisku lokalnym dążymy do utrzymywania pozytywnych, korzystnych dla obu stron relacji poprzez wsparcie, w tym również finansowe, wydarzeń kulturalnych, inicjatyw obywatelskich, działalności klubów sportowych, lokalnej służby zdrowia, szkół, towarzystw i stowarzyszeń pomagających osobom potrzebującym oraz poprzez działania ukierunkowane na identyfikację naszego wpływu na interes lokalnej społeczności i zapobieganie, eliminowanie lub łagodzenie negatywnych skutków takiego wpływu.

4.8. Ochrona danych osobowych i bezpieczeństwo danych

Jako globalna firma gromadzimy dane dotyczące pracowników i kontrahentów. Dane te chronimy i wykorzystujemy tylko wtedy, gdy wymagają tego określone cele. Dane osobowe pracowników, członków ich rodzin, klientów, dostawców, kandydatów do pracy oraz innych grup osób są chronione i przetwarzane w sposób zgodny z obowiązującymi przepisami prawa oraz najlepszymi praktykami.

Pracownicy znają i są zobowiązani do przestrzegania wymagań dotyczących ochrony danych, przepisów prawa i regulacji wewnętrznych odnoszących się do ochrony informacji.

4.9. Tajemnica służbowa i postępowanie z informacjami poufnymi

Obowiązkiem każdego pracownika jest zachowanie tajemnicy powierzonych mu informacji związanych z działalnością Grupy Sanok Rubber oraz innych informacji nieujawnionych

do wiadomości publicznej. Nie upubliczniamy danych istotnych dla realizacji celów biznesowych, których ujawnienie mogłoby zaszkodzić interesom Grupy.

Pracownicy Grupy oraz pracownicy firm współpracujących są zobowiązani do nieprzekazywania informacji poufnych nieupoważnionym osobom trzecim.

4.10. Sprawozdawczość

Nasze sprawozdania i raporty są prawdziwe, zrozumiałe, dokładne oraz wykonywane terminowo. Sprawozdania oraz komunikaty sporządzają pracownicy do tego uprawnieni. Przestrzegamy w tym zakresie zasad należytej staranności.

Sprawozdawczość prowadzimy zgodnie z wymaganiami prawnymi. Dotyczy to całego zakresu działalności, w tym bezpieczeństwa i higieny pracy oraz oddziaływania na środowisko. Informacje finansowe ujawniamy w raportach zgodnie z ogólnie przyjętymi praktykami księgowości i wymogami prawnymi obowiązującymi publiczne podmioty gospodarcze.

Zagadnienia dotyczące naszego wpływu na środowisko naturalne, odpowiedzialności społecznej i ładu korporacyjnego raportujemy w sprawozdaniach zrównoważonego rozwoju Grupy publikowanych na stronie internetowej Sanok Rubber Company Spółka Akcyjna.

5. ŚRODOWISKO NATURALNE

Naszą działalność gospodarczą prowadzimy z poszanowaniem środowiska naturalnego starając się minimalizować uciążliwość dla otoczenia.

5.1. Neutralność klimatyczna

Angażujemy się w realizację celu Porozumienia paryskiego zakładającego ograniczenie globalnego ocieplenia do poziomu poniżej 1,5oC względem epoki przedindustrialnej. Opracowując Politykę Klimatyczną powzięliśmy zobowiązanie do osiągnięcia neutralności klimatycznej do roku 2050.

5.2. Zapobieganie zanieczyszczeniom

Naszym celem jest ciągła minimalizacja uciążliwości dla środowiska. Aby to osiągnąć identyfikujemy aspekty środowiskowe naszej działalności, oceniamy ich wpływ na środowisko, znamy źródła zanieczyszczeń środowiska oraz źródła powstawania odpadów. Stosując opracowane procedury zapobiegamy powstawaniu sytuacji awaryjnych, a wrazie ich wystąpienia ograniczamy wpływ na ludzi i środowisko.

Mierzymy, raportujemy i ciągle ograniczamy nasze oddziaływanie na środowisko, w tym wielkość zużycia wody, surowców i energii oraz ilość wytwarzanych odpadów. Monitorujemy także poziom emisji hałasu, poziom i jakość emisji zanieczyszczeń do powietrza. Kontrolujemy również nasz wpływ na jakość gleby. Dla wszystkich aspektów przestrzegamy dopuszczalnych limitów prawnych.

Negatywny wpływ na środowisko równoważymy działaniami na rzecz jego ochrony.

Wykorzystując w procesie produkcji substancje stwarzające zagrożenie i ich mieszaniny, prowadzimy nad nimi nadzór, tam gdzie możliwe zastępujemy je mniej niebezpiecznymi.

Stosujemy środki ochrony oraz wdrażamy działania zapobiegające uwolnieniu chemikaliów do otoczenia.

Wśród pracowników prowadzimy działalność uświadamiającą i edukacyjną w celu wspierania działań na rzecz środowiska, zarówno w obrębie organizacji, jak i w obszarze jej oddziaływania.

5.3. Zrównoważone wykorzystanie zasobów

Rozsądnie korzystamy ze środowiska, spełniając przy tym wszystkie wymagania prawne. Identyfikujemy wykorzystywane zasoby, mierzymy, rejestrujemy i raportujemy ich zużycie. Poszukujemy i wdrażamy metody, które poprawiają efektywność ich wykorzystania. Racjonalnie gospodarujemy surowcami naturalnymi, dbamy o jakość wody i wielkość jej zużycia. Podejmujemy także działania poprawiające efektywność energetyczną, realizujemy przyczyniające się do tego inwestycje, oszczędnie gospodarujemy energią elektryczną.

Dbając o zużywane surowce i materiały eksploatacyjne promujemy zwiększanie udziału materiałów pochodzących z recyklingu.

5.4. Bioróżnorodność

Różnorodność biologiczna jest niezbędna zarówno dla ludzi, jak i ochrony środowiska oraz klimatu, zapewnia utrzymanie równowagi w przyrodzie. W celu ochrony bioróżnorodności konieczne jest przewidywanie, zapobieganie oraz zwalczanie przyczyn jej zmniejszania lub zanikania.

Chronimy naturalne ekosystemy i nie przyczyniamy się do ich degradacji, w tym nielegalnego wylesiania ani niszczenia w jakikolwiek inny sposób.

5.5. Dobrostan zwierząt

W działalności Grupy Sanok Rubber nie wykorzystujemy zwierząt.

Od naszych partnerów biznesowych wymagamy szanowania swobód zwierząt, sformalizowanych przez zalecenia Światowej Organizacji Zdrowia Zwierząt (OIE)

dotyczące dobrostanu zwierząt.

Nasi partnerzy biznesowi wykorzystujący w swojej działalności zwierzęta muszą im zapewnić odpowiednie warunki życia, minimalizowanie cierpienia i stresu, umożliwić spełnianie naturalnych potrzeb i zachowań, zapewnić odpowiednie żywienie i dostęp do wody.

5.6. Odpowiedzialne pozyskiwanie surowców

Angażując się w politykę odpowiedzialnego pozyskiwania surowców nie korzystamy z surowców, których wydobycie i handel służy finansowaniu działań zbrojnych. Od naszych dostawców wymagamy oświadczeń, że surowce dostarczane przez nich nie są minerałami konfliktu.

Sprawdzamy również, czy metale i minerały trafiające do naszego łańcucha dostaw są pozyskiwane odpowiedzialnie.

Dochowując należytej staranności przekazujemy dostawcom nasze wymagania oraz wymagamy zobowiązania się do ich przestrzegania.

6. NALEŻYTA STARANNOŚĆ

Należyta staranność jest procesem, w ramach którego identyfikujemy związane z naszą działalnością rzeczywiste i potencjalne negatywne wpływy na środowisko i ludzi, w celu zapobiegania, łagodzenia i rozliczania się z działań, aby przeciwdziałać ich negatywnym skutkom.

W Grupie Sanok Rubber prowadzimy działalność w oparciu i z poszanowaniem zasad należytej staranności. Stosujemy to podejście jako integralną część procesu podejmowania decyzji biznesowych oraz zarządzania czynnikami ryzyka, we wszystkich obszarach działalności.

7. FUNKCJONOWANIE KODEKSU ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA

Kodeks zostaje udostępniony wszystkim pracownikom Grupy Sanok Rubber. Kodeks jest dostępny na stronie internetowej i wewnętrznej stronie intranetowej Sanok Rubber Company SA oraz na stronach internetowych spółek zależnych.

W przypadku pojawienia się niejasności dotyczących stosowania Kodeksu, pracownik może zwrócić się o wyjaśnienie do osoby pełniącej funkcję Rzecznika ds. Etyki lub do przełożonego.

Grupa Sanok Rubber zachęca pracowników wszystkich szczebli oraz strony zainteresowane, do aktywnego uczestnictwa w doskonaleniu Kodeksu, wnoszenia uwag dotyczących treści oraz jego stosowania.

Naruszenia postanowień Kodeksu będą traktowane rygorystycznie, łącznie z wymierzeniem sankcji adekwatnych do wagi i charakteru naruszenia. Nieprzestrzeganie zasad Kodeksu może skutkować również rozwiązaniem stosunku pracy.

Podczas prowadzenia postępowań w sprawach naruszenia postanowień Kodeksu, pracownicy są zobowiązani do współpracy z zachowaniem zasad dyskrecji.

7.1. Rzecznik ds. Etyki

W podmiotach Grupy Sanok Rubber są powołane osoby pełniące funkcję Rzecznika ds. Etyki.

Do ich zadań należy:

- rozpowszechnianie zasad postępowania zawartych w Kodeksie,
- wspieranie pracowników w przestrzeganiu tych zasad,
- wyjaśnianie wątpliwości dotyczących przestrzegania zasad Kodeksu,
- przyjmowanie propozycji zmian oraz przekazywanie ich do Rzecznika ds. Etyki Spółki

Dominującej,

- podejmowanie czynności wyjaśniających w sprawie naruszenia zasad etycznego postępowania,
- podejmowanie czynności mających na celu rozstrzygnięcie konfliktów wynikających z naruszenia zasad Kodeksu.

Rzecznik zachowuje w poufności informacje dotyczące osób zgłaszających przypadki naruszeń Kodeksu.

Informacja o osobie pełniącej funkcję Rzecznika i dane kontaktowe są publicznie dostępne we wszystkich podmiotach Grupy.

7.2. Zgłaszanie naruszeń Kodeksu

Wszyscy pracownicy Grupy Sanok Rubber oraz interesariusze mają możliwość zgłaszania przypadków naruszeń zasad Kodeksu. Osobą odpowiedzialną za przyjmowanie zgłoszeń jest Rzecznik ds. Etyki.

Informację można przedstawić Rzecznikowi w drodze:

- bezpośredniego spotkania,
- rozmowy telefonicznej,
- przesłania na adres e-mail:
 - Bracket System BSP: rzeczniketyki@bspsystem.com
 - Colmant Cuvelier RPS: ethique@ccrps.fr
 - Draftex Automotive GmbH: ethiksprecher@draftex.de
 - Stomil Sanok Ukraina Sp. z o.o.: rzeczniketyki@stomilsanok.com.ua
 - SMX Rubber Company S.A. de C.V. oraz w Zakładzie ZMX: ethicsofficer@sanokrubber.mx

- Teknikum: <https://technikum.com/whistleblowing-channel/>
- Sanok RC SA, oraz w pozostałych spółkach: rzeczniketyki@sanokrubber.pl

Zgłoszenie powinno zawierać dane kontaktowe osoby zgłaszającej.

Rzecznik zapewnia dyskrecję wszystkim osobom zgłaszającym naruszenia.

Po otrzymaniu zgłoszenia Rzecznik niezwłocznie podejmuje działania wyjaśniające. Analizuje sprawę samodzielnie lub angażuje inne osoby, które będą stanowiły wsparcie podczas wyjaśniania problemu oraz podejmowania działań. Osoba zgłaszająca otrzymuje odpowiedź dotyczącą rozpatrzenia zgłoszenia w terminie nie dłuższym niż tydzień od zakończenia działań wyjaśniających.

O naruszeniach zasad oraz podjętych działaniach Rzecznik informuje Dyrektora/ Kierownika obszaru, w którym naruszenie miało miejsce. Odbywa się to w uzasadnionych przypadkach, z zachowaniem poufności.

Pracownicy mogą również zgłaszać naruszenia przestrzegania zasad Kodeksu przełożonemu.

W przypadkach, gdy w strukturze organizacyjnej Spółki pracownicy podlegają służbowo osobie pełniącej funkcję Rzecznika ds. Etyki, mają oni możliwość zgłaszania naruszeń do Działu Kadr lub do osób z najwyższego kierownictwa Spółki.

Sanok Rubber Company SA zapewnia możliwość składania skarg w sposób anonimowy poprzez formularz udostępniony na stronie internetowej <https://www.whistleblowing.sanokrubber.com/>

Niedopuszczalna jest sytuacja poniesienia jakichkolwiek konsekwencji w wyniku zasygnalizowania w dobrej wierze ewentualnego naruszenia postanowień Kodeksu lub zwrócenia się z prośbą o wyjaśnienie.

Wszystkie działania wyjaśniające zgłoszoną sytuację są prowadzone w sposób chroniący

tożsamość i dobre imię osoby, której zgłoszenie dotyczy.

K O D E K S
E T Y C Z N E G O
P O S T Ę P O W A N I A

C O D E O F
C O N D U C T

E E T T I S E T
K Ä Y T Ä N N E S Ä Ä N N Ö T
V E R H A L T E N S K O D E X
C O D E D E
D É N T O L O G I E
E T I K A I
M A G A T A R T Á S I
K Ó D E X
C Ó D I G O D E
C O N D U C T A É T I C A
К О Д Е К С
Е Т И Ч Н О Й
П О В Е Д І Н К И
К О Д Е К С Э Т И Ч Е С К О Г О
П О В Е Д Е Н И Я

KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA
CODE OF ETHICAL CONDUCT
EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT
VERHALTENSKODEX
CODE DE CONDUITE
ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA
КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ
КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

CODE OF ETHICAL CONDUCT

TABLE OF CONTENT

INTRODUCTION	18
OUR CORE VALUES	19
RESPECT FOR HUMAN RIGHTS AND WORKING CONDITIONS	20
3.1. Ethical recruitment and staff development	
3.2. Wages and benefits	
3.3. Forced labour	
3.4. Work-life balance	
3.5. No discrimination or harassment	
3.6. Right of association	
3.7. Non-employment of children and young workers	
3.8. Safe working conditions	
3.9. Use of private or public security forces	
3.10. Sanok Rubber Group resources	
3.11. Behaviour outside the workplace	
3.12. Contact with public institutions	
BUSINESS ETHICS	23
4.1. Supply chain	
4.2. Fair competition	
4.3. Anti-corruption	
4.4. Addressing conflicts of interest	
4.5. Compliance of business practices with the law	
4.6. Respect for property rights	
4.7. Local community	
4.8. Data protection and data security	
4.9. Professional secrecy and treatment of confidential information	
4.10. Reporting	
ENVIRONMENT	25
5.1. Climate neutrality	
5.2. Pollution prevention	
5.3. Sustainable use of resources	
5.4. Biodiversity	
5.5. Animal welfare	
5.6. Responsible sourcing of raw materials	
DUE DILIGENCE	27
OPERATION OF THE CODE OF CONDUCT	28
7.1. Ethics Officer	
7.2. Reporting violations of the Code	



Code of Ethical Conduct, Sanok Rubber Group
Edition 4, valid from 20.01.2025

1. INTRODUCTION

We conduct our business at Sanok Rubber Group in a reliable and trustworthy manner based on the basic principles of social responsibility, with due diligence. In all our activities, we take into account social and environmental issues, ethical conduct, respect for the interests of business partners, respect for the law, including human rights, and respect for international standards of conduct.

To promote our standards, we have developed the Sanok Rubber Group Code of Conduct. We define here the guidelines for building the Group's ethical culture applicable in relations with co-workers, customers, suppliers, competitors, community and the environment. Our intention is to make it easier for all employees and those who work with us to make the right choices by pointing out the Group's benchmarks and ethical standards.

The principles described in the Code are in line with national and international laws, conventions and guidelines, such as the OECD Guidelines for Multinational Enterprises, the UN Guiding Principles on Business and Human Rights, the conventions of the International Labour Organisation's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, the International Bill of Human Rights.

Every person employed at Sanok Rubber Group is required to comply with the Code of Conduct. We have addressed the Code of Conduct for Suppliers of Products and Services to our suppliers, the provisions of which are consistent with this Code.

Piotr Szamburski
President of the Management Board
Chief Executive Officer

2. OUR CORE VALUES

Guided by the overriding principle of respect for the law, adherence to international standards of conduct and a sense of responsibility for the impact of our activities on the environment, we declare to act in accordance with the principles described in this Code.

RESPECT FOR HUMAN RIGHTS AND PARTNERSHIP

We respect human rights as defined in the UN Universal Declaration of Human Rights, including the right to liberty, equality, the right to work, legal protection, social protection, education, establishing a family, and require these rights to be respected in the value chain. Our decisions and actions do not violate the dignity of individuals and entities. We build lasting relationships with employees and business partners based on mutual respect, trust and mutually beneficial relationships.

RESPONSIBILITY

While building the Sanok Rubber Group's values and its good name, we take responsibility for the impact we have on those around us. Regardless of our position, we make every effort to make full use of the knowledge and skills we possess. Decisions, commitments are made responsibly and consistently implemented.

We operate in the spirit of sustainability and corporate social responsibility.

TRANSPARENCY

This value is reinforced through clear communication with colleagues and business partners. We clearly communicate entitlements and requirements. We provide employees with the necessary facilities to carry out their tasks.

Our cooperation with clients, customers and other stakeholders is characterised by openness, clarity in presenting the rationale for our actions.

KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA
CODE OF ETHICAL CONDUCT
EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT
VERHALTENSKODEX
CODE DE CONDUITE
ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA
КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ
КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

3. RESPECT FOR HUMAN RIGHTS AND WORKING CONDITIONS

In conducting our business, we respect and require our business partners to respect human rights as set out in national and international laws, including:

- OECD Guidelines for Multinational Enterprises,
- UN Guiding Principles on Business and Human Rights,
- International Labour Organisation conventions on fundamental principles and rights at work,
- International Bill of Human Rights.

3.1. Ethical recruitment and staff development

An important element of the HR strategy is to create an atmosphere that enables the needs and expectations of both employees and the employer to be met and, as a result, to build a high-performance culture.

We search for, hire and support the career development of employees based on their qualifications and skills. Both recruitment and career development processes, employee competence diagnoses and promotions, are carried out in a way that ensures equal treatment of employees and job applicants.

The employees are prohibited from giving, accepting or coercing benefits, pressuring co-workers or doing favours for the purpose of hiring a person, changing working conditions or securing a promotion.

We support the realisation of employees' professional ambitions through further training and competence development. By improving their skills and qualifications, employees grow with the Group. Each employee is required to perform tasks using their skills, best knowledge and capabilities. We provide funding for the implementation of training to improve employees' skills.

We only employ employees on the basis of a documented employment relationship, in accordance with the law. We enable employees to communicate openly with management on working conditions and management practices.

Our working relationship is based on honesty, clearly defined requirements and expectations and constructive two-way feedback.

3.2. Wages and benefits

We guarantee our employees remuneration in line with current legislation, which includes ensuring at least the minimum wage level, timely payment of wages, overtime pay, sick pay and other benefits required by law. We ensure equal pay for equal work.

3.3. Forced labour

Forced labour is work performed by an employee against his or her will, for which no remuneration is paid or the remuneration is not in accordance with the applicable law.

We do not allow at Sanok Rubber Group any forms of forced labour. We do not profit from these forms of labour. We do not enforce work or service on anyone under threat of punishment, we only recognise the voluntary nature of work and service.

We do not benefit from any forced prison labour, slavery or human trafficking. We do not tolerate any form of modern slavery.

We also undertake not to enter into or maintain business relationships with entities using forced labour.

3.4. Work-life balance

At Sanok Rubber Group, we promote the principle of work-life balance by adhering to the principle of working the designated hours, limiting overtime work. This principle also applies to the use of time off during business trips.

3.5. No discrimination or harassment

At Sanok Rubber Group, we treat all employees equally, irrespective of gender, gender identity, age, skin colour, physical appearance, disability, ethnic origin, nationality, religion, creed, sexual orientation, parenthood, pregnancy, marital status, financial status, political beliefs, union membership, position held, length of service, employment for a definite or indefinite period, full-time or part-time employment or other conditions that may lead to unequal treatment of employees. We have developed a system including the possibility of reporting violations, allowing us to eliminate all forms of discrimination, harassment, mobbing, victimisation and bullying.

We respect the individual's right to dissent and freedom of expression, to express one's own opinion, but we do not accept the imposition of one's world view on others and the ostentatious presentation of it.

We do not accept the dissemination of slander and false information.

3.6. Right of association

We respect the right of employees to freely associate and belong to political parties and associations, to freely organise and join trade unions, in accordance with local law and the regulations of trade union organisations. We enable employees, through their representatives appointed in accordance with current legislation and existing practices, to participate actively in the development of collective agreements, in decision-making on labour matters, including terms and conditions of employment.

We work at Sanok Rubber Group constructively with the employee representatives, engage in dialogue and seek agreement in achieving a balance of interests. No employee representatives are favoured or discriminated against.

3.7. Non-employment of children and young workers

We do not employ children at Sanok Rubber Group. In addition, we comply with the minimum employment age for young workers in accordance with the International Labour Organisation conventions on fundamental principles and labour rights.

Light work, carried out as part of school apprenticeships for the purpose of apprenticeship, which is neither harmful to the child nor interferes with the child's participation in school activities or other activities necessary for the full development of the child, is not considered child labour.

We also undertake not to establish or maintain a business relationship with entities employing children.

3.8. Safe working conditions

Our aim is to create a culture of safe work. Our priority is to take care of the health and lives of employees and visitors to the company, to prevent accidents at work and occupational diseases by ensuring proper work organisation and safe machinery and tools, as well as ensuring fire safety.

We carry out activities to improve health and safety at work:

- we design workplaces to prevent injuries and occupational illnesses. We apply technical solutions to improve health and safety at work,
- we carry out tests on factors harmful to health at workplaces and carry out risk assessments and hazard identification for employees,
- we reduce workers' exposure to chemical agents,
- we create awareness among employees, visitors and those working on our sites by carrying out health and safety training, providing instruction, introducing visuals,
- we provide the required protective equipment, including collective and individual protection measures, to prevent occupational diseases and accidents in the workplace,

- we define health and safety criteria for the assessment and qualification of subcontractors,
- we involve workers in co-creating safe working conditions by reporting observations and potentials for improvement in health and safety,
- we analyse near-misses and accidents at work to determine their cause and minimise the risk of their recurrence.

To reduce the risk of emergencies, we have developed and apply emergency procedures.

We require employees and occupants of the company's premises to strictly adhere to safe working practices, to act in accordance with the procedures in force.

3.9. Use of private or public security forces

We use private or public security forces only to maintain the rule of law, the safety of employees and others on our premises and to protect facilities and equipment. This use is done under control, ensuring that there is no possibility of abuse or human rights violations.

3.10. Sanok Rubber Group resources

In carrying out our tasks, we use resources that have been entrusted to us or others to which we have access. This also applies to third-party assets made available to us for use. We do so in a responsible, efficient manner, carrying out our tasks exclusively for the Group. We are responsible for protecting these assets from loss, damage, misuse and unauthorised use.

3.11. Behaviour outside the workplace

As employees of the Group, we all shape its image and good name with our attitude.

We respect the right to privacy, bearing in mind that irresponsible behaviour by an individual employee can cause significant damage to the Group. We are therefore aware

that our public appearances, our publicly expressed opinions, must not damage the good reputation of the Group.

3.12. Contact with public institutions

Contact with public institutions is carried out by persons authorised to do so, and is carried out in accordance with the provisions of this Code.

We cooperate with state institutions and are subject to inspections by the relevant bodies, in accordance with the applicable law. The employees authorised to provide information to the controlling institutions are obliged to give their full commitment and cooperation.

4. BUSINESS ETHICS

4.1. Supply chain

We commit our business partners to responsible business conduct, promoting transparency and traceability in the supply chain. We require a commitment to accept, adhere to and communicate in the value chain the principles we have adopted as communicated in the Code of Conduct for Suppliers of Products and Services.

4.2. Fair competition

Our standard is to conduct cooperation with business partners on the basis of compliance with the principles of fair competition and antitrust law.

We do not engage or participate in anti-competitive activities, support antitrust and anti-dumping practices.

We respect the good name of our competitors, understanding that we co-create the market, and compete on brand, business conditions, quality of products and services offered. At the same time, we take into account the social context of our business, and do not use social conditions, such as poverty, to gain an unfair competitive advantage.

4.3. Anti-corruption

Corruption is the misuse of entrusted power for private gain.

As employees of the Sanok Rubber Group, we are committed to the highest standards of integrity in our relationships with colleagues and business partners. We do not use our business relationships to benefit ourselves or others, nor do we act to the detriment of the Group. No employee of the Sanok Rubber Group shall give or receive any benefit, the granting or receipt of which would influence a decision in favour of or to the detriment of the parties concerned.

We comply with the principles of fair competition, prevention of bribery, illegal payments

and corruption. It is our duty to avoid corrupt behaviour, i.e. accepting and offering financial, personal or other benefits that could be considered improper remuneration or advantages in the conduct of business and commercial activities.

An improper benefit is one that could be considered a bribe to the recipient, given in order for the recipient to perform his or her official duties in a manner expected by the giver of the financial benefit. Such a prohibited benefit may consist of cash, a gift, a trip of an entertainment or leisure nature or services of another kind. Excluded from the scope of prohibited benefits are business meetings (lunches, dinners) with clients, business partners that take place in the performance of official duties and small occasional gifts, whether received or given to business partners.

We recommend that our contractors donate gift funds to our designated charity, rather than giving occasional gifts to our employees.

We do not carry out activities that are considered to be money laundering, and we do not accept or use money arising from criminal acts. Before starting a business relationship, we check the credibility of the partner, the legality of his business.

4.4. Addressing conflicts of interest

A conflict of interest arises when an employee's interests, including financial, personal or family interests conflict with the interests of the company.

Situations that, in particular, can be considered as leading to a conflict of interest:

- having an interest in a competitor or other entity that is, or seeks to become, a customer, supplier or service provider of the Group,
- the involvement of employee or their family members (regardless of the form of such involvement) in the work of a business entity that is, or seeks to become, a customer, supplier or service provider of the Group or that carries out competitive activities,

- the receipt by employee of unjustified personal benefits for being able to take a certain decision by virtue of their position in the Group,
- other situations where the employee's interests conflict with those of the Group.

It is our duty to avoid situations leading to conflicts of interest and to take measures to eliminate them.

A situation that may constitute a conflict of interest should be brought to the attention of your line manager, whose responsibility it is to choose a solution to avoid the controversial situation, e.g. by changing the scope of the tasks to be performed.

4.5. Compliance of business practices with the law

As a global company, we comply with trade laws, including international laws governing the movement of products, technology, software and technical information across national borders.

4.6. Respect for property rights

At Sanok Rubber Group, we respect property rights, including ownership of traditional knowledge. We do not engage in activities that violate property rights, including counterfeiting and piracy, and we do not use counterfeit products. We make sure that we can legally use or dispose of property. We ensure fair payment for property we acquire or use.

We use legal software and use it in a lawful manner.

We respect the rights of people, indigenous peoples and local communities to land, forests and water. We oppose unlawful forced evictions during the extraction, development or other use of land, forests and water necessary for people's livelihoods.

4.7. Local community

Operating in a specific community and local environment, we aim to maintain a positive,

mutually beneficial relationship by supporting, including financially, cultural events, civic initiatives, the activities of sports clubs, local health services, schools, societies and associations that help people in need, and by working to identify our impact on the interests of the local community and to prevent, eliminate or mitigate the negative effects of such impact.

4.8. Data protection and data security

As a global company, we collect data on employees and contractors. We protect and use this data only when required for specific purposes. Personal data of employees, family members, customers, suppliers, job applicants and other groups of individuals is protected and processed in a manner consistent with applicable laws and best practices. The employees are aware of and committed to complying with data protection requirements, laws and internal regulations relating to information protection.

4.9. Professional secrecy and treatment of confidential information

It is the duty of each employee to maintain the secrecy of the information entrusted to him/her related to the Sanok Rubber Group's business and other information not disclosed to the public. We do not make public data relevant to the achievement of business objectives, the disclosure of which could harm the interests of the Group.

The employees of our Group and employees of cooperating companies are obliged not to share confidential information with unauthorised third parties.

4.10. Reporting

Our reports and statements are truthful, understandable, accurate and timely. Reports and communications are drawn up by employees authorised to do so. We observe due diligence in this regard.

We report in accordance with legal requirements. This applies to the entire range of

activities, including health and safety and environmental impact. We disclose financial information in reports in accordance with generally accepted accounting practices and legal requirements applicable to public business entities

We report on issues relating to our environmental impact, social responsibility and corporate governance in the Group's sustainability reports published on the Sanok Rubber Company Joint Stock Company website.

KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA
CODE OF ETHICAL CONDUCT
EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT
VERHALTENSKODEX
CODE DE CONDUITE
ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA
КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ
КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

5. ENVIRONMENT

We conduct our business activities with respect for the environment in an effort to minimise nuisance to the surroundings.

5.1. Climate neutrality

We are committed to the Paris Agreement goal of limiting global warming to less than 1.5oC relative to the pre-industrial era. In developing our Climate Policy, we made a commitment to achieve climate neutrality by 2050.

5.2. Pollution prevention

Our aim is to continuously minimise environmental nuisance. To achieve this, we identify the environmental aspects of our activities, assess their impact on the environment, know the sources of environmental pollution and the sources of waste generation. Using developed procedures, we prevent emergencies from occurring and, if they do occur, we reduce the impact on people and the environment.

We measure, report and continually reduce our environmental impact, including the amount of water, raw materials and energy used and the amount of waste generated.

We also monitor noise emissions, the level and quality of air emissions. We also control our impact on soil quality. For all aspects, we comply with legal limits.

We balance the negative impact on the environment with measures to protect it.

When using hazardous substances and their mixtures in the production process, we keep them under surveillance, replacing them with less hazardous ones where possible. We apply protective measures and implement measures to prevent the release of chemicals into the environment.

We carry out awareness-raising and educational activities among employees to promote environmental action, both within the organisation and in its area of influence.

5.3. Sustainable use of resources

We use the environment wisely while complying with all legal requirements. We identify the resources used, measure, record and report on their consumption. We search for and implement methods that improve the efficiency of their use. We manage natural resources rationally, take care of the quality of water and the volume of its consumption. We also take measures to improve energy efficiency, make investments that contribute to this, and conserve electricity.

By taking care of the raw materials and consumables we use, we promote an increase in the proportion of recycled materials.

5.4. Biodiversity

Biodiversity is essential both for human beings and for environmental and climate protection, ensuring that nature remains in balance. In order to protect biodiversity, it is necessary to anticipate, prevent and combat the causes of its decline or disappearance.

We protect natural ecosystems and do not contribute to their degradation, including illegal deforestation or destruction in any other way.

5.5. Animal welfare

We do not use animals in the Sanok Rubber Group's operations.

We require our business partners to respect animal freedoms, formalised by the World Organisation for Animal Health (OIE) animal welfare recommendations.

Our business partners using animals in their operations need to provide them with suitable living conditions, minimise suffering and stress, enable them to fulfil their natural needs and behaviours, provide adequate nutrition and access to water.

5.6. Responsible sourcing of raw materials

Committed to a responsible sourcing policy, we do not use raw materials whose extraction and trade is used to finance armed action. We require declarations from our suppliers that the raw materials they supply are not conflict minerals.

We also check that the metals and minerals entering our supply chain are responsibly sourced.

In exercising due diligence, we communicate our requirements to suppliers and require a commitment to comply with them.

6. DUE DILIGENCE

Due diligence is the process by which we identify the actual and potential negative impacts on the environment and people associated with our activities, with a view to preventing, mitigating and accounting for actions to counteract the negative impacts.

We conduct our business at Sanok Rubber Group based on and with due diligence. We apply this approach as an integral part of our business decision-making and management of risk factors, in all areas of our business.

7. OPERATION OF THE CODE OF CONDUCT

The Code is made available to all employees of the Sanok Rubber Group. The Code is available on the website and internal intranet site of Sanok Rubber Company SA and on the websites of the subsidiaries.

If any ambiguity arises regarding the application of the Code, the employee may seek clarification from the Ethics Officer or supervisor.

The Sanok Rubber Group encourages employees at all levels, as well as stakeholders, to actively participate in the improvement of the Code, to comment on its content and its application.

The violations of the Code will be dealt with rigorously, including the imposition of sanctions appropriate to the severity and nature of the violation. Failure to comply with the Code may also result in termination of employment.

When investigating violations of the Code, the employees are required to cooperate with discretion.

7.1. Ethics Officer

Sanok Rubber Group entities have persons appointed as Ethics Officer.

Their tasks include:

- disseminating the principles of conduct contained in the Code,
- supporting employees in complying with these principles,
- clarifying concerns regarding compliance with the Code,
- adopting amendment proposals and forwarding them to the Parent Company Ethics Officer,
- undertaking investigations into breaches of ethical conduct,

- taking action to resolve conflicts arising from breaches of the Code.

The Ethics Officer keeps confidential the information of those who report violations of the Code. The information about the Ethics Officer and contact details are publicly available at all Group entities.

7.2. Reporting violations of the Code

All Sanok Rubber Group employees and stakeholders have the opportunity to report violations of the Code. The person responsible for receiving reports is the Ethics Officer.

The information can be presented to the Ethics Officer by way of:

- direct meeting,
- telephone call,
- send to the e-mail address:
 - Bracket System BSP: rzeczniketyki@bspsystem.com
 - Colmant Cuvelier RPS: ethique@ccrps.fr
 - Draftex Automotive GmbH: ethiksprecher@draftex.de
 - Stomil Sanok Ukraine Ltd: rzeczniketyki@stomilsanok.com.ua
 - SMX Rubber Company S.A. de C.V. and at the ZMX plant: ethicsofficer@sanokrubber.mx
 - Teknikum: <https://teknikum.com/whistleblowing-channel/>
 - Sanok RC SA, and in other companies: rzeczniketyki@sanokrubber.pl

The application should include the contact details of the applicant.

The Ethics Officer ensures the confidentiality of all notifier of violations.

Upon receipt of a report, the Ethics Officer takes immediate action to investigate. The

Ethics Officer investigates the case himself/herself or involves other persons to assist in clarifying the problem and taking action. The complainant receives a response on the complaint within no more than one week of the conclusion of the investigation.

The Ethics Officer shall inform the Director/Manager of the area where the breach occurred of the rules and the action taken. This is done in justified cases, while maintaining confidentiality.

The employees may also report violations of the Code to their supervisor.

Where, within the Company's organisational structure, employees report to the Ethics Officer, they have the possibility to report violations to the Human Resources Department or to the Company's top management.

Sanok Rubber Company SA provides the possibility to submit complaints anonymously through a form provided on the website.

It is unacceptable to suffer any consequences as a result of signalling in good faith a possible breach of the Code or asking for an explanation.

All investigations of a reported situation are carried out in a way that protects the identity and reputation of the person concerned.

K O D E K S
E T Y C Z N E G O
P O S T Ę P O W A N I A
C O D E O F
C O N D U C T

E E T T I S E T
K Ä Y T Ä N N E S Ä Ä N N Ö T

V E R H A L T E N S K O D E X
C O D E D E
D É N T O L O G I E
E T I K A I
M A G A T A R T Á S I
K Ó D E X
C Ó D I G O D E
C O N D U C T A É T I C A
K O D E K S
E T I C H N O Ĩ
P O V E D Í N K I
K O D E K S É T I C H E S K O G O
P O V E D E N I Y A



KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA
CODE OF ETHICAL CONDUCT
EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT
VERHALTENSKODEX
CODE DE CONDUITE
ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA
КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ
КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT



EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT

Painos 4, voimassa 20 tammikuuta 2025 alkaen

SISÄLLYSLUETTELO

JOHDANTO	32
PERUSARVOMME	33
IHMISOIKEUSTEN JA TYÖOLOJEN KUNNITTAMINEN	34
3.1. Eettinen rekrytointi ja henkilöstön kehittäminen	
3.2. Palkat ja etuudet	
3.3. Pakkotyö	
3.4. Tasapaino työn ja yksityiselämän välillä	
3.5. Ei syrjintää eikä vainoamista	
3.6. Yhdistymisoikeus	
3.7. Lasten ja nuorten työntekijöiden työllistämiskielto	
3.8. Turvalliset työolosuhteet	
3.9. Yksityisten tai julkisten turvallisuusyksiköiden käyttö	
3.10. Sanok Rubber konsernin omaisuus	
3.11. Käyttäytyminen työpaikan ulkopuolella	
3.12. Yhteydenpito julkisiin instituutioihin	
LIIKETOIMINTAETIIKKA	37
4.1. Toimitusketju	
4.2. Reilu kilpailu	
4.3. Korruption torjunta	
4.4. Eturistiriitojen ehkäisy	
4.5. Kauppakäytäntöjen lainmukaisuus	
4.6. Omistusoikeuksien kunnioittaminen	
4.7. Paikallisyhteisö	
4.8. Henkilötietojen suoja ja tietoturva	
4.9. Salassapitovelvollisuus ja luottamuksellisten tietojen käsittely	
4.10. Tilinpäätös	
LUONNONYMPÄRISTÖ	39
5.1. Ilmastoneutraalius	
5.2. Saastumisen ehkäisy	
5.3. Resurssien kestävä käyttö	
5.4. Biologinen monimuotoisuus	
5.5. Eläinten hyvinvointi	
5.6. Vastuullinen raaka-aineiden hankinta	
ASIANMUKAINEN HUOLELLISUUS	41
EETTISTEN KÄYTÄNNESÄÄNTÖJEN TOIMINTA	42
7.1. Etiikkavastaava	
7.2. Käytännestäntöjen rikkomuksesta ilmoittaminen	

 SANOK RUBBER
KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA
CODE OF ETHICAL CONDUCT
EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT
VERHALTENSKODEX
CODE DE CONDUITE
ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA
КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ
КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT 1. JOHDANTO Sanok Rubber konserni harjoittaa liiketoimintaansa luotettavasti ja luottamuksellisesti sosiaalisen vastuun perusperiaatteiden mukaisesti ja asianmukaista huolellisuutta noudattaen. Kaikessa toiminnassamme otamme huomioon sosiaaliset ja ympäristökysymykset, eettisen menettelyn, liikekumppaneiden etujen kunnioittamisen, lain kunnioittamisen, mukaan lukien ihmisoikeudet ja kansainvälisten käytännestandardien noudattaminen. Standardiemme edistämiseksi olemme laatineet Sanok Rubber konsernin eettiset käytännesäännöt. Niissä määrittelemme suuntaviivat konsernin eettisen kulttuurin rakentamiselle, joita sovelletaan suhteissa työtovereihin, asiakkaisiin, toimittajiin, kilpailijoihin, sosiaaliseen ympäristöön ja luontoon. Tarkoituksenamme on helpottaa kaikkien työntekijöiden ja kanssamme yhteistyötä tekevien tahojen oikeiden valintojen tekemistä ilmoittamalla konsernissa voimassa olevat mallit ja eettiset standardit. Käytännesäännöissä kuvatut periaatteet noudattavat kansallisia ja kansainvälisiä lakeja, yleissopimuksia ja ohjeita, kuten OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevia ohjeita, YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjeita, Kansainvälisen työjärjestön (ILO) työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia koskevan julistuksen yleissopimuksia sekä kansainvälistä ihmisoikeussäännöstöä. Jokaisen Sanok Rubber konsernin palveluksessa olevan henkilön on noudatettava eettisiä käytännesääntöjä. Olemme osoittaneet tavarantoimittajillemme tuotteiden ja palveluiden toimittajien eettiset käytännesäännöt, joiden säädökset ovat yhdenmukaisia tämän säännöstön kanssa.	Piotr Szamburski Hallituksen puheenjohtaja, pääjohtaja
--	--

 SANOK RUBBER	
KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA	
CODE OF ETHICAL CONDUCT	
EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT	
VERHALTENSKODEX	
CODE DE CONDUITE	
ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX	
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA	
КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ	
КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ	

EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT	
2. PERUSARVOMME	
Toimintamme pääperiaate on lain kunnioittaminen, kansainvälisten käytännesääntöjen noudattaminen ja vastuuntuntoisuus toimintamme ympäristövaikutuksista, siksi sitoudumme toimimaan näissä käytännesäännöissä kuvattujen periaatteiden mukaisesti.	
IHMISOIKEUKSIEN KUNNIOITTAMINEN JA KUMPPANUUS	
Kunnioitamme YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa määritellyjä ihmisoikeuksia, mukaan lukien oikeutta vapauteen, tasa-arvoon, oikeuteen työhön, oikeusturvaan, sosiaaliseen suojeluun, koulutukseen ja perheen perustamiseen sekä edellytämme, että näitä oikeuksia kunnioitetaan arvoketjussa. Päätöksissämme ja toimissamme ei loukata henkilöiden ja yhteisöjen perusarvoa. Rakennamme kestäviä suhteitatyöntekijöihinjaliikekumppaneihin,jotkaperustuvatkeskinäiseenkunnioitukseen, luottamukseen ja molempia osapuolia hyödyttäviin suhteisiin.	
VASTUULLISUUS	
Samalla kun rakennamme Sanok Rubber konsernin arvoja ja hyvää mainetta, otamme vastuun vaikutuksista, joita meillä on ympäristöön. Asemasta riippumatta pyrimme kaikin tavoin hyödyntämään täysin hallussamme olevia tietoja ja taitoja. Päätökset ja sitoumukset tehdään vastuullisesti ja toteutetaan johdonmukaisesti.	
Toimimme kestäväen kehityksen ja liiketoiminnan yhteiskuntavastuun hengessä.	
AVOIMUUS	
Tätä arvoa vahvistetaan selkeällä viestinnällä työtovereiden ja liikekumppaneiden kanssa. Kerromme selkeästi oikeuksista ja vaatimuksista. Tarjoamme työntekijöille tarvittavat tilat ja välineet tehtäviensä suorittamiseen.	
Yhteistyömme asiakkaiden, sopimuskumppaneiden ja muiden sidosryhmien kanssa on avointa ja selkeää esittäessämme toimintamme perusteet.	

 SANOK RUBBER
KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA
CODE OF ETHICAL CONDUCT
EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT
VERHALTENSKODEX
CODE DE CONDUITE
ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA
КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ
КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

3. IHMISOIKEUSTEN JA TYÖOLOJEN KUNNITTAMINEN

Liiketoimintaamme harjoittaessamme kunnioitamme ja vaadimme liikekumppaneitamme kunnioittamaan ihmisoikeuksia kansallisten ja kansainvälisten lakien mukaisesti, mukaan lukien:

- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille,
- YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet,
- Kansainvälisen työjärjestön yleissopimukset työelämän peruseriaateista ja -oikeuksista,
- Kansainvälinen ihmisoikeusasiakirja.

3.1. Eettinen rekrytointi ja henkilöstön kehittäminen

Tärkeä osa henkilöstöstrategiaa on ilmapiirin luominen, joka mahdollistaa sekä työntekijöiden että työnantajan tarpeiden ja odotusten täyttämisen ja sen seurauksena korkean työtehokkuuden kulttuurin rakentamisen.

Etsimme ja rekrytoimme henkilöstöä ja tuemme urakehitystä heidän pätevyytensä ja taitojensa perusteella. Sekä rekrytointi- että urakehitysprosessit, työntekijöiden pätevyysdiagnoosit ja ylennykset toteutetaan siten, että varmistetaan työntekijöiden ja työnhakijoiden tasavertaisen kohtelun.

Työntekijät eivät saa antaa, ottaa vastaan tai kiristää etuja, painostaa työtovereita tai tehdä palveluksia palkatakseen henkilöä työhön, muuttaakseen työoloja tai saadakseen ylennyksen.

Tuemme työntekijöiden ammatillisten tavoitteiden toteutumista ammatillisen kehittymisen ja osaamisen kehittämisen kautta. Taitojaan ja pätevyyttään parantamalla työntekijät kehittyvät yhdessä konsernin kanssa. Jokainen työntekijä on velvollinen suorittamaan tehtävänsä hyödyntämällä taitojaan, parasta osaamistaan ja kykyjään.

Tarjoamme rahoitusta henkilöstön taitojen parantamiseen tähtäävään koulutukseen.

Palkkaamme työntekijät vain dokumentoidun työsuhteen perusteella ja lakisäädösten mukaisesti. Annamme työntekijöille mahdollisuuden kommunikoida avoimesti johdon kanssa työoloista ja johtamiskäytännöistä.

Työsuhteemme perustuvat oikeudenmukaisuuteen, selkeästi määriteltyihin vaatimuksiin ja odotuksiin sekä rakentavaan molemminpuoliseen palautteeseen.

3.2. Palkat ja etuudet

Takaamme työntekijöillemme sovellettavan lainsäädännön mukaisen palkan, johon kuuluu vähintään vähimmäispalkkatason takaaminen, palkan maksaminen ajallaan, ylityökorvaukset, sairausajan palkat ja muut lain edellyttämät etuudet. Takaamme, että samasta työstä maksetaan sama palkka.

3.3. Pakkotyö

Pakkotyö on työtä, jota työntekijä tekee vastoin tahtoaan ja josta ei makseta palkkaa tai josta maksettava palkka ei ole sovellettavan lainsäädännön mukainen.

Sanok Rubber konsernissa emme salli minkäänlaista pakkotyötä. Emme käytä hyödyksemme näitä työnteon muotoja. Emme pakota ketään tekemään työtä tai suorittamaan palvelua rangaistuksen uhalla, vaan tunnustamme ainoastaan vapaaehtoisen työn tekemisen ja palvelujen tuottamisen.

Emme myöskään käytä hyödyksemme vankien pakkotyötä, orjuutta tai ihmiskauppaa. Emme suvaitse minkäänlaista nykyaikaisen orjuuden muotoa.

Sitoudumme myös olemaan solmimatta tai ylläpitämättä liikesuhteita pakkotyövoimaa käyttävien toimijoiden kanssa.

 SANOK RUBBER
KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA
CODE OF ETHICAL CONDUCT
EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT
VERHALTENSKODEX
CODE DE CONDUITE
ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA
КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ
КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

3.4. Tasapaino työn ja yksityiselämän välillä

Edistämme Sanok Rubber konsernissa työn ja yksityiselämän tasapainon periaatetta noudattamalla määritettyjen työaikojen periaatetta ja rajoittamalla ylityötä. Tämä sääntö koskee myös vapaa-ajan käyttöä työhön työmatkojen aikana.

3.5. Ei syrjintää eikä vainoamista

Kohtelemme Sanok Rubber konsernissa kaikkia työntekijöitä tasavertaisesti sukupuolesta, sukupuoli-identiteetistä, iästä, ihonväristä, ulkonäöstä, vammaisuudesta, etnisestä alkuperästä, kansallisuudesta, uskonnosta, uskontokunnasta, seksuaalisesta suuntautumisesta, vanhemmuudesta, raskaudesta, siviilisäädystä, varallisuusasemasta, poliittisesta vakaumuksesta, ammattiliittoon kuulumisesta, työasemasta, työsuhteen pituudesta, määräaikaisesta taitoistaiseksi voimassa olevasta työsuhteesta, koko- tai osa-aikatyöstä tai muista olosuhteista riippumatta, jotka voivat johtaa työntekijöiden epätasa-arvoiseen kohteluun. Olemme laatineet järjestelmän, joka sisältää mahdollisuuden ilmoittaa rikkomuksista, mikä mahdollistaa kaikenlaisen syrjinnän, ahdistelun, työpaikka kiusaamisen, uhriksi joutumisen ja häirinnän eliminoinnin.

Kunnioitamme yksilön oikeutta erilaisiin katsomuksiin ja ilmaisunvapauteen sekä oman mielipiteen ilmaisemiseen, mutta emme hyväksy oman maailmankatsomuksensa pakottamista muille ja sen ylenpalttista esittämistä.

Emme hyväksy panettelun ja väärän tiedon levittämistä.

3.6. Yhdistymisoikeus

Kunnioitamme työntekijöiden vapaata oikeutta liittyä ja kuulua poliittisiin puolueisiin ja yhdistyksiin, järjestäytyä vapaasti ammattiliittoihin ja liittyä niihin paikallisten lakien ja ammattiyhdistysjärjestöjen säännösten mukaisesti. Annamme työntekijöille mahdollisuuden sovellettavan lainsäädännön ja olemassa olevien käytäntöjen mukaisesti

nimettyjen edustajiensa kautta osallistua aktiivisesti työehtosopimusten laatimiseen sekä henkilöstöasioita, mukaan lukien työehtoja, koskevien päätösten tekemiseen.

Sanok Rubber konsernissa teemme rakentavaa yhteistyötä työntekijöiden edustajien kanssa, käymme vuoropuhelua ja pyrimme pääsemään sopimukseen etujen tasapainon saavuttamiseksi. Työntekijöiden edustajia ei suosita tai syrjitä.

3.7. Lasten ja nuorten työntekijöiden työllistämiskielto

Sanok Rubber konsernissa emme työllistä lapsia. Lisäksi noudatamme alaikäisten työntekijöiden alaikäraja Kansainvälisen työjärjestön työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia koskevien yleissopimusten mukaisesti.

Lapsityövoiman käytöksi ei lueta ammatillisen koulutuksen tarkoituksessa osana kouluharjoittelua tehtävää kevyttä työtä, joka ei ole lapselle haitallista tai häiritse osallistumista koulun toimintaan tai muuhun lapsen täyden kehityksen kannalta tarpeelliseen toimintaan.

Sitoudumme myös olemaan solmimatta tai ylläpitämättä liikesuhteita lapsia työllistäviin toimijoihin.

3.8. Turvalliset työolosuhteet

Tavoitteenamme on luoda turvallisen työn kulttuuri. Ensisijaisena tavoitteena on huolehtia työntekijöiden ja yrityksen tiloissa oleskelevien ihmisten terveydestä ja hengestä, ehkäistä tapaturmia ja ammattitauteja varmistamalla asianmukainen työn organisointi ja turvalliset koneet ja työkalut sekä huolehtimalla paloturvallisuudesta.

Toteutamme työterveyttä ja -turvallisuutta parantavia toimia:

- suunnittelemme työpisteet siten, että estetään tapaturmat ja ammattitaudit. Käytämme teknisiä ratkaisuja, jotka parantavat työterveyttä ja työturvallisuutta,
- tutkimme terveydelle haitallisia tekijöitä työpaikoilla ja teemme riskinarvioinnin ja

 SANOK RUBBER	EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT	
KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA		
CODE OF ETHICAL CONDUCT		
EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT	työntekijöiden uhkien tunnistamisen, - rajoitamme työntekijöiden altistumista kemiallisille aineille, - lisäämme työntekijöidemme, vieraiden ja tehtaidemme tiloissa työskentelevien ihmisten tietoisuutta järjestämällä työterveys- ja työturvallisuusalan koulutusta, antamalla ohjeita ja esittelemällä visualisointeja, - annamme käyttöön tarvittavat suojavarusteet, mukaan lukien kollektiiviset ja yksilölliset suojatoimenpiteet, ammattitautien ja työtapaturmien ehkäisemiseksi, - määrittelemme työterveys- ja työturvallisuuskriteerit alihankkijoiden arvioinnille ja pätevyydelle, - sitoutamme työntekijät luomaan yhdessä turvalliset työolosuhteet ilmoittamalla havainnoista ja parannusmahdollisuuksista työterveyttä ja työturvallisuutta koskien, - analysoimme mahdollisesti vaaralliset tapahtumat ja työtapaturmat selvittääksemme niiden syyn ja minimoidaksemme niiden toistumisriskin. Hätätilanteiden riskin vähentämiseksi olemme laatineet ja ottaneet käyttöön hätätoimenpidemenettelyt. Edellytämme, että työntekijät ja yrityksen tiloissa oleskelevat noudattavat tiukasti turvallisen työn periaatteita sovellettavien menettelytapojen mukaisesti. 3.9. Yksityisten tai julkisten turvallisuusyksiköiden käyttö Käytämme yksityisiä tai julkisia turvallisuusyksiköitä vain oikeusvaltioperiaatteen ylläpitämiseksi, työntekijöiden ja muiden tehtaidemme tiloissa olevien henkilöiden turvallisuuden turvaamiseksi sekä tilojemme ja laitteistomme suojaamiseksi. Tämä käyttö on valvonnan alaista sen varmistamiseksi, että estetään väärinkäytösten tai ihmisoikeuksien loukkauksen mahdollisuus.	
VERHALTENSKODEX		
CODE DE CONDUITE		
ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX		
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA		
КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ		
КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ		

3.10. Sanok Rubber konsernin omaisuus

Tehtäviemme suorittamiseen käytämme resursseja, jotka ovat käytössämme tai muita resursseja, joihin meillä on käyttöoikeus. Tämä koskee myös kolmansien osapuolien omaisuutta, jotka on annettu käyttöömme. Teemme tämän vastuullisesti ja tehokkaasti suorittaen vain tehtäviä konsernin hyväksi. Olemme vastuussa näiden omaisuuserien suojaamisesta katoamiselta, tuhoutumiselta, käyttötarkoituksen vastaiselta ja luvattomalta käytöltä.

3.11. Käyttäytyminen työpaikan ulkopuolella

Konsernintyöntekijöinä me kaikki muokkaamme asenteellamme konsernin julkisuuskuvaa ja mainetta.

Kunnioitamme oikeutta yksityisyyteen pitäen mielessä, että yksittäisen työntekijän vastuuton käytös voi aiheuttaa merkittävää vahinkoa konsernille. Siksi olemme tietoisia siitä, että julkiset puheemme ja julkisesti ilmaisemamme mielipiteet eivät saa vahingoittaa konsernin hyvää mainetta.

3.12. Yhteydenpito julkisiin instituutioihin

Yhteydenpitoa julkisiin instituutioihin hoitavat valtuutetut henkilöt tämän säännösten määräyksiä noudattaen.

Teemme yhteistyötä valtiollisten instituutioiden kanssa ja olemme asianomaisten tahojen tarkastusten kohteena sovellettavan lain mukaisesti. Työntekijät, jotka on valtuutettu antamaan tietoja valvoville instituutioille, ovat velvollisia täysimääräiseen sitoutumiseen ja yhteistyöhön.

37

 SANOK RUBBER
KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA
CODE OF ETHICAL CONDUCT
EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT
VERHALTENSKODEX
CODE DE CONDUITE
ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA
КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ
КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT

4. LIIKETOIMINTAETIIKKA

4.1. Toimitusketju

Velvoitamme liikekumppaneitamme harjoittamaan liiketoimintaa vastuullisesti ja edistämään toimitusketjun läpinäkyvyyttä ja jäljitettävyyttä. Edellytämme sitoutumista hyväksymään, noudattamaan ja siirtämään arvoketjussa periaatteet, jotka olemme ottaneet käyttöön ja jotka on esitetty tuote- ja palvelutoimittajien eettisissä toimintaohjeissa.

4.2. Reilu kilpailu

Standardimme on yhteistyön harjoittaminen liikekumppaneiden kanssa reilun kilpailun periaatteiden ja kilpailulainsäädännön kilpailunrajoitusta koskevien säädösten mukaisesti.

Emme osallistu kilpailua rajoittavaan toimintaan ja tuemme kilpailua rajoittavien käytäntöjen vastaista toimintaa ja polkumyyntikäytäntöjen vastaista toimintaa.

Kunnioitamme kilpailijoiden hyvää mainetta ja ymmärrämme, että luomme markkinoita yhdessä ja kilpailemme brändillämme, liiketoimintaehdoillamme sekä tarjottujen tuotteiden ja palveluiden laadulla. Samalla otamme huomioon toimintamme yhteiskunnallisen yhteyden emmekä käytä hyödyksemme sosiaalisia olosuhteita, kuten köyhyyttä, saavuttaaksemme epäoikeudenmukaista etua kilpailijoihin nähden.

4.3. Korruption torjunta

Korruptio on vallan väärinkäyttöä yksityisen hyödyn saamiseksi.

Sanok Rubber konsernin työntekijöinä olemme velvollisia noudattamaan korkeimpia rehellisyyden standardeja suhteissamme työtovereihin ja liikekumppaneihin. Emme käytä liikekontakteja omien tai muiden etujen saavuttamiseen, emmekä toimi konsernin vahingoksi. Kukaan Sanok Rubber konsernin työntekijöistä ei anna tai vastaanota etuuksia, joiden antaminen tai saaminen vaikuttaisi päätöksentekoon asianosaisten eduksi tai

vahingoksi.

Noudatammereilunkilpailunperiaatteitasekälahjonnan, laittomien maksujen ja korruption estämisen periaatteita. Velvollisuutemme on välttää korruptoitunutta käyttäytymistä eli sellaisten aineellisten, henkilökohtaisten tai muiden etujen vastaanottoa ja tarjoamista, joita voitaisiin pitää sopimattomina palkkiona tai etuina liiketoiminnan harjoittamisen ja kaupallisen toiminnan yhteydessä.

Sopimaton etu on edunsaajalle lahjuksena pidettävä etu, joka on annettu, jotta tämä suorittaisi tehtävänsä taloudellisen etuuden antajan odottamalla tavalla. Tällaisia kiellettyjä etuja voivat olla käteinen, lahja, viihde- tai vapaa-ajanmatkat tai muut palvelut. Kiellettyjen etujen piiriin eivät kuulu tehtävien hoitamiseen liittyvät liiketapaamiset (lounaat, illalliset) asiakkaiden ja liikekumppaneiden kanssa sekä pienet muistolahjat, niin vastaanotetut kuin liikekumppaneille annetut.

Suosittelemme, että liikekumppanimme tekevät lahjoitukset valitsemallemme hyväntekeväisyydelle sen sijaan, että antaisivat muistolahjoja työntekijöillemme.

Emme harjoita rahanpesuksi katsottavaa toimintaa, emmekä ota vastaan tai käytä rikosten seurauksena hankittua rahaa. Ennen yritysyhteistyön aloittamista tarkistamme kumppanin uskottavuuden ja liiketoiminnan laillisuuden.

4.4. Eturistiriitojen ehkäisy

Eturistiriidat syntyvät, kun työntekijän edut, mukaan lukien taloudelliset, henkilökohtaiset tai perheen edut, ovat ristiriidassa yrityksen etujen kanssa.

Tilanteet, joiden voidaan erityisesti katsoa johtavan eturistiriitoihin:

- osakkeiden omistaminen kilpailevassa yrityksessä tai muussa toimijassa, joka on tai yrittää tulla konsernin asiakkaaksi, tavarantoimittajaksi tai palveluntarjoajaksi,
- työntekijän tai hänen perheenjäsenensä osallistuminen (riippumatta osallistumisen muodosta) sellaisen liiketoimintayksikön työhön, joka on tai yrittää tulla konsernin

 SANOK RUBBER
KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA
CODE OF ETHICAL CONDUCT
EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT
VERHALTENSKODEX
CODE DE CONDUITE
ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA
КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ
КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT

asiakkaaksi, tavarantoimittajaksi tai palveluntarjoajaksi tai harjoittaa kilpailevaa toimintaa,

- työntekijän saama perusteeton henkilökohtainen etu siitä, että hänellä on mahdollisuus tehdä tietty päätös asemansa perusteella konsernissa,
- muut tilanteet, joissa työntekijän etu on vastoin konsernin etua.

Velvollisuutemme on välttää eturistiriitaan johtavia tilanteita ja ryhtyä toimiin niiden poistamiseksi.

Tilanteesta, joka voi muodostaa eturistiriidan, pitää ilmoittaa välittömälle esimiehelle, jonka velvollisuus on valita ratkaisu ristiriitatilanteen välttämiseksi, esimerkiksi muuttamalla suoritettavien tehtävien laajuutta.

4.5. Kauppakäytäntöjen lainmukaisuus

Globaalina yrityksenä noudatamme kauppalakeja, mukaan lukien kansainvälisiä lakeja, jotka säätelevät tuotteiden, tekniikan, ohjelmistojen ja teknisen tiedon kulkua kansallisten rajojen yli.

4.6. Omistusoikeuksien kunnioittaminen

Sanok Rubber konsernissa kunnioitamme omistusoikeuksia, mukaan lukien perinteisen tiedon omistusoikeus. Emme osallistu toimiin, jotka loukkaavat omistusoikeuksia, mukaan lukien väärentäminen ja piratismi, emmekä käytä väärennettyjä tuotteita. Varmistamme, että voimme lain mukaisesti käyttää tai hallita omaisuutta. Maksamme oikeudenmukaisen maksun ostamastamme tai käyttämästämme omaisuudesta.

Käytämme laillisia ohjelmistoja ja käytämme niitä lain mukaisesti.

Kunnioitamme yksilöiden, alkuperäiskansojen ja paikallisyhteisöjen oikeuksia maahan, metsiin ja veteen. Vastustamme laittomia pakkohäätöjä ihmisten toimeentulon kannalta välttämättömän maan, metsien ja vesien, hankinnan, hyödyntämisen tai muun käytön

yhteydessä.

4.7. Paikallisyhteisö

Toimien tietyssä yhteisössä ja paikallisessa ympäristössä pyrimme ylläpitämään myönteistä ja molempia osapuolia hyödyttävää suhdetta tukemalla, myös taloudellisesti, kulttuuritapahtumia, kansalaisaloitteita, urheiluseurojen toimintaa, paikallisia terveydenhuoltopalveluja, kouluja ja yhdistyksiä, jotka auttavat apua tarvitsevia ihmisiä sekä pyrkimällä tunnistamaan vaikutuksemme paikallisyhteisön etuihin ja ehkäisemään, poistamaan tai lieventämään tällaisten vaikutusten kielteisiä vaikutuksia.

4.8. Henkilötietojen suoja ja tietoturva

Globaalina yrityksenä keräämme tietoja työntekijöistä ja liikekumppaneista. Suojaamme nämä tiedot ja käytämme niitä vain silloin, kun niitä tarvitaan tiettyihin tarkoituksiin. Työntekijöiden, heidän perheenjäsentensä, asiakkaiden, tavarantoimittajien, työnhakijoiden ja muiden ihmisryhmien henkilötiedot suojataan ja käsitellään sovellettavien lakisäädösten ja parhaiden käytäntöjen mukaisesti.

Työntekijät tietävät ja ovat velvollisia noudattamaan tietosuojaa koskevia tietosuojavaatimuksia, lakisäädöksiä ja sisäisiä säädöksiä.

4.9. Salassapitovelvollisuus ja luottamuksellisten tietojen käsittely

Jokaisen työntekijän velvollisuus on pitää salassa hänelle uskotut Sanok Rubber konsernin toimintaan liittyvät tiedot ja muut tiedot, joita ei ole julkistettu. Emme julkista liiketoiminnallisten tavoitteiden saavuttamisen kannalta olennaisia tietoja, joiden paljastaminen voisi vahingoittaa konsernin etuja.

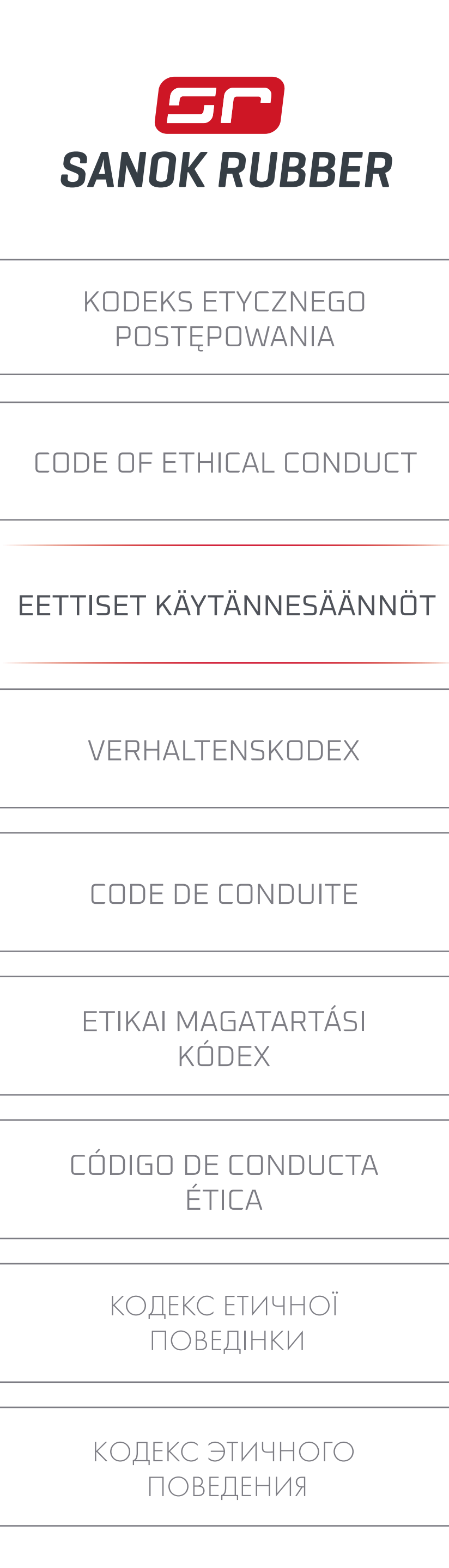
Konsernin työntekijät ja yhteistyössä toimivien yritysten työntekijät ovat velvollisia olemaan luovuttamatta luottamuksellisia tietoja valtuuttamattomille kolmansille osapuolille.

 SANOK RUBBER	
KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA	
CODE OF ETHICAL CONDUCT	
EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT	
VERHALTENSKODEX	
CODE DE CONDUITE	
ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX	
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA	
КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ	
КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ	

EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT	
4.10. Tilinpäätös	
Tilinpäätöksemme ja raporttimme ovat tosia, ymmärrettäviä, tarkkoja ja oikea-aikaisesti laadittuja. Valtuutetut työntekijät laativat tilinpäätökset ja tiedonannot. Noudatamme tässä suhteessa asianmukaisen huolellisuuden periaatteita.	
Tilinpäätökset laadimme lakisääteisten vaatimusten mukaisesti. Tämä koskee koko toimintaa, mukaan lukien työterveys ja työturvallisuus sekä ympäristövaikutukset. Julkaisemme raporteissataloudelliset tiedot yleisesti hyväksyttyjen kirjanpito käytäntöjen ja julkisia toimijoita koskevien lakisääteisten vaatimusten mukaisesti.	
Raportoimme Sanok Rubber Company Spółka Akcyjnan verkkosivuilla julkaistuissa konsernin kestävän kehityksen raporteissa vaikutuksemme luonnon ympäristöön, sosiaaliseen vastuuseen ja konsernin hallintoon liittyvät kysymykset.	

 SANOK RUBBER
KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA
CODE OF ETHICAL CONDUCT
EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT
VERHALTENSKODEX
CODE DE CONDUITE
ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA
КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ
КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT	5. LUONNONYMPÄRISTÖ Harjoitamme liiketoimintaamme luontoa kunnioittaen ja pyrimme minimoimaan ympäristöön aiheutuvat haitat. 5.1. Ilmastoneutraalius Olemme sitoutuneet saavuttamaan Pariisin sopimuksen tavoitteen rajoittaa ilmaston maailmanlaajuinen lämpeneminen alle 1,5 oC asteeseen esiteolliseen aikaan verrattuna. Ilmastopolitiikkaa laatiessamme sitouduimme saavuttamaan ilmastoneutraaliuden vuoteen 2050 mennessä olettaen. 5.2. Saastumisen ehkäisy Tavoitteenamme on ympäristöhaittojen jatkuva minimointi. Sen saavuttamiseksi tunnistamme toimintamme ympäristönäkökohdat, arvioimme niiden ympäristövaikutukset sekä tunnemme ympäristön saastumislähteet ja jätteiden syntymislähteet. Kehittämillämme menettelytavoilla ehkäisemme hätätilanteiden syntymistä ja niiden sattuessarajoitamme ihmisiin ja ympäristöön kohdistuvia vaikutuksia. Mittaamme, raportoimme ja vähennämme jatkuvasti ympäristövaikutuksiamme, mukaan lukien veden, raaka-aineiden ja energian kulutus sekä syntyvän jätteen määrä. Seuraamme myös melupäästöjen tasoa, ilmaan johdettavien epäpuhtauspäästöjen tasoa ja laatua. Valvomme myös vaikutustamme maaperän laatuun. Noudatamme kaikilta osin sallittuja lakisääteisiä raja-arvoja. Tasapainotamme ympäristöön kohdistuvat kielteiset vaikutukset toimenpiteillä ympäristön suojelemiseksi. Kun käytämme tuotantoprosessissa vaarallisia aineita ja niiden seoksia, valvomme niitä ja mahdollisuuksien mukaan korvaamme ne vähemmän vaarallisilla aineilla. Käytämme suojatoimenpiteitä ja toteutamme toimia estämään kemikaalien pääsyn ympäristöön.
	Toteutamme työntekijöiden keskuudessa tietoisuutta lisääviä ja valistavia toimia ympäristötoimien edistämiseksi sekä organisaation sisällä että sen vaikutusalueella. 5.3. Resurssien kestävä käyttö Käytämme ympäristöä järkevästi ja täytämme kaikki lain edellyttämät vaatimukset. Tunnistamme käytetyt resurssit, mittaamme, kirjaamme ja raportoimme niiden kulutuksen. Etsimme ja toteutamme menetelmiä, jotka tehostavat niiden käyttöä. Käytämme luonnonvaroja järkevästi, pidämme huolta veden laadusta ja käytetyn veden määrästä. Toteutamme myös toimenpiteitä energiatehokkuuden parantamiseksi toteuttamalla investointeja sen saavuttamiseksi ja käytämme sähköä säästeliäästi. Huolehtimalla käyttämistämme raaka-aineista ja käyttötarvikkeista edistämme kierrätysmateriaalien osuuden kasvua. 5.4. Biologinen monimuotoisuus Luonnon monimuotoisuus on välttämätöntä sekä ihmisille että ympäristön ja ilmastonsuojelulle, mikä varmistaa tasapainon säilymisen luonnossa. Biologisen monimuotoisuuden suojelemiseksi on tarpeen ennustaa, ehkäistä ja torjua sen vähenemisen tai häviämisen syyt. Suojelemme luonnon ekosysteemejä emmekä edistä niiden tilan heikkenemistä, mukaan lukien laiton metsänhakkuu tai tuhoaminen millä muulla tavalla tahansa. 5.5. Eläinten hyvinvointi Emme käytä eläimiä Sanok Rubber konsernin toiminnassa. Vaadimme liikekumppaneitamme kunnioittamaan eläinten vapauksia Maailman eläintautijärjestön (OIE) eläinten hyvinvointia koskevien suositusten mukaisesti. Liikekumppaneidemme, jotka käyttävät eläimiä toiminnassaan, pitää järjestää niille asianmukaiset elinolosuhteet, minimoida kärsimys ja stressi, mahdollistaa niille niiden



EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT

luonnollisten tarpeiden ja käyttäytymisen toteuttaminen sekä tarjottava asianmukainen ravinto ja veden saanti.

5.6. Vastuullinen raaka-aineiden hankinta

Noudattamalla vastuullista hankintapolitiikkaa emme käytä raaka-aineita, joiden tuottamista ja kauppaa käytetään sotatoimien rahoittamiseen. Edellytämme toimittajiamme vakuuttamaan, että heidän toimittamansa raaka-aineet eivät ole konfliktimineraaleja.

Tarkistamme myös, ovatko toimitusketjuumme tulevat metallit ja mineraalit vastuullisesti hankittuja.

Noudattaen asianmukaista huolellisuutta ilmoitamme vaatimuksemme toimittajille ja vaadimme heiltä sitoutumisen niiden noudattamiseen.

42

luonnollisten tarpeiden ja käyttäytymisen toteuttaminen sekä tarjottava asianmukainen ravinto ja veden saanti.

5.6. Vastuullinen raaka-aineiden hankinta

Noudattamalla vastuullista hankintapolitiikkaa emme käytä raaka-aineita, joiden tuottamista ja kauppaa käytetään sotatoimien rahoittamiseen. Edellytämme toimittajiamme vakuuttamaan, että heidän toimittamansa raaka-aineet eivät ole konfliktimineraaleja.

Tarkistamme myös, ovatko toimitusketjumme tulevat metallit ja mineraalit vastuullisesti hankittuja.

Noudattaen asianmukaista huolellisuutta ilmoitamme vaatimuksemme toimittajille ja vaadimme heiltä sitoutumisen niiden noudattamiseen.

KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA
CODE OF ETHICAL CONDUCT
EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT
VERHALTENSKODEX
CODE DE CONDUITE
ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA
КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ
КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

6. ASIANMUKAINEN HUOLELLISUUS

Asianmukainen huolellisuus on prosessi, jolla tunnistamme toimintaamme liittyvät todelliset ja mahdolliset kielteiset vaikutukset ympäristöön ja ihmisiin, tavoitteena ehkäistä, lieventää ja kirjata toimet niiden kielteisten vaikutusten torjumiseksi.

Sanok Rubber konsernissa harjoitamme liiketoimintaamme asiamukaisen huolellisuuden periaatteiden mukaisesti ja niitä kunnioittaen. Käytämme tätä lähestymistapaa olennaisena osana liiketoiminnan päätöksentekoprosessia ja riskitekijöiden hallintaa kaikilla toiminta-alueilla.

 SANOK RUBBER
KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA
CODE OF ETHICAL CONDUCT
EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT
VERHALTENSKODEX
CODE DE CONDUITE
ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA
КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ
КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

7. EETTISTEN KÄYTÄNNESÄÄNTÖJEN TOIMINTA

Käytännesäännöt ovat kaikkien Sanok Rubber konsernin työntekijöiden saatavilla. Käytännesäännöt ovat saatavilla Sanok Rubber Company SA:n verkkosivuilla ja sisäisellä intranet-sivustolla sekä sen tytäryhtiöiden verkkosivuilla.

Jos käytännesääntöjen soveltamisessa on epäselvyyksiä, työntekijä voi pyytää selvennystä etiikkavastaavalta tai esimieheltään.

Sanok Rubber konserni kannustaa työntekijöitä kaikilla tasoilla sekä sidosryhmiä osallistumaan aktiivisesti käytännesääntöjen parantamiseen ja esittämään kommentteja sääntöjen sisällöstä ja soveltamisesta.

Käytännesääntöjen määräysten rikkomukset käsitellään ehdottoman tarkasti, mukaan lukien rikkomuksen vakavuuteen ja luonteeseen nähden sopivien seuraamusten määrääminen. Käytännesääntöjen periaatteiden noudattamatta jättäminen voi johtaa myös työsuhteen purkamiseen.

Käytännesääntöjen rikkomuksien tutkinnassa työntekijät on velvoitettu tekemään yhteistyötä salassapidon periaatteita noudattaen.

7.1. Etiikkavastaava

Sanok Rubber konsernin yksiköissä on henkilöitä, jotka on nimetty etiikkavastaaviksi.

Heidän tehtäviinsä kuuluvat:

- käytännesääntöihin sisältyvien menettelyperiaatteiden tunnetuksi tekeminen,
- työntekijöiden tukeminen näiden periaatteiden noudattamisessa,
- käytännesääntöjen periaatteiden noudattamista koskevia epäilyksien selvittäminen,
- muutosehdotusten hyväksyminen ja toimittaminen emoyhtiön etiikkavastaavalle,
- eettisten menettelytapojen periaatteiden rikkomusten selvittäminen,

- toimenpiteisiin ryhtyminen käytännesääntöjen rikkomisesta johtuvien ristiriitojen ratkaisemiseksi.

Etiikkavastaava säilyttää käytännesääntöjen rikkomisesta ilmoittavien henkilöiden tiedot luottamuksellisina.

Etiikkavastaavana toimivan henkilön tiedot ja yhteystiedot ovat julkisesti saatavilla kaikissa konsernin yksiköissä.

7.2. Käytännesääntöjen rikkomuksesta ilmoittaminen

Kaikilla Sanok Rubber konsernin työntekijöillä ja sidosryhmillä on mahdollisuus ilmoittaa käytännesääntöjen periaatteiden rikkomuksista. Vastuuhenkilö ilmoitusten vastaanottamisesta on etiikkavastaava.

Tiedot voi esittää etiikkavastaavalle seuraavilla tavoilla:

- suorassa tapaamisessa,
- puhelinkeskustelussa,
- lähettämällä sähköpostiosoitteeseen:
 - Bracket System BSP: dzienniketyki@bspsystem.com
 - Colmant Cuvelier RPS: ethique@ccrps.fr
 - Draftex Automotive GmbH: ethiksprecer@draftex.de
 - Stomil Sanok Ukraina Sp. z o.o.: rzeczniketyki@stomilsanok.com.ua
 - SMX Rubber Company S.A. de C.V. ja ZMX-tehtaassa: ethicsofficer@sanokrubber.mx
 - Teknikum: <https://teknikum.com/whistleblowing-channel/>
 - Sanok RC SA ja muissa yhtiöissä: dzienniketyki@sanokrubber.pl

Ilmoituksen pitää sisältää ilmoittavan henkilön yhteystiedot.

 SANOK RUBBER KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA CODE OF ETHICAL CONDUCT EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT VERHALTENSKODEX CODE DE CONDUITE ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ	EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT Etiikkavastaava takaa luottamuksellisuuden kaikille rikkomuksista ilmoittaville henkilöille. Ilmoituksen saatuaan etiikkavastaava ryhtyy välittömästi selvitystoimiin. Analysoi asiaa itsenäisesti tai ottaa mukaan muita henkilöitä, jotka tukevat ongelman selittämisessä ja toimenpiteisiin ryhtymisessä. Ilmoittaja saa vastauksen ilmoituksen käsittelystä viimeistään viikon kuluttua selvitystoiminnan päättymisestä. Etiikkavastaava ilmoittaa sääntöjen rikkomisesta ja toimenpiteistä sen alueen johtajalle/päällikölle, jossa rikkomus tapahtui. Tämä tehdään perustelluissa tapauksissa luottamuksellisuutta noudattaen. Työntekijät voivat myös ilmoittaa käytäntösääntöjen periaatteiden rikkomisesta esimiehelleen. Tapauksissa, joissa yhtiön organisaatorakenteessa työntekijät ovat etiikkavastaavana toimivanhenkilönalaisia,heilläonmahdollisuusilmoittaaarikkomuksistahenkilöstöosastolle tai yhtiön ylimpään johtoon kuuluville henkilöille. Sanok Rubber Company SA antaa mahdollisuuden lähettää valituksia nimettömästi verkkosivustolla https://www.whistleblowing.sanokrubber.com/ olevalla lomakkeella. Ei ole hyväksyttävää, että siitä, että hyvässä uskossa ilmoitetaan mahdollisesta käytäntösääntöjen rikkomisesta tai pyydetään selitystä, aiheutuu seuraamuksia. Kaikki ilmoitettua tilannetta selventävät toimet toteutetaan tavalla, joka suojaa ilmoituksen kohteena olevan henkilön henkilöllisyyttä ja mainetta.		
		45	

K O D E K S
E T Y C Z N E G O
P O S T Ę P O W A N I A
C O D E O F
C O N D U C T
E E T T I S E T
K Ä Y T Ä N N E S Ä Ä N N Ö T

V E R H A L T E N S K O D E X

C O D E D E
D É N T O L O G I E
E T I K A I
M A G A T A R T Á S I
K Ó D E X
C Ó D I G O D E
C O N D U C T A É T I C A
К О Д Е К С
Е Т И Ч Н О Й
П О В Е Д І Н К И
К О Д Е К С Э Т И Ч Е С К О Г О
П О В Е Д Е Н И Я



KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA
CODE OF ETHICAL CONDUCT
EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT
VERHALTENSKODEX
CODE DE CONDUITE
ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA
КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ
КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

VERHALTENSKODEX



Verhaltenskodex, Sanok Rubber Grouppe
4 Edition, gültig ab 20.01.2025

INHALTSVERZEICHNIS

EINFÜHRUNG	48
UNSERE KERNWERTE	49
ACHTUNG DER MENSCHENRECHTE UND ARBEITSBEDINGUNGEN	50
3.1. Ethische Rekrutierung und Personalentwicklung	
3.2. Löhne und Sozialleistungen	
3.3. Zwangsarbeit	
3.5. Keine Diskriminierung oder Belästigung	
3.6. Vereinigungsrecht	
3.7. Nichtbeschäftigung von Kindern und jungen Arbeitnehmern	
3.8. Sichere Arbeitsbedingungen	
3.9. Einsatz privater oder öffentlicher Sicherheitskräfte	
3.10. Ressourcen der Sanok Rubber Group	
3.11. Verhalten außerhalb des Arbeitsplatzes	
3.12. Kontakt zu öffentlichen Einrichtungen	
GESCHÄFTSETHIK	54
4.1. Lieferkette	
4.2. Fairer Wettbewerb	
4.3. Korruptionsbekämpfung	
4.4. Umgang mit Interessenkonflikten	
4.5. Gesetzeskonformität der Geschäftspraktiken	
4.6. Achtung der Eigentumsrechte	
4.7. Lokale Gemeinschaft	
4.8. Datenschutz und Datensicherheit	
4.9. Berufsgeheimnis und Behandlung vertraulicher Informationen	
4.10. Berichterstattung	
UMFELD	57
5.1. Klimaneutralität	
5.2. Vermeidung von Umweltverschmutzung	
5.3. Nachhaltiger Umgang mit Ressourcen	
5.4. Biodiversität	
5.5. Tierschutz	
5.6. Verantwortungsvolle Beschaffung von Rohstoffen	
SORGFÄLTIGE PRÜFUNG	59
FUNKTIONSWEISE DES VERHALTENSKODEX	60
7.1. Ethikbeauftragter	
7.2. Meldung von Verstößen gegen den Kodex	

1. EINFÜHRUNG

Wir bei der Sanok Rubber Group führen unsere Geschäfte zuverlässig und vertrauenswürdig auf der Grundlage der Grundprinzipien der sozialen Verantwortung und mit der gebotenen Sorgfalt. Bei all unseren Aktivitäten berücksichtigen wir soziale und ökologische Aspekte, ethisches Verhalten, Respekt für die Interessen von Geschäftspartnern, Respekt für das Gesetz, einschließlich der Menschenrechte, und Respekt für internationale Verhaltensstandards.

Um unsere Standards zu fördern, haben wir den Verhaltenskodex der Sanok Rubber Group entwickelt. Darin definieren wir die Richtlinien für den Aufbau einer ethischen Kultur der Gruppe, die im Umgang mit Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten, Wettbewerbern, der Gemeinschaft und der Umwelt gelten. Unsere Absicht ist es, allen Mitarbeitern und allen, die mit uns zusammenarbeiten, die richtigen Entscheidungen zu erleichtern, indem wir auf die Maßstäbe und ethischen Standards der Gruppe hinweisen.

Die im Kodex beschriebenen Grundsätze stehen im Einklang mit nationalen und internationalen Gesetzen, Konventionen und Richtlinien, etwa den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen, den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte, den Konventionen der Erklärung über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit der Internationalen Arbeitsorganisation und der Internationalen Charta der Menschenrechte.

Jeder Mitarbeiter der Sanok Rubber Group ist verpflichtet, den Verhaltenskodex einzuhalten. Wir haben unseren Lieferanten den Verhaltenskodex für Lieferanten von Produkten und Dienstleistungen vorgelegt, dessen Bestimmungen mit diesem Kodex übereinstimmen.

Piotr Szamburski
Vorstandsvorsitzender, Geschäftsführer

2. UNSERE KERNWERTE

Geleitet vom übergeordneten Prinzip der Achtung der Gesetze, der Einhaltung internationaler Verhaltensstandards und einem Verantwortungsbewusstsein für die Auswirkungen unserer Aktivitäten auf die Umwelt erklären wir, im Einklang mit den in diesem Kodex beschriebenen Grundsätzen zu handeln.

ACHTUNG DER MENSCHENRECHTE UND PARTNERSCHAFT

Wir respektieren die Menschenrechte, wie sie in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen definiert sind, darunter das Recht auf Freiheit, Gleichheit, das Recht auf Arbeit, Rechtsschutz, sozialen Schutz, Bildung und die Gründung einer Familie, und fordern die Einhaltung dieser Rechte in der Wertschöpfungskette. Unsere Entscheidungen und Handlungen verletzen nicht die Würde von Einzelpersonen und Unternehmen. Wir bauen dauerhafte Beziehungen zu Mitarbeitern und Geschäftspartnern auf, die auf gegenseitigem Respekt, Vertrauen und für beide Seiten vorteilhaften Beziehungen basieren.

VERANTWORTUNG

Während wir die Werte und den guten Ruf der Sanok Rubber Group aufbauen, übernehmen wir Verantwortung für die Auswirkungen, die wir auf unsere Mitmenschen haben. Unabhängig von unserer Position bemühen wir uns, unser Wissen und unsere Fähigkeiten voll auszuschöpfen. Entscheidungen und Verpflichtungen werden verantwortungsbewusst getroffen und konsequent umgesetzt.

Wir handeln im Geiste der Nachhaltigkeit und der sozialen Verantwortung unseres Unternehmens.

TRANSPARENZ

Dieser Wert wird durch eine klare Kommunikation mit Kollegen und Geschäftspartnern

gestärkt. Wir kommunizieren Ansprüche und Anforderungen klar und deutlich. Wir stellen unseren Mitarbeitern die notwendigen Einrichtungen zur Verfügung, damit sie ihre Aufgaben erfüllen können.

Unsere Zusammenarbeit mit Klienten, Kunden und anderen Stakeholdern ist geprägt durch Offenheit und Klarheit in der Darstellung der Gründe unseres Handelns.

KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA
CODE OF ETHICAL CONDUCT
EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT
VERHALTENSKODEX
CODE DE CONDUITE
ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA
КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ
КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

3. ACHTUNG DER MENSCHENRECHTE UND ARBEITSBEDINGUNGEN

Bei der Ausübung unserer Geschäftstätigkeit respektieren wir die Menschenrechte, wie sie in nationalen und internationalen Gesetzen festgelegt sind, und verlangen dies auch von unseren Geschäftspartnern. Dazu gehören:

- OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen,
- UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte,
- Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit,
- Internationale Menschenrechtscharta.

3.1. Ethische Rekrutierung und Personalentwicklung

Ein wichtiges Element der Personalstrategie besteht darin, eine Atmosphäre zu schaffen, die es ermöglicht, die Bedürfnisse und Erwartungen sowohl der Mitarbeiter als auch des Arbeitgebers zu erfüllen und so eine Hochleistungskultur aufzubauen.

Wir suchen, stellen ein und unterstützen die berufliche Entwicklung von Mitarbeitern auf der Grundlage ihrer Qualifikationen und Fähigkeiten. Sowohl Einstellungs- als auch Karriereentwicklungsprozesse, Kompetenzdiagnosen und Beförderungen von Mitarbeitern werden so durchgeführt, dass die Gleichbehandlung von Mitarbeitern und Bewerbern gewährleistet ist.

Den Mitarbeitern ist es untersagt, Vorteile zu gewähren, anzunehmen oder zu erzwingen, Druck auf Mitarbeiter auszuüben oder Gefälligkeiten zu tun, um eine Person einzustellen, Arbeitsbedingungen zu ändern oder eine Beförderung zu erreichen.

Wir unterstützen die Verwirklichung der beruflichen Ambitionen unserer Mitarbeiter durch Weiterbildung und Kompetenzentwicklung. Durch die Verbesserung ihrer Fähigkeiten

und Qualifikationen wachsen die Mitarbeiter mit der Gruppe. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, Aufgaben mit seinen Fähigkeiten, seinem besten Wissen und seinen Fähigkeiten zu erfüllen. Wir stellen finanzielle Mittel für die Durchführung von Schulungen zur Verbesserung der Fähigkeiten unserer Mitarbeiter zur Verfügung.

Wir beschäftigen ausschließlich Mitarbeiter auf der Grundlage eines dokumentierten Arbeitsverhältnisses und im Einklang mit dem Gesetz. Wir ermöglichen unseren Mitarbeiterneine offene Kommunikation mit dem Management über Arbeitsbedingungen und Managementpraktiken.

Unsere Arbeitsbeziehung basiert auf Ehrlichkeit, klar definierten Anforderungen und Erwartungen sowie konstruktivem gegenseitigem Feedback.

3.2. Löhne und Sozialleistungen

Wir garantieren unseren Mitarbeiterneine Vergütung gemäß der geltenden Gesetzgebung, die mindestens den Mindestlohn, die pünktliche Auszahlung des Lohns, die Vergütung von Überstunden, Krankengeld und andere gesetzlich vorgeschriebene Leistungen umfasst. Wir sorgen für gleichen Lohn für gleiche Arbeit.

3.3. Zwangsarbeit

Zwangsarbeit ist Arbeit, die ein Arbeitnehmer gegen seinen Willen verrichtet und für die keine Vergütung gezahlt wird oder die nicht den geltenden Gesetzen entspricht.

Bei der Sanok Rubber Group dulden wir keinerlei Form von Zwangsarbeit. Wir profitieren nicht von dieser Art von Arbeit. Wir zwingen niemandem unter Androhung einer Strafe Arbeit oder Dienste auf, wir erkennen lediglich die Freiwilligkeit von Arbeit und Dienst an.

Wir profitieren nicht von Zwangsarbeit in Gefängnissen, Sklaverei oder Menschenhandel. Wir tolerieren keine Form moderner Sklaverei.

Wir verpflichten uns außerdem, keine Geschäftsbeziehungen mit Unternehmen

KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA
CODE OF ETHICAL CONDUCT
EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT
VERHALTENSKODEX
CODE DE CONDUITE
ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA
КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ
КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

einzugehen oder aufrechtzuerhalten, die Zwangsarbeit einsetzen.

3.4. Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben

Bei der Sanok Rubber Group fördern wir das Prinzip der Work-Life-Balance, indem wir uns an den Grundsatz halten, die festgelegten Stunden zu arbeiten und Überstunden zu begrenzen. Dieser Grundsatz gilt auch für die Nutzung von Freizeit während Geschäftsreisen.

3.5. Keine Diskriminierung oder Belästigung

Bei der Sanok Rubber Group behandeln wir alle Mitarbeiter gleich, unabhängig von Geschlecht, Geschlechtsidentität, Alter, Hautfarbe, Aussehen, Behinderung, ethnischer Herkunft, Nationalität, Religion, Glaubensbekenntnis, sexueller Orientierung, Elternschaft, Schwangerschaft , Familienstand, finanzieller Situation, politischer Überzeugung, Gewerkschaftsmitgliedschaft, Position, Dauer der Betriebszugehörigkeit, befristeter oder unbefristeter Beschäftigung, Voll- oder Teilzeitbeschäftigung oder anderen Bedingungen, die zu einer Ungleichbehandlung von Mitarbeitern führen können. Wir haben ein System entwickelt, das die Möglichkeit zur Meldung von Verstößen einschließt und es uns ermöglicht, alle Formen von Diskriminierung, Belästigung, Mobbing, Schikanierung und Schikane zu beseitigen.

Wir respektieren das Recht des Einzelnen auf abweichende Meinung und freie Meinungsäußerung, auf die Äußerung der eigenen Meinung. Doch wir dulden nicht, dass anderen die eigene Weltanschauung aufgezwungen und zur Schau gestellt wird.

Wir dulden nicht, dass Verleumdungen und falsche Informationen verbreitet werden.

3.6. Vereinigungsrecht

Wir respektieren das Recht der Mitarbeiter, sich frei zusammenzuschließen und politischen Parteien und Vereinigungen anzugehören, sich frei zu organisieren und

Gewerkschaften beizutreten, gemäß den örtlichen Gesetzen und den Regelungen der Gewerkschaftsorganisationen. Wir ermöglichen den Mitarbeitern durch ihre gemäß der geltenden Gesetzgebung und bestehenden Praktiken ernannten Vertreter, aktiv an der Entwicklung von Tarifverträgen und an der Entscheidungsfindung in Arbeitsfragen, einschließlich der Arbeitsbedingungen, teilzunehmen.

Wir arbeiten bei Sanok Rubber Group konstruktiv mit den Arbeitnehmervertretern zusammen, führen Dialoge und suchen nach einem einvernehmlichen Interessenausgleich. Es werden keine Arbeitnehmervertreter bevorzugt oder benachteiligt.

3.7. Nichtbeschäftigung von Kindern und jungen Arbeitnehmern

Bei der Sanok Rubber Group beschäftigen wir keine Kinder. Darüber hinaus halten wir das Mindestbeschäftigungsalter für junge Arbeitnehmer gemäß den Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation über grundlegende Prinzipien und Arbeitsrechte ein.

Leichte Arbeiten, die im Rahmen einer schulischen Ausbildung zu Ausbildungszwecken verrichtet werden und die weder schädlich für das Kind sind noch die Teilnahme des Kindes am schulischen Unterricht oder an anderen für die volle Entwicklung des Kindes notwendigen Aktivitäten beeinträchtigen, gelten nicht als Kinderarbeit.

Wir verpflichten uns außerdem, keine Geschäftsbeziehung mit Unternehmen aufzubauen oder aufrechtzuerhalten, die Kinder beschäftigen.

3.8. Sichere Arbeitsbedingungen

Unser Ziel ist es, eine Kultur der sicheren Arbeit zu schaffen. Unsere Priorität ist es, für die Gesundheit und das Leben der Mitarbeiter und Besucher des Unternehmens zu sorgen, Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten durch eine ordnungsgemäße Arbeitsorganisation und sichere Maschinen und Werkzeuge zu verhindern sowie den Brandschutz zu

gewährleisten.

Wir führen Aktivitäten zur Verbesserung der Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz durch:

- Wir gestalten Arbeitsplätze so, dass Verletzungen und Berufskrankheiten vermieden werden. Wir wenden technische Lösungen an, um die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu verbessern.
- Wir führen Untersuchungen auf gesundheitsschädliche Faktoren am Arbeitsplatz durch und erstellen Gefährdungsbeurteilungen und Gefahrenermittlungen für Beschäftigte,
- Wir reduzieren die Belastung der Arbeitnehmer durch chemische Arbeitsstoffe ,
- Wir sensibilisieren Mitarbeiter, Besucher und diejenigen, die an unseren Standorten arbeiten, indem wir Gesundheits- und Sicherheitsschulungen durchführen, Anweisungen geben, visuelle Elemente einsetzen,
- Wir sorgen für die erforderliche Schutzausrüstung, einschließlich kollektiver und individueller Schutzmaßnahmen, um Berufskrankheiten und Unfällen am Arbeitsplatz vorzubeugen.
- Wir definieren Gesundheits- und Sicherheitskriterien für die Beurteilung und Qualifizierung von Subunternehmern,
- Wir beteiligen die Arbeitnehmer an der Mitgestaltung sicherer Arbeitsbedingungen, indem wir Beobachtungen und Verbesserungspotenziale im Bereich Gesundheit und Sicherheit melden.
- Wir analysieren Beinaheunfälle und Arbeitsunfälle, um deren Ursache zu ermitteln und das Risiko einer Wiederholung zu minimieren.

Um das Risiko von Notfällen zu verringern, haben wir Notfallverfahren entwickelt und wenden diese an.

Wir verlangen von den Mitarbeitern und Nutzern des Firmengeländes, dass sie sichere Arbeitspraktiken strikt einhalten und gemäß den geltenden Verfahren handeln.

3.9. Einsatz privater oder öffentlicher Sicherheitskräfte

Wir setzen private oder öffentliche Sicherheitskräfte nur ein, um die Rechtsstaatlichkeit aufrechtzuerhalten, die Sicherheit der Mitarbeiter und anderer Personen auf unserem Gelände zu gewährleisten und Einrichtungen und Ausrüstung zu schützen. Dieser Einsatz erfolgt unter Kontrolle, sodass keine Möglichkeit von Missbrauch oder Menschenrechtsverletzungen besteht.

3.10. Ressourcen der Sanok Rubber Group

Zur Erfüllung unserer Aufgaben nutzen wir Ressourcen, die uns anvertraut wurden oder auf die wir Zugriff haben. Dies gilt auch für Vermögenswerte Dritter, die uns zur Nutzung überlassen werden. Wir gehen dabei verantwortungsvoll und effizient vor und erfüllen unsere Aufgaben ausschließlich für den Konzern. Wir sind dafür verantwortlich, diese Vermögenswerte vor Verlust, Beschädigung, Missbrauch und unbefugter Nutzung zu schützen.

3.11. Verhalten außerhalb des Arbeitsplatzes

Als Mitarbeiter des Konzerns prägen wir alle durch unsere Haltung dessen Image und guten Namen.

Wir respektieren das Recht auf Privatsphäre und sind uns bewusst, dass das unverantwortliche Verhalten eines einzelnen Mitarbeiters dem Konzern erheblichen Schaden zufügen kann. Wir sind uns daher bewusst, dass unsere öffentlichen Auftritte, unsere öffentlich geäußerten Meinungen, dem guten Ruf des Konzerns nicht schaden dürfen.

3.12. Kontakt zu öffentlichen Einrichtungen

Der Kontakt zu öffentlichen Einrichtungen erfolgt durch hierzu befugte Personen und erfolgt im Einklang mit den Bestimmungen dieses Kodex.

Wir arbeiten mit staatlichen Institutionen zusammen und unterliegen den Kontrollen der zuständigenStellengemäßdengeltendenGesetzen.DiegegenüberdenKontrollbehörden auskunftsberechtigten Mitarbeiter sind zu ihrem uneingeschränkten Einsatz und ihrer Mitwirkung verpflichtet.

4. GESCHÄFTSETHIK

4.1. Lieferkette

Wir verpflichten unsere Geschäftspartner zu verantwortungsvollem Geschäftsgebaren und fördern Transparenz und Rückverfolgbarkeit in der Lieferkette. Wir verlangen von Ihnen die Verpflichtung, die von uns übernommenen Grundsätze, wie sie im Verhaltenskodex für Lieferanten von Produkten und Dienstleistungen dargelegt sind, zu akzeptieren, einzuhalten und in der Wertschöpfungskette zu kommunizieren.

4.2. Fairer Wettbewerb

Unser Anspruch ist es, die Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern auf der Grundlage der Einhaltung der Grundsätze des fairen Wettbewerbs und des Kartellrechts zu gestalten.

Wir beteiligen uns nicht an wettbewerbsschädigenden Aktivitäten und unterstützen keine Kartell- und Antidumpingpraktiken.

Wir respektieren den guten Ruf unserer Konkurrenten und sind uns bewusst, dass wir den Markt mitgestalten und mit unseren Marken, Geschäftsbedingungen sowie der Qualität der angebotenen Produkte und Dienstleistungen konkurrieren. Gleichzeitig berücksichtigen wir den sozialen Kontext unseres Geschäfts und nutzen soziale Bedingungen wie Armut nicht aus, um uns einen unfairen Wettbewerbsvorteil zu verschaffen.

4.3. Korruptionsbekämpfung

Korruption ist der Missbrauch anvertrauter Macht zum privaten Vorteil.

Als Mitarbeiter der Sanok Rubber Group verpflichten wir uns zu höchsten Integritätsstandards im Umgang mit Kollegen und Geschäftspartnern. Wir nutzen unsere Geschäftsbeziehungen weder zu unserem eigenen noch zu unserem Vorteil für andere und handeln auch nicht zum Nachteil der Gruppe. Kein Mitarbeiter der Sanok Rubber Group darf Vorteile gewähren oder annehmen, deren Gewährung oder Erhalt

eine Entscheidung zugunsten oder zum Nachteil der betreffenden Parteien beeinflussen würde.

Wir halten uns an die Grundsätze des fairen Wettbewerbs und der Verhinderung von Bestechung, illegalen Zahlungen und Korruption. Es ist unsere Pflicht, korruptes Verhalten zu vermeiden, d. h. die Annahme und das Anbieten finanzieller, persönlicher oder sonstiger Vorteile, die als unangemessene Vergütung oder Vorteile bei der Ausübung geschäftlicher und kommerzieller Aktivitäten angesehen werden könnten.

Ein unzulässiger Vorteil ist ein Vorteil, der als Bestechung des Empfängers angesehen werden könnte und der gewährt wird, damit dieser seine Dienstpflichten in der vom Geber des finanziellen Vorteils erwarteten Weise erfüllt. Ein solcher verbotener Vorteil kann aus Bargeld, einem Geschenk, einer Reise mit Unterhaltungs- oder Freizeitcharakter oder Dienstleistungen anderer Art bestehen. Ausgeschlossen vom Umfang der verbotenen Vorteile sind Geschäftstreffen (Mittagessen, Abendessen) mit Kunden, Geschäftspartnern, die im Rahmen der Dienstpflichten stattfinden, sowie kleine Gelegenheitsgeschenke, ob sie nun an Geschäftspartner empfangen oder ihnen gegeben werden.

Wir empfehlen unseren Vertragspartnern, Gelder an unsere ausgewählte Wohltätigkeitsorganisation zu spenden, anstatt unseren Mitarbeitern gelegentlich Geschenke zu machen.

Wir führen keine Aktivitäten durch, die als Geldwäsche gelten, und wir akzeptieren oder verwenden kein Geld aus kriminellen Handlungen. Bevor wir eine Geschäftsbeziehung eingehen, prüfen wir die Glaubwürdigkeit des Partners und die Rechtmäßigkeit seines Geschäfts.

4.4. Umgang mit Interessenkonflikten

Ein Interessenkonflikt entsteht, wenn die Interessen eines Mitarbeiters – auch finanzieller, persönlicher oder familiärer Art – mit den Interessen des Unternehmens in Konflikt

geraten.

Situationen, die insbesondere zu einem Interessenkonflikt führen können:

- eine Beteiligung an einem Konkurrenten oder einem anderen Unternehmen haben, das Kunde, Lieferant oder Dienstleister der Gruppe ist oder werden möchte,
- die Beteiligung von Mitarbeitern oder deren Familienangehörigen (unabhängig von der Form dieser Beteiligung) an der Tätigkeit eines Unternehmens, das Kunde, Lieferant oder Dienstleister des Konzerns ist oder werden möchte oder das im Wettbewerb steht,
- die Annahme ungerechtfertigter persönlicher Vorteile durch den Arbeitnehmer dafür, dass er aufgrund seiner Position im Konzern eine bestimmte Entscheidung treffen kann,
- andere Situationen, in denen die Interessen des Mitarbeiters mit denen des Konzerns in Konflikt geraten.

Es ist unsere Pflicht, Situationen zu vermeiden, die zu Interessenkonflikten führen, und Maßnahmen zu ergreifen, um diese zu beseitigen.

Eine Situation, die einen Interessenkonflikt darstellen könnte, sollte Ihrem Vorgesetzten gemeldet werden. Er ist dafür verantwortlich, eine Lösung zu finden, um die kontroverse Situation zu vermeiden, z. B. durch eine Änderung des Umfangs der auszuführenden Aufgaben.

4.5. Gesetzeskonformität der Geschäftspraktiken

Als globales Unternehmen halten wir uns an Handelsgesetze, einschließlich internationaler Gesetze, die den grenzüberschreitenden Verkehr von Produkten, Technologien, Software und technischen Informationen regeln.

4.6. Achtung der Eigentumsrechte

Bei der Sanok Rubber Group respektieren wir Eigentumsrechte, einschließlich des Eigentums an traditionellem Wissen. Wir beteiligen uns nicht an Aktivitäten, die Eigentumsrechte verletzen, einschließlich Fälschung und Piraterie, und wir verwenden keine gefälschten Produkte. Wir stellen sicher, dass wir Eigentum legal nutzen oder entsorgen können. Wir stellen eine faire Bezahlung für Eigentum sicher, das wir erwerben oder verwenden.

Wir verwenden legale Software und nutzen diese auf rechtmäßige Weise.

Wir respektieren die Rechte der Menschen, der indigenen Völker und der lokalen Gemeinschaften auf Land, Wälder und Wasser. Wir lehnen unrechtmäßige Zwangsräumungen bei der Gewinnung, Erschließung oder sonstigen Nutzung von Land, Wäldern und Wasser ab, die für den Lebensunterhalt der Menschen notwendig sind.

4.7. Lokale Gemeinschaft

Im Rahmen unserer Aktivitäten in einer bestimmten Gemeinde und einem bestimmten lokalen Umfeld streben wir die Aufrechterhaltung einer positiven, für beide Seiten vorteilhaften Beziehung an. Dazu unterstützen wir kulturelle Veranstaltungen, Bürgerinitiativen, die Aktivitäten von Sportvereinen, lokale Gesundheitsdienste, Schulen, Vereine und Verbände, die bedürftigen Menschen helfen, auch finanziell. Außerdem arbeiten wir daran, unsere Auswirkungen auf die Interessen der örtlichen Gemeinde zu ermitteln und die negativen Folgen solcher Auswirkungen zu verhindern, zu beseitigen oder zu mildern.

4.8. Datenschutz und Datensicherheit

Als globales Unternehmen erfassen wir Daten über Mitarbeiter und Auftragnehmer. Wir schützen und verwenden diese Daten nur, wenn sie für bestimmte Zwecke erforderlich sind. Personenbezogene Daten von Mitarbeitern, Familienmitgliedern, Kunden, Lieferanten, Bewerbern und anderen Personengruppen werden in Übereinstimmung

mit den geltenden Gesetzen und bewährten Praktiken geschützt und verarbeitet.

Die Mitarbeiter sind sich der datenschutzrechtlichen Anforderungen, der Gesetze und der internen Regelungen zum Informationsschutz bewusst und verpflichten sich, diese einzuhalten.

4.9. Berufsgeheimnis und Behandlung vertraulicher Informationen

Es ist die Pflicht jedes Mitarbeiters, die ihm anvertrauten Informationen im Zusammenhang mit dem Geschäft der Sanok Rubber Group sowie andere nicht öffentlich zugängliche Informationen geheim zu halten. Wir veröffentlichen keine für die Erreichung von Geschäftszielen relevanten Daten, deren Offenlegung den Interessen der Gruppe schaden könnte.

Die Mitarbeiter unserer Unternehmensgruppe sowie die Mitarbeiter kooperierender Unternehmen sind verpflichtet, vertrauliche Informationen nicht an unbefugte Dritte weiterzugeben.

4.10. Berichterstattung

Unsere Berichte und Stellungnahmen sind wahrheitsgetreu, verständlich, richtig und zeitnah. Berichte und Mitteilungen werden von hierzu autorisierten Mitarbeitern erstellt. Dabei gehen wir mit der gebotenen Sorgfalt vor.

Wir berichten gemäß den gesetzlichen Anforderungen. Dies gilt für das gesamte Spektrum unserer Aktivitäten, einschließlich Gesundheit und Sicherheit sowie Umweltauswirkungen. Wir legen in Berichten Finanzinformationen gemäß allgemein anerkannten Rechnungslegungsgrundsätzen und den für öffentliche Unternehmen geltenden gesetzlichen Anforderungen offen.

Wir berichten über Themen im Zusammenhang mit unseren Umweltauswirkungen, unserer sozialen Verantwortung und unserer Unternehmensführung in den

Nachhaltigkeitsberichten der Gruppe, die auf der Website der Sanok Rubber Company Joint Stock Company veröffentlicht werden.

5. UMFELD

Wir betreiben unsere Geschäftstätigkeiten mit Respekt gegenüber der Umwelt und sind bestrebt, die Belastung der Umgebung so gering wie möglich zu halten.

5.1. Klimaneutralität

Wir bekennen uns zum Ziel des Pariser Abkommens, die globale Erwärmung auf weniger als 1,5 ° C gegenüber dem vorindustriellen Zeitalter zu begrenzen. Bei der Entwicklung unserer Klimapolitik haben wir uns verpflichtet, bis 2050 Klimaneutralität zu erreichen.

5.2. Vermeidung von Umweltverschmutzung

Unser Ziel ist es, Umweltbelastungen kontinuierlich zu minimieren. Um dies zu erreichen, identifizieren wir die Umweltaspekte unserer Aktivitäten, bewerten ihre Auswirkungen auf die Umwelt, kennen die Quellen der Umweltverschmutzung und die Quellen der Abfallentstehung. Mithilfe entwickelter Verfahren verhindern wir, dass Notfälle auftreten, und wenn sie dennoch auftreten, verringern wir die Auswirkungen auf Mensch und Umwelt.

Wir messen, berichten und reduzieren kontinuierlich unsere Umweltauswirkungen, einschließlich der Menge an verbrauchtem Wasser, Rohstoffen und Energie sowie der Menge an erzeugtem Abfall. Wir überwachen auch Lärmemissionen sowie das Niveau und die Qualität der Luftemissionen. Wir kontrollieren auch unsere Auswirkungen auf die Bodenqualität. In allen Aspekten halten wir die gesetzlichen Grenzwerte ein.

Den negativen Auswirkungen auf die Umwelt gleichen wir durch Maßnahmen zu ihrem Schutz aus.

Wenn wir im Produktionsprozess gefährliche Stoffe und deren Gemische verwenden, überwachen wir diese und ersetzen sie, wenn möglich, durch weniger gefährliche Stoffe.

Wir ergreifen Schutzmaßnahmen und ergreifen Maßnahmen, um die Freisetzung von

Chemikalien in die Umwelt zu verhindern.

Wir führen Sensibilisierungs- und Bildungsmaßnahmen für unsere Mitarbeiter durch, um das Umweltschutzverhalten sowohl innerhalb der Organisation als auch in ihrem Einflussbereich zu fördern.

5.3. Nachhaltiger Umgang mit Ressourcen

Wir nutzen die Umwelt mit Bedacht und halten dabei alle gesetzlichen Anforderungen ein. Wir identifizieren die verwendeten Ressourcen, messen, erfassen und berichten über ihren Verbrauch. Wir suchen und implementieren Methoden, die die Effizienz ihrer Nutzung verbessern. Wir gehen rational mit natürlichen Ressourcen um, achten auf die Qualität des Wassers und das Volumen seines Verbrauchs. Wir ergreifen auch Maßnahmen zur Verbesserung der Energieeffizienz, tätigen Investitionen, die dazu beitragen, und sparen Strom.

Durch den sorgsamen Umgang mit den von uns eingesetzten Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffen fördern wir eine Erhöhung des Recyclinganteils.

5.4. Biodiversität

Die biologische Vielfalt ist sowohl für den Menschen als auch für den Umwelt- und Klimaschutz von entscheidender Bedeutung, da sie das Gleichgewicht der Natur gewährleistet. Um die biologische Vielfalt zu schützen, müssen die Ursachen ihres Rückgangs oder Verschwindens vorhergesehen, verhindert und bekämpft werden.

Wir schützen natürliche Ökosysteme und tragen nicht zu ihrer Degradierung bei, auch nicht durch illegale Abholzung oder Zerstörung auf andere Weise.

5.5. Tierschutz

In unseren Betrieben verwenden wir bei der Sanok Rubber Group keine Tiere.

Wir verlangen von unseren Geschäftspartnern, die Freiheiten der Tiere zu respektieren, wie sie in den Tierschutz-Empfehlungen der Weltorganisation für Tiergesundheit (OIE) formalisiert sind.

Unsere Geschäftspartner, die in ihren Betrieben Tiere einsetzen, müssen ihnen geeignete Lebensbedingungen bieten, Leiden und Stress minimieren, ihnen die Erfüllung ihrer natürlichen Bedürfnisse und Verhaltensweisen ermöglichen und für ausreichend Nahrung und Zugang zu Wasser sorgen.

5.6. Verantwortungsvolle Beschaffung von Rohstoffen

Wir haben uns einer verantwortungsvollen Beschaffungspolitik verschrieben und verwenden keine Rohstoffe, deren Gewinnung und Handel zur Finanzierung bewaffneter Aktionen verwendet wird. Wir verlangen von unseren Lieferanten Erklärungen, dass die von ihnen gelieferten Rohstoffe keine Konfliktmineralien sind.

Wir prüfen außerdem, ob die Metalle und Mineralien, die in unsere Lieferkette gelangen, aus verantwortungsvollen Quellen stammen.

Im Rahmen unserer Sorgfaltspflicht kommunizieren wir unsere Anforderungen an die Lieferanten und verlangen die Verpflichtung, diese einzuhalten.

6. SORGFÄLTIGE PRÜFUNG

Unter Due Diligence versteht man den Prozess, mit dem wir die tatsächlichen und potenziellen negativen Auswirkungen unserer Aktivitäten auf die Umwelt und die Menschen ermitteln, um die negativen Auswirkungen zu verhindern, zu mildern und entsprechende Gegenmaßnahmen zu ergreifen.

Wir bei der Sanok Rubber Group führen unsere Geschäfte mit der gebotenen Sorgfalt. Wir wenden diesen Ansatz als integralen Bestandteil unserer Geschäftsentscheidungen und des Managements von Risikofaktoren in allen Bereichen unseres Geschäfts an.

KODEKS ETYCZNEGO
POSTĘPOWANIA

CODE OF ETHICAL CONDUCT

EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT

VERHALTENSKODEX

CODE DE CONDUITE

ETIKAI MAGATARTÁSI
KÓDEX

CÓDIGO DE CONDUCTA
ÉTICA

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ
ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО
ПОВЕДЕНИЯ

7. Funktionsweise des Verhaltenskodex

Der Kodex wird allen Mitarbeitern der Sanok Rubber Group zur Verfügung gestellt. Der Kodex ist auf der Website und der internen Intranetseite der Sanok Rubber Company SA sowie auf den Websites der Tochtergesellschaften verfügbar.

Falls hinsichtlich der Anwendung des Kodex Unklarheiten auftreten, kann der Mitarbeiter den Ethikbeauftragten oder seinen Vorgesetzten um Klärung bitten.

Die Sanok Rubber Group ermutigt Mitarbeiter auf allen Ebenen sowie Stakeholder, sich aktiv an der Verbesserung des Kodex zu beteiligen und zu seinem Inhalt und seiner Anwendung Stellung zu nehmen.

Verstöße gegen den Kodex werden streng geahndet, einschließlich der Verhängung von Sanktionen, die der Schwere und Art des Verstoßes angemessen sind. Die Nichteinhaltung des Kodex kann auch zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses führen.

Bei der Untersuchung von Verstößen gegen den Kodex sind die Mitarbeiter zur diskreten Zusammenarbeit verpflichtet.

7.1. Ethikbeauftragter

In den Unternehmen der Sanok Rubber Group wurden Personen zum Ethikbeauftragten ernannt.

Zu ihren Aufgaben gehören:

- Verbreitung der im Kodex enthaltenen Verhaltensgrundsätze,
- Unterstützung der Mitarbeiter bei der Einhaltung dieser Grundsätze,
- Klärung von Bedenken hinsichtlich der Einhaltung des Kodex,
- AnnahmenvonÄnderungsvorschlägenundderenWeiterleitungandenEthikbeauftragten der Muttergesellschaft,

- Durchführung von Untersuchungen bei Verstößen gegen ethisches Verhalten,
- Ergreifen von Maßnahmen zur Lösung von Konflikten, die sich aus Verstößen gegen den Kodex ergeben.

Der Ethikbeauftragte behandelt die Informationen derjenigen, die Verstöße gegen den Kodex melden, vertraulich. Die Informationen über den Ethikbeauftragten und die Kontaktdaten sind in allen Konzerneinheiten öffentlich zugänglich.

7.2. Meldung von Verstößen gegen den Kodex

Alle Mitarbeiter und Stakeholder der Sanok Rubber Group haben die Möglichkeit, Verstöße gegen den Kodex zu melden. Die für die Entgegennahme von Meldungen zuständige Person ist der Ethikbeauftragte.

Die Informationen können dem Ethikbeauftragten auf folgende Weise vorgelegt werden:

- direktes Treffen,
- Telefonat,
- senden an die E-Mail-Adresse:
 - Halterungssystem BSP: rzeczniketyki@bspsystem.com
 - Colmant Cuvelier RPS: ethique@ccrps.fr
 - Draftex Automotive GmbH: ethiksprecher@draftex.de
 - Stomil Sanok Ukraine Ltd: rzeczniketyki@stomilsanok.com.ua
 - SMX Rubber Company SA de CV und im Werk ZMX: ethicsofficer@sanokrubber.mx
 - Technik: <https://technikum.com/whistleblowing-channel/>
 - Sanok RC SA und in anderen Unternehmen: rzeczniketyki@sanokrubber.pl

Der Bewerbung sollten die Kontaktdaten des Bewerbers beiliegen.

KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA
CODE OF ETHICAL CONDUCT
EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT
VERHALTENSKODEX
CODE DE CONDUITE
ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA
КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ
КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

Der Ethikbeauftragte stellt die Vertraulichkeit aller Meldungen von Verstößen sicher.

Nach Eingang eines Berichts leitet der Ethikbeauftragte unverzüglich Untersuchungsmaßnahmen ein. Der Ethikbeauftragte untersucht den Fall selbst oder zieht andere Personen hinzu, die bei der Klärung des Problems und der Ergreifung von Maßnahmen behilflich sind. Der Beschwerdeführer erhält innerhalb von höchstens einer Woche nach Abschluss der Untersuchung eine Antwort auf seine Beschwerde.

Der Ethikbeauftragte informiert den Direktor/Manager des Bereichs, in dem der Verstoß stattgefunden hat, über die Regeln und die ergriffenen Maßnahmen. Dies geschieht in begründeten Fällen unter Wahrung der Vertraulichkeit.

Die Mitarbeiter können Verstöße gegen den Kodex auch ihrem Vorgesetzten melden.

Sofern die Mitarbeiter innerhalb der Organisationsstruktur des Unternehmens dem Ethikbeauftragten unterstellt sind, haben sie die Möglichkeit, Verstöße an die Personalabteilung oder die oberste Leitung des Unternehmens zu melden.

Sanok Rubber Company SA bietet die Möglichkeit, Beschwerden anonym über ein auf der Website bereitgestelltes Formular einzureichen.

Es ist nicht hinnehmbar, dass man dafür, dass man in gutem Glauben auf einen möglichen Verstoß gegen den Kodex hinweist oder eine Erklärung verlangt, mit Konsequenzen rechnen muss.

Alle Untersuchungen zu einem gemeldeten Sachverhalt werden so durchgeführt, dass die Identität und der Ruf der betroffenen Person geschützt werden.

K O D E K S
E T Y C Z N E G O
P O S T Ę P O W A N I A
C O D E O F
C O N D U C T
E E T T I S E T
K Ä Y T Ä N N E S Ä Ä N N Ö T
V E R H A L T E N S K O D E X

C O D E D E
C O N D U I T E

E T I K A I
M A G A T A R T Á S I
K Ó D E X
C Ó D I G O D E
C O N D U C T A É T I C A
К О Д Е К С
Е Т И Ч Н О Ї
П О В Е Д І Н К И
К О Д Е К С Э Т И Ч Е С К О Г О
П О В Е Д Е Н И Я



KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA
CODE OF ETHICAL CONDUCT
EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT
VERHALTENSKODEX
CODE DE CONDUITE
ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA
КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ
КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

CODE DE CONDUITE



Code de Conduite, Sanok Rubber Groupe
Edition 4, valable à partir du 20.01.2025

TABLER DES MATIERES

INTRODUCTION	64
NOS VALEURS FONDAMENTALES	65
LE RESPECT DES DROITS DE L'HOMME ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL	66
3.1. Recrutement éthique et développement du personnel	
3.2. Salaires et avantages	
3.3. Travail forcé	
3.5. Pas de discrimination ni de harcèlement	
3.6. Droit d'association	
3.7. Pas d'employer des enfants et des jeunes travailleurs	
3.8. Conditions de travail sûres	
3.9. Recours à des forces de sécurité privées ou publiques	
3.10. Intérêts de Groupe Sanok Rubber	
3.11. Comportement en dehors du lieu de travail	
3.12. Contact avec les institutions publiques	
ÉTHIQUE DES AFFAIRES	70
4.1. Chaîne d'approvisionnement	
4.2. Concurrence loyale	
4.3. Lutte contre la corruption	
4.4. Traitement des conflits d'intérêts	
4.5. Conformité des pratiques commerciales avec la loi	
4.6. Respect des droits de propriété	
4.7. Communauté locale	
4.8. Protection et sécurité des données	
4.9. Secret professionnel et traitement des informations confidentielles	
4.10. Rapports	
ENVIRONNEMENT	73
5.1. Neutralité climatique	
5.2. Prévention de la pollution	
5.3. Utilisation durable des ressources	
5.4. Biodiversité	
5.5. Bien-être des animaux	
5.6. Approvisionnement responsable en matières premières	
DILIGENCE REQUISE	75
FONCTIONNEMENT DU CODE DE CONDUITE	76
7.1. Responsable de l'éthique	
7.2. Signaler les violations du Code	

 SANOK RUBBER
KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA
CODE OF ETHICAL CONDUCT
EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT
VERHALTENSKODEX
CODE DE CONDUITE
ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA
КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ
КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

CODE DE CONDUITE
1. INTRODUCTION Chez Groupe Sanok Rubber, nous menons nos activités de manière fiable et digne de confiance sur la base des principes fondamentaux de la responsabilité sociale, en faisant preuve de diligence requise. Dans toutes nos activités, nous prenons en compte les questions sociales et environnementales, le comportement éthique, le respect des intérêts des partenaires commerciaux, le respect de la loi, y compris les droits de l'homme, et le respect des normes de conduite internationales. Pour promouvoir nos normes, nous avons élaboré le Code de Conduite du Groupe Sanok Rubber. Nous y définissons les lignes directrices de la construction de la culture éthique du Groupe, applicables aux relations avec les collègues, les clients, les fournisseurs, les concurrents, le milieu social et l'environnement. Notre intention est de permettre à tous les employés et à tous ceux qui travaillent avec nous de faire plus facilement les bons choix en rappelant les références et les normes éthiques du Groupe. Les principes décrits dans le Code sont conformes aux lois, conventions et lignes directrices nationales et internationales, telles que les principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales, les principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme, les conventions de la Déclaration de l'Organisation Internationale du Travail relative aux principes et droits fondamentaux au travail et la Charte internationale des droits de l'homme. Chaque personne employée par le Groupe Sanok Rubber est tenue de respecter le Code de conduite. Nous avons adressé à nos fournisseurs un Code de conduite pour les fournisseurs de produits et de services, dont les dispositions sont conformes au présent Code.
Piotr Szamburski President of the Management Board Chief Executive Officer

 SANOK RUBBER
KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA
CODE OF ETHICAL CONDUCT
EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT
VERHALTENSKODEX
CODE DE CONDUITE
ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA
КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ
КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

CODE DE CONDUITE	
2. NOS VALEURS FONDAMENTALES Guidés par le principe primordial du respect de la loi, de l'adhésion aux normes internationales de conduite et du sens des responsabilités quant à l'impact de nos activités sur l'environnement, nous déclarons agir conformément aux principes décrits dans le présent Code. LE RESPECT DES DROITS DE L'HOMME ET LE PARTENARIAT Nous respectons les droits de l'homme tels qu'ils sont définis dans la Déclaration universelle des droits de l'homme des Nations Unies, notamment le droit à la liberté, à l'égalité, au travail, à la protection juridique, à la protection sociale, à l'éducation et à la création d'une famille, et nous exigeons que ces droits soient respectés dans la chaîne de valeur. Nos décisions et nos actions ne portent pas atteinte à la dignité des personnes et des sujets. Nous construisons des relations durables avec nos employés et nos partenaires commerciaux, fondées sur le respect mutuel, la confiance et des relations mutuellement bénéfiques. RESPONSABILITÉ Tout en construisant les valeurs et la réputation du Groupe Sanok Rubber, nous assumons la responsabilité de l'impact que nous avons sur notre environnement. Quelle que soit notre position, nous nous efforçons de tirer le meilleur parti de nos connaissances et de nos compétences. Les décisions et les engagements sont pris de manière responsable et mis en œuvre de manière cohérente. Nous travaillons dans un esprit du développement durable et de responsabilité sociale des entreprises. TRANSPARENCE Cette valeur est renforcée par une communication claire avec les collègues et les	partenaires commerciaux. Nous communiquons clairement les droits et les exigences. Nous mettons à la disposition des employés les moyens nécessaires à l'accomplissement de leurs tâches. Notre coopération avec les clients et les autres parties prenantes se caractérise par l'ouverture, la clarté dans la présentation de la raison d'être de nos actions.

3. LE RESPECT DES DROITS DE L'HOMME ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Dans le cadre de nos activités, nous respectons et exigeons de nos partenaires commerciaux qu'ils respectent les droits de l'homme tels qu'ils sont définis dans les lois nationales et internationales, notamment :

- Lignes directrices de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales,
- Lignes directrices des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme,
- Conventions de l'Organisation Internationale du Travail relatives aux principes et droits fondamentaux au travail,
- Charte Internationale des Droits de l'Homme.

3.1. Recrutement éthique et développement du personnel

Un élément important de la stratégie des ressources humaines est de créer une atmosphère qui permette de répondre aux besoins et aux attentes des employés et de l'employeur et, par conséquent, d'instaurer une culture de haute performance.

Nous recherchons, embauchons et soutenons le développement de carrière des employés en fonction de leurs qualifications et de leurs compétences. Les processus de recrutement et de développement professionnel, les diagnostics de compétences des employés et les promotions sont menés de manière à garantir l'égalité de traitement des employés et des candidats à l'emploi.

Il est interdit aux employés de donner, d'accepter ou de contraindre des avantages, de faire pression sur des collègues ou d'accorder des faveurs dans le but d'embaucher une personne, de modifier les conditions de travail ou d'obtenir une promotion.

Nous soutenons la réalisation des ambitions professionnelles des employés par le biais

de la formation continue et du développement des compétences. Les employés qui améliorent leurs compétences et leurs qualifications évoluent avec le Groupe. Chaque employé a le devoir d'effectuer des tâches en utilisant ses compétences, ses meilleures connaissances et ses capacités. Nous finançons l'organisation de formations destinées à améliorer les compétences du personnel.

Nous n'employons des employés que sur la base d'une relation de travail documentée, conformément à la loi. Nous permettons aux employés de communiquer ouvertement avec la direction au sujet des conditions de travail et des pratiques de gestion.

Notre relation de travail est basée sur l'honnêteté, des exigences et des attentes clairement définies et un retour d'information constructif.

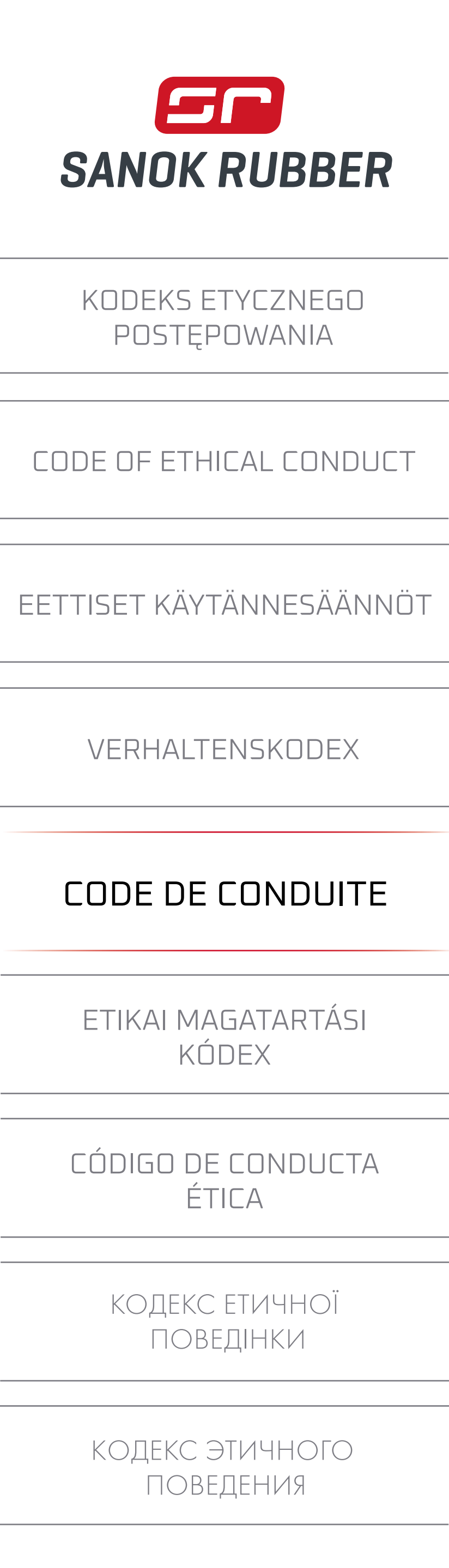
3.2. Salaires et avantages

Nous garantissons à nos employés une rémunération conforme à la législation en vigueur, ce qui implique d'assurer au moins le niveau du salaire minimum, le paiement des salaires en temps voulu, le paiement des heures supplémentaires, les indemnités de maladie et les autres avantages requis par la loi. Nous offrons un salaire égal pour un travail égal.

3.3. Travail forcé

Le travail forcé est un travail effectué par un employé contre sa volonté, pour lequel aucune rémunération n'est versée ou pour lequel la rémunération n'est pas conforme à la loi applicable.

Le Groupe Sanok Rubber n'autorise aucune forme de travail forcé. Nous ne bénéficions pas de ces formes de travail. Nous n'imposons pas de travail ou de service à quiconque sous peine de sanction, nous reconnaissons uniquement la nature volontaire du travail et du service.



Nous ne bénéficions pas non plus du travail forcé des prisonniers, de l'esclavage ou de la traite des êtres humains. Nous ne tolérons aucune forme d'esclavage moderne.

Nous nous engageons également à ne pas nouer ou entretenir de relations commerciales avec des entités ayant recours au travail forcé.

3.4. Équilibre entre vie professionnelle et vie privée

Chez Groupe Sanok Rubber, nous promouvons le principe de l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée en adhérant au principe du travail pendant les heures prévues et en limitant les heures supplémentaires. Cette règle s'applique également à l'utilisation du temps libre lors d'un voyage d'affaires.

3.5. Pas de discrimination ni de harcèlement

Chez Groupe Sanok Rubber, nous traitons tous les employés de la même manière, indépendamment de leur sexe, de leur identité sexuelle, de leur âge, de la couleur de leur peau, d'apparence physique, de handicap, d'origine ethnique, de nationalité, de religion, de leur croyance, de leur orientation sexuelle, de parentalité, de leur grossesse, de leur situation matrimoniale, de la situation financière, de leurs convictions politiques, de leur appartenance à un syndicat, du poste qu'ils occupent, de leur ancienneté, de leur emploi à durée déterminée ou indéterminée, de leur emploi à temps plein ou à temps partiel ou de toute autre condition susceptible d'entraîner une inégalité de traitement entre les employés. Nous avons mis au point un système permettant de signaler les violations, ce qui nous permet d'éliminer toutes les formes de discrimination, de harcèlement, d'intimidation, de victimisation et de brimades.

Nous respectons le droit de l'individu à la dissidence et à la liberté d'expression, à exprimer sa propre opinion, mais nous n'acceptons pas que l'on impose sa vision du monde aux autres et qu'on la présente de manière ostentatoire.

Nous nous engageons également à ne pas établir ou maintenir de relations commerciales avec des entités employant des enfants.

 SANOK RUBBER	
	KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA
	CODE OF ETHICAL CONDUCT
	EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT
	VERHALTENSKODEX
	CODE DE CONDUITE
	ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX
	CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA
	КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ
	КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

CODE DE CONDUITE	
3.8. Conditions de travail sûres Notre objectif est de créer une culture de pratiques de travail sûres. La priorité est de veiller à la santé et à la vie des employés et des personnes présentes dans les locaux de l'entreprise, de prévenir les accidents du travail et les maladies professionnelles en veillant à une bonne organisation du travail et à la sécurité des machines et des outils, ainsi qu'à la sécurité incendie. Nous menons des activités visant à améliorer la santé et la sécurité au travail :	
	• nous concevons des lieux de travail pour prévenir les blessures et les maladies professionnelles. Nous utilisons des solutions techniques pour améliorer la santé et la sécurité au travail, • nous effectuons des tests sur les facteurs nuisibles à la santé sur les lieux de travail et procédons à l'évaluation des risques et à l'identification des dangers pour les employés, • nous réduisons l'exposition des employés aux agents chimiques, • nous sensibilisons les employés, les visiteurs et les personnes travaillant sur nos sites en organisant des formations sur la santé et la sécurité, en donnant des instructions et en présentant des images, • nous fournissons les équipements de protection nécessaires, y compris les mesures de protection collective et individuelle, pour prévenir les maladies professionnelles et les accidents sur le lieu de travail, • nous définissons des critères de santé et de sécurité pour l'évaluation et la qualification des sous-traitants, • nous impliquons les employés dans la co-crédation de conditions de travail sûres en signalant les observations et les possibilités d'amélioration en matière de santé et
	• nous analysons les quasi-accidents et les accidents du travail afin d'en déterminer la cause et de minimiser le risque qu'ils se reproduisent.
	Pour réduire les risques d'urgence, nous avons mis au point et appliquons des procédures d'urgence. Nous exigeons de nos employés et des visiteurs des locaux de l'entreprise qu'ils respectent strictement les pratiques de travail sûres et qu'ils agissent conformément aux procédures en vigueur.
	3.9. Recours à des forces de sécurité privées ou publiques Nous faisons appel à des forces de sécurité privées ou publiques uniquement pour maintenir l'état de droit, la sécurité des employés et des autres personnes présentes dans nos locaux et pour protéger les installations et les équipements. Cette utilisation est contrôlée, ce qui permet d'éviter tout risque d'abus ou de violation des droits de l'homme.
	3.10. Intérêts de Groupe Sanok Rubber Dans l'accomplissement de nos tâches, nous utilisons des ressources qui nous ont été confiées ou d'autres auxquelles nous avons accès. Ceci s'applique également aux biens de tiers mis à notre disposition pour utilisation. Nous le faisons de manière responsable et efficace, en travaillant exclusivement pour le Groupe. Nous sommes responsables de la protection de ces biens contre les pertes, les dommages, les abus et les utilisations par des personnes non autorisées.
	3.11. Comportement en dehors du lieu de travail En tant qu'employés du Groupe, nous façonnons tous son image et sa réputation par notre attitude.

Nous respectons le droit à la vie privée, tout en gardant à l'esprit que le comportement irresponsable d'un employé peut causer des dommages importants au Groupe. Nous sommes donc conscients que nos apparitions publiques, nos opinions exprimées publiquement, ne doivent pas nuire à la bonne réputation du Groupe.

3.12. Contact avec les institutions publiques

Les contacts avec les institutions publiques sont effectués par des personnes habilitées à cet effet et conformément aux dispositions du présent Code.

Nous coopérons avec les institutions publiques et sommes soumis aux inspections des organismes compétents, conformément à la loi. Les employés autorisés à fournir des informations aux institutions de contrôle sont tenus de s'engager et de coopérer pleinement.

4. ÉTHIQUE DES AFFAIRES

4.1. Chaîne d'approvisionnement

Nous engageons nos partenaires commerciaux à adopter un comportement responsable, en promouvant la transparence et la traçabilité dans la chaîne d'approvisionnement. Nous exigeons un engagement à accepter, adhérer et communiquer dans la chaîne de valeur les principes que nous avons adoptés, tels que communiqués dans le Code de conduite pour les fournisseurs de produits et de services.

4.2. Concurrence loyale

Notre norme est de coopérer avec nos partenaires commerciaux sur la base du respect des principes de la concurrence loyale et de la législation antitrust.

Nous ne nous engageons pas et ne participons pas à des activités anticoncurrentielles, nous ne soutenons pas les pratiques antitrust et antidumping.

Nous respectons la réputation de nos concurrents, sachant que nous co-créons le marché et que nous sommes en concurrence sur la marque, les conditions commerciales, la qualité des produits et des services offerts. Dans le même temps, nous prenons en compte le contexte social de nos activités et n'utilisons pas les conditions sociales, telles que la pauvreté, pour obtenir un avantage concurrentiel déloyal.

4.3. Lutte contre la corruption

La corruption est l'utilisation abusive d'un pouvoir confié à des fins privées.

En tant qu'employés du Groupe Sanok Rubber, nous nous engageons à respecter les normes d'intégrité les plus élevées dans nos relations avec nos collègues et nos partenaires commerciaux. Nous n'utilisons pas les relations d'affaires pour nous avantager ou avantager d'autres personnes ou pour désavantager le Groupe. Aucun employé du Groupe Sanok Rubber ne doit donner ou recevoir un bénéfice dont l'octroi ou la réception

influencerait une décision en faveur ou au détriment des parties concernées.

Nous adhérons aux principes de la concurrence loyale, de la prévention des pots-de-vin, des paiements illégaux et de la corruption. Il est de notre devoir d'éviter tout comportement corrompu, c'est-à-dire d'accepter et d'offrir des avantages financiers, personnels ou autres qui pourraient être considérés comme des rémunérations ou des avantages inappropriés dans la conduite des affaires et des activités commerciales.

Un avantage indu est un avantage qui pourrait être considéré comme un pot-de-vin pour le bénéficiaire, donné afin qu'il exerce ses fonctions officielles de la manière attendue par le donateur de l'avantage financier. Un tel avantage interdit peut consister en de l'argent liquide, un cadeau, un voyage de divertissement ou de loisir ou des services d'une autre nature. Les réunions d'affaires (déjeuners, dîners) avec des clients, des partenaires commerciaux qui ont lieu dans le cadre de l'exécution de tâches professionnelles et les petits cadeaux occasionnels, qu'ils soient reçus ou offerts à des partenaires commerciaux, sont exclus du champ d'application des avantages interdits.

Nous recommandons à nos contractants de faire des dons à l'organisme de bienfaisance que nous avons désigné, plutôt que d'offrir des cadeaux occasionnels à nos employés.

Nous ne menons pas d'activités considérées comme du blanchiment d'argent et nous n'acceptons ni n'utilisons d'argent provenant d'actes criminels. Avant de nouer une relation d'affaires, nous vérifions la crédibilité du partenaire et la légalité de ses activités.

4.4. Traitement des conflits d'intérêts

Un conflit d'intérêts survient lorsque les intérêts d'un employé, y compris ses intérêts financiers, personnels ou familiaux, entrent en conflit avec ceux de l'entreprise.

Les situations qui, en particulier, peuvent être considérées comme conduisant à un conflit d'intérêts :

- avoir un intérêt dans un concurrent ou une autre entité qui est, ou cherche à devenir, un client, un fournisseur ou un prestataire de services du Groupe,
- l'implication d'un employé ou d'un membre de sa famille (quelle que soit la forme de cette implication) dans une entité commerciale qui est, ou cherche à devenir, un client, un fournisseur ou un prestataire de services du Groupe, ou qui est engagée dans une activité concurrentielle,
- la réception par un employé d'avantages personnels injustifiés pour avoir pu prendre une décision particulière en vertu de sa position dans le Groupe,
- d'autres situations où les intérêts de l'employé sont en conflit avec ceux du Groupe.

Il est de notre devoir d'éviter les situations conduisant à des conflits d'intérêts et de prendre des mesures pour les éliminer.

Une situation susceptible de constituer un conflit d'intérêts doit être portée à l'attention du supérieur hiérarchique, à qui il incombe de choisir une solution pour éviter la situation controversée, par exemple en modifiant l'étendue des tâches à accomplir.

4.5. Conformité des pratiques commerciales avec la loi

En tant qu'entreprise mondiale, nous respectons les lois commerciales, y compris les lois internationales régissant la circulation des produits, des technologies, des logiciels et des informations techniques à travers les frontières nationales.

4.6. Respect des droits de propriété

Le Groupe Sanok Rubber respecte les droits de propriété, y compris la propriété des connaissances traditionnelles. Nous ne nous engageons pas dans des activités qui portent atteinte aux droits de propriété, y compris la contrefaçon et le piratage, et nous n'utilisons pas de produits contrefaits. Nous nous assurons que nous pouvons légalement utiliser ou céder le bien. Nous assurons un paiement équitable pour les biens que nous

acquérons ou utilisons.

Nous utilisons des logiciels légaux et nous les utilisons de manière légale.

Nous respectons les droits des individus, des peuples autochtones et des communautés locales à la terre, aux forêts et à l'eau. Nous nous opposons aux expulsions forcées illégales dans le cadre de l'extraction, du développement ou de toute autre utilisation des terres, des forêts et des eaux nécessaires à la subsistance des populations.

4.7. Communauté locale

Opérant dans une communauté et un environnement local spécifiques, nous visons à maintenir une relation positive et mutuellement bénéfique en soutenant, y compris financièrement, les événements culturels, les initiatives civiques, les activités des clubs sportifs, les services de santé locaux, les écoles, les sociétés et les associations qui aident les personnes dans le besoin, et en nous efforçant d'identifier notre impact sur les intérêts de la communauté locale et de prévenir, d'éliminer ou d'atténuer les effets négatifs d'un tel impact.

4.8. Protection et sécurité des données

En tant qu'entreprise internationale, nous collectons des données sur les employés et les sous-traitants. Nous protégeons et utilisons ces données uniquement lorsque cela est nécessaire à des fins spécifiques. Les données personnelles des employés, des membres de leur famille, des clients, des fournisseurs, des candidats à l'emploi et d'autres Groupes d'individus sont protégées et traitées conformément aux lois applicables et aux meilleures pratiques.

Les employés sont conscients des exigences en matière de protection des données, des lois et des règlements internes relatifs à la protection de l'information et s'engagent à s'y conformer.

4.9. Secret professionnel et traitement des informations confidentielles

Il est du devoir de chaque employé de préserver le secret des informations qui lui sont confiées concernant les activités du Groupe Sanok Rubber et d'autres informations qui ne sont pas divulguées au public. Nous ne rendons pas publiques les données relatives à nos objectifs commerciaux dont la divulgation pourrait nuire aux intérêts du Groupe.

Les employés du Groupe et les employés des sociétés coopérantes sont tenus de ne pas partager les informations confidentielles avec des tiers non autorisés.

4.10. Rapports

Nos rapports et déclarations sont véridiques, compréhensibles, exacts et établis dans les délais impartis. Les rapports et les communications sont rédigés par le personnel habilité. Nous faisons preuve de diligence requise à cet égard.

Nous établissons des rapports conformément aux exigences légales. Cela s'applique à l'ensemble des activités, y compris la santé et la sécurité et l'impact sur l'environnement. Nous publions des informations financières dans des rapports conformément aux pratiques comptables généralement acceptées et aux exigences légales applicables aux entités commerciales publiques.

Nous rendons compte des questions relatives à notre impact sur l'environnement, à notre responsabilité sociale et à la gouvernance d'entreprise dans les rapports de durabilité du Groupe publiés sur le site web de la Sanok Rubber Company Spółka Akcyjna.

5. ENVIRONNEMENT

Nous exerçons nos activités dans le respect de l'environnement, en nous efforçant de minimiser les nuisances environnementales.

5.1. Neutralité climatique

Nous nous sommes engagés à respecter l'objectif de l'accord de Paris de limiter le réchauffement climatique à moins de 1,5oC par rapport à l'ère préindustrielle. Lors de l'élaboration de la politique climatique, nous nous sommes engagés à atteindre la neutralité climatique jusqu'à 2050.

5.2. Prévention de la pollution

Notre objectif est de minimiser en permanence les nuisances environnementales. Pour ce faire, nous identifions les aspects environnementaux de nos activités, évaluons leur impact sur l'environnement, connaissons les sources de pollution de l'environnement et les sources de production de déchets. En appliquant les procédures élaborées, nous empêchons les urgences de se produire et, si elles se produisent, nous en limitons l'impact sur les personnes et l'environnement.

Nous mesurons, rendons compte et réduisons continuellement notre impact sur l'environnement, y compris la quantité d'eau, de matières premières et d'énergie utilisée, ainsi que la quantité de déchets générés. Nous contrôlons également les émissions sonores, le niveau et la qualité des émissions de polluants atmosphériques. Nous contrôlons également notre impact sur la qualité des sols. Pour tous les aspects, nous respectons les limites légales autorisées.

Nous équilibrons l'impact négatif sur l'environnement par des mesures visant à le protéger.

Lorsque nous utilisons des substances dangereuses et leurs mélanges dans le processus

de production, nous les surveillons et les remplaçons par des substances moins dangereuses lorsque cela est possible. Nous appliquons des mesures de protection et mettons en œuvre des mesures visant à empêcher le rejet de produits chimiques dans l'environnement.

Nous menons des activités de sensibilisation et d'éducation auprès des employés afin de promouvoir l'action environnementale, tant au sein de l'organisation que dans sa zone d'influence.

5.3. Utilisation durable des ressources

Nous utilisons l'environnement de manière judicieuse tout en respectant toutes les exigences légales. Nous identifions les ressources utilisées, mesurons, enregistrons et rendons compte de leur consommation. Nous recherchons et mettons en œuvre des méthodes qui améliorent l'efficacité de leur utilisation. Nous gérons les ressources naturelles de manière rationnelle, nous veillons à la qualité de l'eau et au volume de la consommation d'eau. Nous prenons également des mesures pour améliorer l'efficacité énergétique, en réalisant des investissements contributifs et en économisant l'électricité.

En prenant soin des matières premières et des consommables que nous utilisons, nous favorisons l'augmentation de la proportion de matériaux recyclés.

5.4. Biodiversité

La biodiversité est essentielle à la fois pour l'homme et pour la protection de l'environnement et du climat, car elle garantit le maintien de l'équilibre de la nature. Pour protéger la biodiversité, il est nécessaire de prévoir, de prévenir et de combattre les causes de son déclin ou de sa disparition.

Nous protégeons les écosystèmes naturels et ne contribuons pas à leur dégradation, y compris la déforestation illégale ou la destruction de quelque manière que ce soit.

5.5. Bien-être des animaux

Nous n'utilisons pas d'animaux dans les activités du Groupe Sanok Rubber.

Nous exigeons de nos partenaires commerciaux qu'ils respectent la liberté des animaux, formalisée par les recommandations de l'Organisation Mondiale de la Santé Animale (OIE) en matière de bien-être animal.

Nos partenaires commerciaux qui utilisent des animaux dans le cadre de leurs activités doivent leur fournir des conditions de vie appropriées, réduire au minimum la souffrance et le stress, leur permettre de satisfaire leurs besoins et comportements naturels, leur fournir une alimentation adéquate et un accès à l'eau.

5.6. Approvisionnement responsable en matières premières

En nous engageant dans une politique d'approvisionnement responsable, nous n'utilisons pas de matières premières dont l'extraction et le commerce servent à financer des actions militaires. Nous demandons à nos fournisseurs de déclarer que les matières premières qu'ils nous fournissent ne sont pas des minerais de conflit.

Nous vérifions également que les métaux et les minéraux qui entrent dans notre chaîne d'approvisionnement proviennent d'une source responsable.

Dans le cadre de la diligence raisonnable, nous communiquons nos exigences aux fournisseurs et exigeons d'eux qu'ils s'engagent à les respecter.

6. DILIGENCE REQUISE

La diligence raisonnable est le processus par lequel nous identifions les impacts négatifs réels et potentiels sur l'environnement et les personnes associés à nos activités, en vue de prévenir, d'atténuer et de comptabiliser les actions visant à contrer les impacts négatifs.

Chez Groupe Sanok Rubber, nous menons nos activités sur la base d'une diligence requise. Nous appliquons cette approche comme partie intégrante de la prise de décision et de la gestion des facteurs de risque, dans tous les domaines de l'entreprise.

7. FONCTIONNEMENT DU CODE DE CONDUITE

Le Code est mis à la disposition de tous les employés du Groupe Sanok Rubber. Le Code est disponible sur le site web et la page intranet interne de Sanok Rubber Company SA et sur les sites web de ses filiales.

En cas d'ambiguïté concernant l'application du Code, l'employé peut demander des éclaircissements au responsable des questions d'éthique ou à son supérieur hiérarchique.

Le Groupe Sanok Rubber encourage les employés à tous les niveaux, ainsi que les parties intéressées, à participer activement à l'amélioration du Code, à commenter son contenu et son application.

Les violations au Code seront traitées avec rigueur, y compris par l'imposition de sanctions appropriées à la gravité et à la nature de la violation. Le non-respect du Code peut également entraîner la cessation de la relation de travail.

Pendant des procédures en cas de violation du Code, les employés sont tenus de coopérer avec discrétion.

7.1. Responsable de l'éthique

Les entités du Groupe Sanok Rubber ont des personnes désignées comme responsable de l'éthique.

Leurs tâches sont les suivantes :

- diffuser les principes de conduite contenus dans le Code,
- aider les employés à se conformer à ces principes,
- clarifier les préoccupations concernant le respect du Code,
- adopter les propositions d'amendement et les transmettre au Responsable de l'éthique de la société mère,

- prendre des mesures pour clarifier les violations de la conduite éthique,
- prendre des mesures pour résoudre les conflits résultant de violations du Code.

Le Responsable garde confidentielles les informations concernant les personnes qui signalent des violations du Code.

Les informations sur le Responsable et ses coordonnées sont accessibles au public dans toutes les entités du Groupe.

7.2. Signaler les violations du Code

Tous les employés du Groupe Sanok Rubber et les parties intéressées ont la possibilité de signaler les violations du Code. La personne chargée de recevoir les demandes est le Responsable de l'éthique.

Les informations peuvent être présentées au Responsable par le biais de :

- réunion directe,
- appel téléphonique,
- envoi à l'adresse électronique :
 - Bracket System BSP: rzeczniketyki@bspsystem.com
 - Colmant Cuvelier RPS : ethique@ccrps.fr
 - Draftex Automotive GmbH : ethiksprecher@draftex.de
 - Stomil Sanok Ukraina Sp. z o.o. : rzeczniketyki@stomilsanok.com.ua
 - SMX Rubber Company S.A. de C.V. et à l'usine ZMX : ethicsofficer@sanokrubber.mx
 - Teknikum : <https://teknikum.com/whistleblowing-channel/>
 - Sanok RC SA, et dans d'autres sociétés : rzeczniketyki@sanokrubber.pl

Le signalement doit inclure les coordonnées de la personne qui signale.

Le Responsable garantit la confidentialité de toutes personnes qui signalent.

Dès réception d'un signalement, le Responsable prend rapidement des mesures d'investigation. Analyse le cas seul ou fait appel à d'autres personnes qui l'aideront à clarifier le problème et à prendre des mesures. La personne qui signale reçoit une réponse concernant le traitement du signalement dans un délai maximum d'une semaine après la conclusion de l'enquête.

Le Responsable informe le directeur/responsable du domaine dans lequel le manquement a été commis des règles et des mesures prises. Cela se fait dans des cas justifiés, tout en préservant la confidentialité.

Les employés peuvent également signaler les violations du Code à leur supérieur hiérarchique.

Lorsque, au sein de la structure organisationnelle de l'entreprise, les employés rendent compte au Responsable de l'éthique, ils ont la possibilité de signaler les violations au département des ressources humaines ou à la direction générale de l'entreprise.

Sanok Rubber Company SA offre la possibilité de déposer des plaintes de manière anonyme au moyen d'un formulaire disponible sur le site web de l'entreprise <https://www.whistleblowing.sanokrubber.com/>

Il est inacceptable de subir des conséquences pour avoir signalé de bonne foi une éventuelle violation du Code ou demandé une explication.

Toutes les enquêtes relatives à une situation signalée sont menées de manière à protéger l'identité et la réputation de la personne concernée.

K O D E K S
E T Y C Z N E G O
P O S T Ę P O W A N I A
C O D E O F
C O N D U C T
E E T T I S E T
K Ä Y T Ä N N E S Ä Ä N N Ö T
V E R H A L T E N S K O D E X
C O D E D E
D É N T O L O G I E

E T I K A I
M A G A T A R T Á S I
K Ó D E X

C Ó D I G O D E
C O N D U C T A É T I C A
K O D E K S
E T I C H N O Ĩ
P O V E D Ĩ N K I
K O D E K S É T I C E S K O G O
P O V E D E N I J A

KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA
CODE OF ETHICAL CONDUCT
EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT
VERHALTENSKODEX
CODE DE DÉONTOLGIE
ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA
КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ
КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX



ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX
4. kiadás, hatályos: 2025. január 20-tól

TARTALOMJEGYZÉK

BEVEZETÉS	80
ALAPVETŐ ÉRTÉKEINK	81
AZ EMBERI JOGOK TISZTELETBEN TARTÁSA ÉS MUNKAKÖRÜLMÉNYEK	82
3.1. Etikus munkaerő-felvételt és személyzetfejlesztést	
3.2. Bérek és juttatások	
3.3. Kényszersmunka	
3.4. Munka és magánélet egyensúlya	
3.5. Diszkrimináció és zaklatás tilalma	
3.6. Egyesülési jog	
3.7. Gyermekek és fiatalkorú munkavállalók foglalkoztatásának tilalma	
3.8. Biztonságos munkakörülmények	
3.9. Magán- vagy közbiztonsági erők alkalmazása	
3.10. Sanok Rubber Csoport vagyona	
3.11. Munkahelyen kívüli magatartás	
3.12. Közintézményekkel való kapcsolat	
ÜZLETI ETIKA	85
4.1. Ellátási lánc	
4.2. Tisztességes verseny	
4.3. Korrupcióellenes intézkedések	
4.4. Összeférhetetlenség elkerülését célzó intézkedések	
4.5. Üzleti gyakorlatok jogszerűsége	
4.6. Tulajdonjogok tiszteletben tartása	
4.7. Helyi közösség	
4.8. Adatvédelem és adatbiztonság	
4.9. Szakmai titoktartás és a bizalmas információk kezelése	
4.10. Jelentéstétel	
TERMÉSZETI KÖRNYEZET	88
5.1. Klímasemlegesség	
5.2. Szennyezés megelőzése	
5.3. Erőforrások fenntartható hasznosítása	
5.4. Biodiverzitás	
5.5. Állatjólét	
5.6. Felelős nyersanyag-beszerezés	
KELLŐ GONDOSSÁG	90
ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX MŰKÖDÉSE	91
7.1. Etikai szóvivő	
7.2. A kódex megsértésének jelentése	

 SANOK RUBBER
KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA
CODE OF ETHICAL CONDUCT
EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT
VERHALTENSKODEX
CODE DE DÉONTOLGIE
ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA
КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ
КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX 1. BEVEZETÉS A Sanok Rubber Csoporton belül az üzleti tevékenységet hiteles és megbízható módon, a társadalmi felelősségvállalás alapelvei alapján, kellő gondossággal végezzük. Valamennyi tevékenységünk során figyelembe vesszük a szociális és környezeti kérdéseket, az etikus magatartást, az üzleti partnerek érdekeinek tiszteletben tartását, a jog, ezen belül az emberi jogok tiszteletben tartását, valamint a nemzetközi magatartási normák betartását. Alapelveink meghonosítása érdekében jött létre a Sanok Rubber Csoport Etikai Magatartási Kódexe. A kódex meghatározza a csoport etikai kultúrájának kialakítására vonatkozó irányelveket, amelyek a munkatársakkal, ügyfelekkel, beszállítókkal, versenytársakkal, a társadalmi környezettel és a természeti környezettel való kapcsolatokra vonatkoznak. Szándékunk, hogy a Csoporton belül érvényes etikai minták és normák ismertetésével könnyebbé tegyük valamennyi munkavállaló és a velünk közreműködő gazdasági szereplők számára a helyes döntések meghozatalát. A kódexben leírt szabályok összhangban vannak a nemzeti és nemzetközi jogszabályokkal, egyezményekkel és irányelvekkel, mint pl. az OECD multinacionális vállalatokra vonatkozó irányelvei, az ENSZ üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányelvei, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezetnek a munka világára vonatkozó alapvető elvekről és jogokról szóló nyilatkozatában foglalt egyezmények, a Nemzetközi Emberi Jogok Törvénye. Az Etikai Magatartási Kódexet a Sanok Rubber Csoport valamennyi alkalmazottja betartani köteles. A szolgáltatóink részére a jelen Kódexszel összhangban lévő Termékek és Szolgáltatások Szállítói Etikai Magatartási Kódexét ajánljuk figyelembe. Piotr Szamburski Igazgatótanács elnöke, Vezérigazgató
80

 SANOK RUBBER
KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA
CODE OF ETHICAL CONDUCT
EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT
VERHALTENSKODEX
CODE DE DÉONTOLGIE
ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA
КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ
КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX	
2. ALAPVETŐ ÉRTÉKEINK Figyelembe véve a jog tiszteletben tartásának alapelvét, betartva a nemzetközi magatartási normákat, valamint kiindulva a tevékenységünk környezetre gyakorolt hatásaival kapcsolatos felelősségtudatunkból kijelentjük, hogy a jelen kódexben leírt elvek szerint járunk el. AZ EMBERI JOGOK ÉS A PARTNERSÉG TISZTELETBEN TARTÁSA Tiszteletben tartjuk az ENSZ Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatában meghatározott emberi jogokat, ezen belül a szabadsághoz, egyenlőséghez, munkához, jogi védelemhez, szociális védelemhez, oktatáshoz és családalapításhoz való jogokat, valamint megköveteljük a fenti jogok értékláncban való betartását. Döntéseink és tevékenységünk a személyek és gazdasági szereplők méltóságát nem sértik. A munkavállalóinkkal és üzleti partnereinkkel kölcsönös tiszteletre, bizalomra és kölcsönösen előnyös viszonyokra épülő, tartós kapcsolatokat alakítunk ki. FELELŐSSÉG A Sanok Rubber Csoport értékteremtése és jó hírnevének felépítése során felelősséget vállalunk a környezetre gyakorolt hatásunkért. A betöltött pozíciótól függetlenül mindent megteszünk azért, hogy tudásunkat és képességeinket a lehető legjobban kihasználjuk. Felelősségteljesen hozunk döntéseket és vállalunk kötelezettségeket, valamint azokat következetesen hajtjuk végre. Tevékenységünket a fenntartható fejlődés és a vállalati társadalmi felelősségvállalás szellemében folytatjuk. ÁTLÁTHATÓSÁGA Ezen értéket a kollégákkal és üzleti partnerekkel folytatott világos kommunikáció erősíti. A jogosultságokat és a követelményeket egyértelműen kommunikáljuk. Az alkalmazottak	számára a feladataik elvégzéséhez szükséges eszközöket biztosítunk. A vevőkkel, ügyfelekkel és más érdekelt felekkel való együttműködésünket a nyitottság, valamint a tevékenységünk indoklásának egyértelmű bemutatása jellemzi.

81



SANOK RUBBER

KODEKS ETYCZNEGO
POSTĘPOWANIA

CODE OF ETHICAL CONDUCT

EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT

VERHALTENSKODEX

CODE DE DÉONTOLGIE

ETIKAI MAGATARTÁSI
KÓDEXCÓDIGO DE CONDUCTA
ÉTICAКОДЕКС ЕТИЧНОЇ
ПОВЕДІНКИКОДЕКС ЭТИЧНОГО
ПОВЕДЕНИЯ

3. AZ EMBERI JOGOK TISZTELETBEN TARTÁSA ÉS MUNKAKÖ- RÜLMÉNYEK

Üzleti tevékenységünk során tiszteletben tartjuk és megköveteljük üzleti partnereinktől az emberi jogok tiszteletben tartását a nemzeti és nemzetközi jogszabályokban foglaltak szerint, beleértve az:

- OECD multinacionális vállalatokra vonatkozó irányelveit,
- ENSZ üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányelveit,
- Nemzetközi Munkaügyi Szervezet alapelvekről és munkajogokról szóló egyezményt,
- Nemzetközi Emberi Jogi Kódexet,

3.1. Etikus munkaerő-felvételt és személyzetfejlesztést

A személyzeti stratégia fontos eleme egy olyan légkör megteremtése, amely lehetővé teszi mind a munkavállalók, mind a munkáltató igényeinek és elvárásainak kielégítését, és ennek eredményeképpen egy magas teljesítményű kultúra kialakítását.

A munkavállalókat képzettségük és képességük alapján keressük ki, alkalmazzuk és támogatjuk a karrierjük fejlődését. A munkaerő-toborzás, valamint a szakmai fejlődés, a munkavállalói kompetenciák felmérése és az előléptetések a munkavállalókkal és a munkára jelentkezőkkel szembeni egyenlő bánásmód biztosítása mellett zajlanak.

A munkavállalóknak tilos előnyöket átadni, elfogadni vagy kikényszeríteni, a munkatársakra nyomást gyakorolni, illetve munkaerő-felvétel, munkakörülmény-módosítás vagy előléptetés biztosítása érdekében szívességet tenni.

A munkavállalók szakmai törekvéseinek megvalósítását továbbképzésekkel és szakértelmük fejlesztésével támogatjuk. A képességeiket és képzettségeiket fejlesztő alkalmazottak a Csoporttal együtt fejlődnek. Valamennyi munkavállaló a feladatait a képességei, a lehetőségei és a legjobb tudása kihasználásával köteles végezni.

Az alkalmazottak szaktudása fejlesztéséhez továbbképzések megvalósításához finanszírozást biztosítunk.

Az alkalmazottakat kizárólag dokumentált munkaviszony alapján és a jogszabályoknak megfelelően alkalmazzuk. Az alkalmazottaknak lehetővé tesszük, hogy a munkakörülményekről és a vállalatirányítási gyakorlatokról nyíltan kommunikáljanak a vezetéssel.

A szakmai kapcsolatunk az őszinteségen, a világosan meghatározott követelményeken és elvárásokon, valamint a konstruktív, kétirányú visszajelzéseken alapul.

3.2. Bérek és juttatások

Munkavállalóinknak a hatályban lévő jogszabályoknak megfelelő díjazást garantáljuk, ami magában foglalja legalább a minimálbér szintjének biztosítását, a bérek időben történő kifizetését, a túlórapótlékot, a táppénzt és a törvény által előírt egyéb juttatásokat. Azonos munkáért egyenlő bért biztosítunk.

3.3. Kényszersermunka

A kényszersermunka a munkavállaló által akarata ellenére végzett munkát jelent, amelyért nem kap díjazást, vagy a díjazás nem felel meg az alkalmazandó jogszabályoknak.

A Sanok Rubber Csoportnál nem engedélyezzük a kényszersermunka semmilyen formáját. A munka ezen formáiból hasznot nem szerzünk. Büntetés terhe mellett nem követelünk senkitől munkavégzést vagy szolgáltatásnyújtást, kizárólag önkéntes jellegű munkavégzést és szolgáltatásnyújtást ismerjük el.

Fogvatartottak kényszersermunkájából, rabszolgaságból vagy emberkereskedelemből hasznot nem szerzünk. Nem toleráljuk a modern rabszolgaság semmilyen formáját.

Vállaljuk továbbá, hogy nem lépünk be és nem tartunk fenn üzleti kapcsolatokat olyan szervezetekkel, amelyek kényszersermunkát alkalmaznak.

 SANOK RUBBER
KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA
CODE OF ETHICAL CONDUCT
EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT
VERHALTENSKODEX
CODE DE DÉONTOLGIE
ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA
КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ
КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX	
3.4. Munka és magánélet egyensúlya	és szokásoknak megfelelően kijelölt képviselőik révén lehetővé tesszük, hogy aktívan részt vehessenek a kollektív szerződések kidolgozásában és a munkaügyi kérdésekkel kapcsolatos döntéshozatalban, beleértve a foglalkoztatási feltételeket is.
A Sanok Rubber Csoportnál a szakmai munka és a magánélet egyensúlyának elvét érvényesítjük, a meghatározott időn belüli munkavégzés szabályának betartásával, valamint a túlórák korlátozásával. Ez a szabály vonatkozik az üzleti utak során igénybe vett szabadidőre is.	A Sanok Rubber Csoporton belül konstruktívan együttműködünk a munkavállalók képviselőivel, párbeszédet folytatunk és az érdekegyensúly elérése érdekében megegyezésre törekszünk. A munkavállalói képviselők egyike sem részesül előnyben és nem diszkriminált.
3.5. Diszkrimináció és zaklatás tilalma	3.7. Gyermekek és fiatalkorú munkavállalók foglalkoztatásának tilalma
A Sanok Rubber Csoportnál valamennyi alkalmazottat egyformán kezelünk, függetlenül a nem, nemi identitás, kor, szín, külső megjelenés, fogyatékoság, nemzeti vagy társadalmi származás, vallás, hitvallás, szexuális irányultság, szülői szerep, terhesség, családi állapot, vagyoni helyzet, politikai vagy más vélemény, szakszervezeti tagság, betöltött pozíció, szolgálati idő, határozott vagy határozatlan idejű munkaviszony vagy egyéb olyan helyzet szerinti különbségtétel nélkül, amelyek a munkavállalókkal szemben egyenlőtlen bánásmódot eredményezhetnek. Kialakítottunk egy olyan visszaélés-bejelentési rendszert, amely lehetővé teszi a diszkrimináció, zaklatás, mobbing, viktimizáció és a bántalmazás valamennyi formájának megszüntetését.	A Sanok Rubber Csoport nem foglalkoztat gyermekeket. Ezen felül a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet alapelvekről és munkajogokról szóló egyezményeinek megfelelően betartjuk a fiatalkorú munkavállalók minimális foglalkoztatási korhatárát.
Tiszteletben tartjuk az egyén véleménykülönbséghez és a véleménynyilvánítás szabadságához való jogát, de nem engedélyezzük a saját világnézetének másokra való ráerőltetését és hivalkodó bemutatását.	Nem minősülnek gyermekmunkának az iskolai tanterv szerint szervezett szakmai gyakorlatok, amelyek a gyermekeknek nem ártanak, nem akadályozzák a gyermek iskolai tanulásban való részvételét vagy a gyermek teljes fejlődéséhez szükséges egyéb tevékenységeket.
Nem engedélyezzük a rágalmak és hamis információk terjesztését.	Vállaljuk továbbá, hogy nem lépünk be és nem tartunk fenn üzleti kapcsolatokat olyan szervezetekkel, amelyek gyermekeket alkalmaznak.
3.6. Egyesülési jog	3.8. Biztonságos munkakörülmények
Tiszteletben tartjuk a munkavállalók szabad egyesülési jogát, a politikai pártokhoz és egyesületekhez való tartozási jogát, valamint a helyi törvényekkel és a szakszervezeti szabályzatokkal összhangban a szabad szervezkedéshez és a szakszervezetekhez való csatlakozási jogát. A munkavállalók számára, a hatályban lévő jogszabályoknak	Célunk a biztonságos munkavégzés kultúrájának megteremtése. Kiemelt feladatunk a munkavállalók és a vállalat területén tartózkodó személyek egészségének és életének védelme, a megfelelő munkaszervezés, a biztonságos gépek és eszközök biztosítása, valamint a tűzvédelem biztosítása révén a munkahelyi balesetek és foglalkozási megbetegedések megelőzése.

 SANOK RUBBER	ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX	
KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA		
CODE OF ETHICAL CONDUCT		
EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT		
VERHALTENSKODEX		
CODE DE DÉONTOLGIE		
ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX	Munkahelyi egészségvédelmet és biztonságot javító intézkedéseket teszünk meg: - a munkaállomásokat úgy alakítjuk ki, hogy megelőzzék a sérüléseket és a foglalkozási megbetegedéseket, munkahelyi egészség és biztonság javítása érdekében pedig technikai megoldásokat alkalmazunk, - vizsgáljuk a munkaállomásokon egészséget károsító tényezőket, valamint a munkavállalók számára kockázatértékeléseket és veszélyazonosításokat végzünk, - csökkentjük a munkavállalók vegyi anyagoknak való foglalkozási expozícióját, - a munkahelyi egészségvédelem és biztonság területén szervezett oktatások, utasítások és vizuális anyagok bemutatása révén emeljük a munkavállalók, a látogatók és a telephelyeinken dolgozó személyek tudatosságának mértékét, - a munkahelyi megbetegedések és balesetek megelőzése érdekében biztosítjuk a szükséges védőfelszereléseket, beleértve a kollektív és egyéni védőeszközöket, - meghatározzuk az alvállalkozók értékelését és minősítését szolgáló munkahelyi egészségvédelem és biztonság kritériumait, - a munkahelyi egészségvédelem és biztonság területén megfigyelések és fejlesztési lehetőségek jelentése révén bevonjuk a munkavállalókat a biztonságos munkakörülmények közös megteremtésébe, - elemezzük a munkahelyi baleseteket és balesetveszélyes helyzeteket annak érdekében, hogy megállapíthassuk az okokat, és minimalizáljuk az ismételt előfordulásuk kockázatát.	
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA	A vészhelyzeti kockázatok csökkentése érdekében vészhelyzeti eljárásokat dolgoztunk ki és alkalmazunk.	
КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ	Munkavállalóinktól és a vállalat területén tartózkodó személyektől megköveteljük, hogy szigorúan tartsák be a biztonságos munkavégzés alapelveit, és a hatályos eljárásoknak megfelelően járjanak el.	
КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ		3.9. Magán- vagy közbiztonsági erők alkalmazása Magán- vagy közbiztonsági erőket kizárólag a jogtisztelet fenntartása, az alkalmazottak és a vállalat területén tartózkodó személyek biztonsága, valamint a létesítmények és berendezések védelme érdekében alkalmazunk. A fenti intézkedések ellenőrzés alatt zajlanak, ellehetetlenítve a visszaélés vagy az emberi jogok megsértésének esélyét. 3.10. Sanok Rubber Csoport vagyona Feladataink végzése során ránk bízott vagy egyéb, általunk hozzáférhető erőforrásokat használunk. Ezen kijelentés a harmadik felek tulajdonát képző, rendelkezésünkre bocsátott eszközökre is vonatkozik. Mindezt felelősségteljesen és hatékonyan tesszük, a feladatokat kizárólag a Csoport javára végezve. Felelősséggel tartozunk azért, hogy a fenti eszközöket az elvesztés, sérülés, nem rendeltetésszerű használat és jogosulatlan felhasználás ellen megvédjük. 3.11. Munkahelyen kívüli magatartás A Csoport alkalmazottjaiként mindannyian a hozzáállásunkkal a csoport imázsát és jó hírnevét formáljuk. Tiszteletben tartjuk a magánélethez való jogot egyben számításba vesszük, hogy egy-egy alkalmazott felelőtlen magatartása jelentős károkat okozhat a Csoportnak. Ezért tudatában vagyunk annak, hogy nyilvános szerepléseink, nyilvánosan kifejtett véleményünk nem árthat a Csoport jó hírnevének. 3.12. Közintézményekkel való kapcsolat A közintézményekkel való kapcsolattartást az erre felhatalmazott személyek látják el a jelen kódex rendelkezéseivel összhangban. Együttműködünk az állami intézményekkel, és a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően az illetékes szervek által végzett ellenőrzések hatálya alá tartozunk. Az ellenőrző

intézményeknek információt szolgáltató felhatalmazott alkalmazottak teljes mértékben együttműködni kötelesek.

KODEKS ETYCZNEGO
POSTĘPOWANIA

CODE OF ETHICAL CONDUCT

EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT

VERHALTENSKODEX

CODE DE DÉONTOLGIE

ETIKAI MAGATARTÁSI
KÓDEX

CÓDIGO DE CONDUCTA
ÉTICA

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ
ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО
ПОВЕДЕНИЯ

**SANOK RUBBER**KODEKS ETYCZNEGO
POSTĘPOWANIA

CODE OF ETHICAL CONDUCT

EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT

VERHALTENSKODEX

CODE DE DÉONTOLGIE

**ETIKAI MAGATARTÁSI
KÓDEX**CÓDIGO DE CONDUCTA
ÉTICAКОДЕКС ЕТИЧНОЇ
ПОВЕДІНКИКОДЕКС ЭТИЧНОГО
ПОВЕДЕНИЯ

4. ÜZLETI ETIKA

4.1. Ellátási lánc

Az üzleti partnereinket felelősségteljes üzletvitelre, az átláthatóság és az ellátási lánc nyomon követhetőségének ösztönzésére kötelezzük. Elvárjuk, hogy az általunk átadott Termékek és Szolgáltatások Szállítói Etikai Magatartási Kódexben felsorolt szabályokat elfogadják, betartsák és az értékláncon belül továbbítsák.

4.2. Tisztességes verseny

Alapelvünk szerint az üzleti partnereinkkel az együttműködést a tisztességes verseny és a kartelljog elveinek betartása mellett folytatjuk.

Nem veszünk részt versenyellenes tevékenységekben, támogatjuk a trösztellenes és dömpingellenes gyakorlatokat.

Tiszteletben tartjuk versenytársaink jó hírnevét megértve, hogy a piacot közösen alakítjuk, és a márka, az üzleti feltételek, a termékek és kínálatunkban lévő szolgáltatások minősége alapján versenyzünk. Ugyanakkor figyelembe vesszük az üzleti tevékenységünk társadalmi környezetét, a versenytársakkal szembeni tisztességtelen előnyszerzés érdekében a társadalmi körülményeket, mint pl. a szegénységet, nem használjuk ki.

4.3. Korrupcióellenes intézkedések

Korrupciónak a rábízott hatalommal való visszaélés révén magánjellegű haszonszerzés minősül.

A Sanok Rubber Csoport alkalmazottjaiként a kollégákkal és üzleti partnerekkel való kapcsolatainkban a legmagasabb szintű feddhetetlenség mellett kötelezzük el magunkat. Az üzleti kapcsolatokat nem használjuk fel sem magánjellegű, sem mások javára való haszonszerzésre, valamint nem cselekszünk a Csoport kárára. A Sanok Rubber Csoport egyetlen alkalmazottja sem adhat vagy fogadhat el olyan juttatásokat, amelynek nyújtása

vagy elfogadása befolyásolná az érintett felek javára vagy kárára hozott döntéshozatalt.

Betartjuk a tisztességes verseny, vesztegetés megelőzés, valamint az illegális bérezés és a korrupció megelőzés elveit. Kötelességünk elkerülni a korrupt magatartást, azaz az üzleti és kereskedelmi tevékenységek végzése során a nem megfelelő díjazásnak vagy juttatásnak tekinthető anyagi, személyes vagy egyéb előnyök elfogadását és felajánlását.

A nem megfelelő juttatás olyan juttatás, amely az elfogadó számára megvesztegetésnek tekinthető, és amelyet azért kapja, hogy a pénzügyi juttatások adományozója által elvárt módon lássa el a munkaköri feladatait. Ilyen tiltott juttatás lehet készpénz, ajándék, szórakoztatási vagy szabadidős jellegű utazás, vagy más jellegű szolgáltatás. A tiltott juttatások köréből kivételt képeznek az ügyfelekkel, üzleti partnerekkel folytatott üzleti találkozók (ebédek, vacsorák), amelyekre üzleti feladatok ellátása során kerül sor, valamint az üzleti partnereknek adott és tőlük kapott kisebb alkalmi ajándékok.

Üzleti partnereinknek felajánljuk, hogy alkalmazottjainknak szánt alkalmi ajándékok helyet az általunk megjelölt jótékonysági célra adományozzanak összegeket.

Nem végzünk pénzmosásnak minősülő tevékenységeket, valamint nem fogadunk el és nem használunk fel bűncselekményekből származó pénzeket. Mielőtt üzleti kapcsolatba lépnénk, ellenőrizzük a partner hitelességét és üzleti tevékenységének jogszerűségét.

4.4. Összeférhetetlenség elkerülését célzó intézkedések

Az összeférhetetlenség akkor merül fel, ha egy alkalmazott érdekei, beleértve a pénzügyi, személyes vagy családi érdekeket, a vállalat érdekeivel ütköznek.

Összeférhetetlenséget eredményező helyzetnek különösen az alábbiak tekinthetők:

- részesedés birtoklása egy olyan vállalatban vagy más gazdasági szereplőben, amely versenyben áll a Csoporttal, illetve ügyfele, szállítója vagy szolgáltatója kíván lenni,
- a munkavállaló vagy családtagja (a részvétel formájától függetlenül) olyan gazdálkodó

ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX	
 SANOK RUBBER KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA CODE OF ETHICAL CONDUCT EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT VERHALTENSKODEX CODE DE DÉONTOLGIE ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ	szervezet munkálataiba való részvétele, amely a Csoport ügyfele, szállítója vagy szolgáltatója kíván lenni, vagy versenyben áll a Csoporttal, - a munkavállaló jogosulatlan személyes előnyszerzése annak ellenében, hogy a Csoportnál betöltött pozíciójából adódóan bizonyos döntéseket hozhasson, - egyéb olyan helyzetek, amikor a munkavállaló érdekei ellentétben állnak a Csoport érdekeivel. - Kötelességünk elkerülni az összeférhetetlenséghez vezető helyzeteket, és intézkedéseket hozni azok kiküszöbölése érdekében. Az esetlegesen összeférhetetlenséget okozó helyzetről tájékoztatni kell a felettest, aki köteles olyan megoldást választani, amelynek köszönhetően elkerülhető az ellentétes helyzet, pl. az elvégzendő feladatok körének megváltoztatása révén. 4.5. Üzleti gyakorlatok jogszerűsége Globális vállalatként betartjuk a kereskedelemre vonatkozó jogszabályokat, beleértve a termékek, technológiák, szoftverek és műszaki információk határokon átnyúló áramlását szabályozó nemzetközi törvényeket. 4.6. Tulajdonjogok tiszteletben tartása A Sanok Rubber Csoporton belül tiszteletben tartjuk a tulajdonjogokat, beleértve a hagyományos tudás tulajdonját is. Nem veszünk részt a tulajdonjogokat sértő tevékenységekben, beleértve a hamisítást és a kalózkodást, valamint nem alkalmazunk hamisított termékeket. Meggyőződünk arról, hogy az adott tulajdont jogszerűen használhatjuk vagy rendelkezhetünk felette. Az általunk megszerzett vagy használt tulajdon ellenében tisztességes díjazást biztosítunk. Legális szoftvereket alkalmazunk és azokat a jogszabályoknak megfelelő módon használjuk.
	Tiszteletben tartjuk az egyének, az őslakos népek és a helyi közösségek földhöz, erdőkhöz és vízhez való jogait. Tiltakozunk a jogellenes kényszerelt kilakoltatások ellen az emberek megélhetéséhez szükséges földterületek, erdők és vizek kitermelése, fejlesztése vagy egyéb felhasználása során. 4.7. Helyi közösség Egy adott közösségben és helyi környezetben tevékenykedve pozitív, kölcsönösen előnyös kapcsolat fenntartására törekszünk azáltal, hogy többek között anyagilag is támogatjuk a kulturális eseményeket, a civil kezdeményezéseket, a sportklubok, a helyi egészségügyi szolgálatok, iskolák, társaságok és rászoruló embereket segítő egyesületek tevékenységét, valamint a helyi közösség érdekeire gyakorolt hatásunk azonosítására irányuló intézkedéseket teszünk meg, és az ilyen hatások negatív eredményei megelőzésére, kiküszöbölésére vagy enyhítésére törekszünk. 4.8. Adatvédelem és adatbiztonság Globális vállalatként az alkalmazottakról és üzleti partnerektől adatokat gyűjtünk. Az adatokat védjük és csak akkor használjuk fel, ha azt az adott cél megköveteli. A munkavállalók, családtagjaik, ügyfelek, beszállítók, pályázók és más személycsoportok személyes adatait az alkalmazandó jogszabályoknak és a legjobb gyakorlatoknak megfelelő módon védjük és kezeljük. Az alkalmazottak tisztában vannak az adatvédelmi követelményekkel, az adatvédelmi törvényekkel és az információvédelemmel kapcsolatos belső szabályzatokkal, ezeket betartani kötelesek. 4.9. Szakmai titoktartás és a bizalmas információk kezelése Valamennyi alkalmazott köteles a rábízott, a Sanok Rubber Csoport tevékenységével kapcsolatos információkat és egyéb, a nyilvánosság számára nem nyilvános információt
	87

 SANOK RUBBER
KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA
CODE OF ETHICAL CONDUCT
EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT
VERHALTENSKODEX
CODE DE DÉONTOLGIE
ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA
КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ
КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX titokban tartani. Nem hozunk nyilvánosságra olyan adatokat, amelyek üzleti céljaink szempontjából relevánsak, és amelyek nyilvánosságra hozatala sérthetné a Csoport érdekeit. ACsoport alkalmazottai és az együttműködő vállalatok alkalmazottai kötelesek a bizalmas információk harmadik személyek felé való továbbításától tartózkodni. 4.10. Jelentéstétel Beszámolóink és jelentéseink az igazságnak megfelelnek, érthetőek, pontosak és időben teljesítettek. A beszámolókat és közleményeket az erre felhatalmazott alkalmazottak készítik el. E tekintetben a kellő gondosság elve szerint járunk el. A jelentéstétel a jogszabályoknak megfelelően történik. Ez a tevékenységek teljes körére vonatkozik, beleértve a munkahelyi egészségvédelmet és biztonságot, valamint a környezeti hatásokat is. A pénzügyi információkat a beszámolókból az általánosan elfogadott számviteli gyakorlatnak és az állami vállalatokra vonatkozó jogi követelményeknek megfelelően tesszük közzé. A természetes környezetre gyakorolt hatásunkkal, a társadalmi felelősségvállalással és a vállalatirányítással kapcsolatos kérdésekről a Csoport éves fenntarthatósági jelentéseiben számolunk be, amelyek a Sanok Rubber Company Spółka Akcyjna honlapján kerülnek közzétételre.
88

 SANOK RUBBER
KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA
CODE OF ETHICAL CONDUCT
EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT
VERHALTENSKODEX
CODE DE DÉONTOLGIE
ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA
КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ
КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX	
5. TERMÉSZETI KÖRNYEZET	
Üzleti tevékenységünket a természetes környezet tiszteletben tartásával végezzük, a környezeti ártalmak minimalizálására törekedve.	
5.1. Klímasemlegesség	
Elköteleztettek vagyunk a Párizsi Megállapodás azon célkitűzése mellett, hogy a globális felmelegedést az iparosodás előtti korszakhoz képest 1,5oC alatt tartsuk. Az Éghajlat-politika kidolgozása során kötelezettséget vállaltunk arra, hogy 2050-re elérjük a klímasemlegességet.	
5.2. Szennyezés megelőzése	
Célunk a környezeti terhelés folyamatos minimalizálása. Ennek érdekében felismerjük a tevékenységünk környezeti tényezőit, felmérjük a környezetre gyakorolt hatásait, ismerjük a környezetszennyezés és a hulladék keletkezésének forrásait. A kidolgozott eljárások alkalmazásával megelőzzük a vészhelyzetek kialakulását, és ha mégis bekövetkeznek, korlátozzuk az emberekre és a környezetre gyakorolt hatását.	
Felmérjük, jelentjük és folyamatosan csökkentjük a környezetre gyakorolt hatásunkat, beleértve a víz-, nyersanyag- és energiafelhasználást, valamint a keletkező hulladékok mennyiségét. Figyelemmel kísérjük a zajkibocsátást, valamint a szennyező anyagok levegőbe történő kibocsátásának szintjét és minőségét. Ellenőrizzük továbbá a talajminőségre gyakorolt hatásunkat. Valamennyi szempontból betartjuk a jogszabályokban megengedett határértékeket.	
A környezetre gyakorolt negatív hatásokat a védelmét szolgáló intézkedésekkel egyensúlyozzuk.	
A gyártási folyamat során veszélyes anyagok és keverékeik felhasználása esetén azokat folyamatosan felügyeljük, lehetőség szerint pedig kevésbé veszélyes	
anyagokkal helyettesítjük. Védőintézkedéseket alkalmazunk, valamint vegyi anyagok környezetbejutását megelőző intézkedéseket hajtunk végre.	
A szervezeten belül és annak befolyási területén való környezetvédelmi tevékenységek támogatása érdekében a munkavállalók tudatosságának növelését célzó oktatásokat szervezünk.	
5.3. Erőforrások fenntartható hasznosítása	
Ésszerűen vesszük igénybe a környezetet, és valamennyi jogi követelménynek megfelelünk. Beazonosítjuk a felhasznált erőforrásokat, mérjük, nyilvántartjuk és jelentjük a fogyasztásukat. Olyan módszereket keresünk és alkalmazunk, amelyek javítják felhasználásuk hatékonyságát. Ésszerűen gazdálkodunk a természeti erőforrásokkal, ügyelünk a vízminőségre és a vízfogyasztás mennyiségére. Emellett intézkedéseket teszünk az energiahatékonyság javítása érdekében, az ezt szolgáló beruházásokhoz hozzájárulunk és takarékosan bánunk az elektromos árammal.	
Gondoskodva a felhasznált nyersanyagokról és fogyóeszközökről elősegítjük az újrahasznosított anyagok arányának növelését.	
5.4. Biodiverzitás	
A biológiai sokféleség alapvető fontosságú mind az emberek, mind a környezet és az éghajlat védelme szempontjából, mivel biztosítja a természet egyensúlyának fenntartását. A biológiai sokféleség védelme érdekében előre kell jelezni, meg kell előzni és le kell küzdeni a biodiverzitás csökkenésének vagy megszűnésének okait.	
Védjük a természetes ökoszisztémákat, és nem járulunk hozzá azok pusztulásához, beleértve az illegális erdőirtást vagy más módon történő pusztítását.	



CODE OF ETHICAL CONDUCT

VERHALTENSKODEX

ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

5.5. Állatjólét

A Sanok Rubber Csoport tevékenysége során nem használunk ki állatokat.

Üzleti partnereinktől megköveteljük az állatok azon szabadságjogának tiszteletben tartását, amelyeket az Állategészségügyi Világszervezet (WOAH) állatjóléti ajánlásai rögzítenek.

A tevékenységük során állatokat kihasználó üzleti partnereink kötelesek megfelelő életkörülményeket biztosítani számukra, minimalizálni a szenvedésüket és a stresszt, lehetővé tenni számukra a természetes szükségleteik és viselkedésük kielégítését, megfelelő táplálékot és vízhez való hozzáférést biztosítani.

5.6. Felelős nyersanyag-beszerezés

A felelősségteljes nyersanyagbeszerzési politika révén nem használunk fel olyan nyersanyagokat, amelyeknek kitermelése és kereskedelme katonai tevékenységek finanszírozására szolgál. Beszállítóinkat nyilatkoztatételre szólítjuk fel arra vonatkozóan, hogy az általuk szállított nyersanyagok konfliktusokban nem érintett ásványok.

Azt is ellenőrizzük, hogy az ellátási láncunkba bekerülő fémek és ásványi anyagok felelős módon kerülnek kitermelésre.

Kellő gondossággal eljárva közöljük a beszállítókkal a követelményeinket, valamint elvárjuk, hogy azokat betartsák.

6. KELLŐ GONDOSSÁG

A kellő gondosság egy olyan folyamat, amelynek során beazonosítjuk a tevékenységünkkel kapcsolatos, a környezetre és az emberekre gyakorolt ténylegesen és potenciálisan negatív hatásokat, a negatív hatások ellensúlyozása érdekében megcélózva a negatív hatások megelőzését, mérséklését és intézkedések elszámolását.

A Sanok Rubber Csoporton belül az üzleti tevékenységünket a kellő gondosság elvének tiszteletben tartása mellett és ezen elv alapján végezzük. Ez a megközelítés az üzletág valamennyi területén az üzleti döntéshozatal és a kockázati tényezők kezelésének szerves részét képezi.

**SANOK RUBBER**KODEKS ETYCZNEGO
POSTĘPOWANIA

CODE OF ETHICAL CONDUCT

EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT

VERHALTENSKODEX

CODE DE DÉONTOLGIE

**ETIKAI MAGATARTÁSI
KÓDEX**CÓDIGO DE CONDUCTA
ÉTICAКОДЕКС ЕТИЧНОЇ
ПОВЕДІНКИКОДЕКС ЭТИЧНОГО
ПОВЕДЕНИЯ

7. ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX MŰKÖDÉSE

A Kódex a Sanok Rubber Csoport valamennyi alkalmazottja számára rendelkezésre áll.

A Kódex elérhető a Sanok Rubber Company SA honlapján és belső intranetes oldalán, valamint a leányvállalatok weboldalain.

Amennyiben a Kódex alkalmazásával kapcsolatosan kétségek merülnének fel, a munkavállaló az Etikai szószólótól vagy a felettesétől felvilágosítást kérhet.

A Sanok Rubber Csoport minden szinten arra ösztönzi a munkavállalókat és érdekelt feleket, hogy aktívan részt vegyenek a Kódex fejlesztésében, a tartalmára és annak alkalmazására vonatkozó észrevételek tegyenek.

A Kódex megsértése szigorúan kezelendő, beleértve a jogsértés súlyának és jellegének megfelelő szankciók kiszabását is. A Kódex szabályainak be nem tartása a munkaviszony megszüntetését is eredményezheti.

A Kódex szabályainak megsértésével kapcsolatban folyamatban lévő eljárás során a munkavállalók a diszkréció alapelvei betartása mellett együttműködni kötelesek.

7.1. Etikai szóvivő

A Sanok Rubber Csoport vállalatai Etikai szószólókat választanak meg.

Feladataik közé tartozik:

- a Kódexben foglalt magatartási elvek terjesztése,
- a munkavállalók támogatása ezen elvek betartásában,
- a Kódexnek való megfeleléssel kapcsolatos kétségek tisztázása,
- a módosítási javaslatok elfogadása és az Anyavállalat Etikai szóvivője felé való továbbítása,
- vizsgálatindítás az etikus magatartásra vonatkozó elvek megsértése esetén,

- a Kódexszabályaimegsértéséből eredő konfliktusok megoldásáirányuló intézkedések végrehajtása.

A szóvivő a Kódex megsértését bejelentő személyek adatait bizalmasan kezeli.

A szóvivő funkcióját betöltő személyre vonatkozó információk és az elérhetőségei a Csoport valamennyi egységénél nyilvánosan elérhetők.

7.2. A kódex megsértésének jelentése

A Kódex szabályai megsértésének eseteit a Sanok Rubber Csoport valamennyi alkalmazottja és érdekelt fele jelentheti. A jelentések fogadásáért az Etikai szóvivő a felelős.

Az információk a szóvivőnek az alábbi módon mutathatók be:

- közvetlen találkozáson,
- telefon keresztül,
- írásban az alábbi e-mail címre:
 - Bracket System BSP: rzeczniketyki@bspsystem.com
 - Colmant Cuvelier RPS: ethique@ccrps.fr
 - Draftex Automotive GmbH: ethiksprecher@draftex.de
 - Stomil Sanok Ukraina Ltd: rzeczniketyki@stomilsanok.com.ua
 - SMX Rubber Company S.A. de C.V. és a ZMX üzemben: ethicsofficer@sanokrubber.mx
 - Teknikum: <https://teknikum.com/whistleblowing-channel/>
 - Sanok RC SA, más vállalatoknál: rzeczniketyki@sanokrubber.pl

A bejelentésnek tartalmaznia kell a kérelmező elérhetőségeit.

A szóvivő valamennyi bejelentést tevő személynek diszkréciót biztosít.

ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX	
 SANOK RUBBER KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA CODE OF ETHICAL CONDUCT EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT VERHALTENSKODEX CODE DE DÉONTOLGIE ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ	A bejelentés kézhezvételét követően a szóvivő haladéktalanul vizsgálatot indít. Az esetet önállóan elemzi, vagy bevon másokat, akik támogatják a probléma tisztázásában és az intézkedések végrehajtásában. A bejelentő személy a jelentés elbírálásáról szóló választ a vizsgálat lezárását követően legkésőbb egy héten belül kapja meg. A szóvivő a szabálytalanságról és megtett intézkedésekről annak a területnek az Igazgatóját/Vezetőjét értesíti, ahol a szabálytalanságra sor került. Ez indokolt esetben, a titoktartás fenntartása mellett történik. Az alkalmazottak a Kódex szabályainak megsértését a felettesüknek is jelenthetik. Amennyiben a Társaság szervezetén belül a munkavállalók az Etikai szóvivőnek vannak alárendelve, a szabálytalanságokon jelenthetik a Személyzeti Osztálynak vagy a Társaság legfelsőbb vezetésének. A Sanok Rubber Company SA a panaszok névtelenül történő benyújtásának lehetőségét biztosítja ahonlapon elérhető űrlapon keresztül https://www.whistleblowing.sanokrubber.com/ Elfogadhatatlan, hogy a Kódex esetleges megsértésének jóhiszemű jelzése vagy a felvilágosítás iránti kérelem bármilyen következménnyel járjon. A bejelentett helyzetek kivizsgálását szolgáló valamennyi intézkedés az érintett személy személyazonosságát és jó hírnevét védő módon kerül végrehajtásra.
93	

K O D E K S
E T Y C Z N E G O
P O S T Ę P O W A N I A
C O D E O F
C O N D U C T
E E T T I S E T
K Ä Y T Ä N N E S Ä Ä N N Ö T
V E R H A L T E N S K O D E X
C O D E D E
D É N T O L O G I E
E T I K A I
M A G A T A R T Á S I
K Ó D E X

C Ó D I G O D E
C O N D U C T A É T I C A

К О Д Е К С
Е Т И Ч Н О Й
П О В Е Д І Н К И
К О Д Е К С Э Т И Ч Е С К О Г О
П О В Е Д Е Н И Я



KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA
CODE OF ETHICAL CONDUCT
EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT
VERHALTENSKODEX
CODE DE DÉONTOLGIE
ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA
КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ
КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

CODIGO DE CONDUCTA ETICA



Codigo de Conducta Etica, Sanok Rubber Group
Edicion 4 valida a partir del 20 de enero de 2025

ÍNDICE DE CONTENIDOS

INTRODUCCION	96
VALORES	97
RESPECTO POR LOS DERECHOS HUMANOS Y CONDICIONES DE TRABAJO	98
3.1. Contratacion Etica y desarrollo de personal	
3.2. Salarios y prestaciones	
3.3. Trabajo forzado	
3.4. Conciliacion de la vida laboral y familiar	
3.5. No discriminacion o acoso	
3.6. Derecho de asociacion	
3.7. No se emplea a trabajadores menores de edad	
3.8. Condiciones de trabajo seguras	
3.9. Uso de fuerzas de seguridad privadas o publicas	
3.10. Recursos del grupo Sanok Rubber	
3.11. Comportamiento fuera del lugar de trabajo	
3.12. Contacto con instituciones publicas	
ETICA EMPRESARIAL	102
4.1. Cadena de suministro	
4.2. Sana competencia	
4.3. Anticorrupcion	
4.4. Abordar los conflictos de intereses	
4.5. Conformidad de las practicas empresariales con la ley	
4.6. Respeto de los derechos de propiedad	
4.7. Comunidad Local	
4.8. Proteccion y seguridad de los datos	
4.9. Secreto profesional y tratamiento de la informacion confidencial	
4.10. Informes	
MEDIO AMBIENTE	105
5.1. Neutralidad climatica	
5.2. Prevencion de la contaminacion	
5.3. Uso sostenible de los recursos	
5.4. Biodiversidad	
5.5. Cuidado de los animals	
5.6. Abastecimiento responsable de materias primas	
DEBIDA DILIGENCIA	106
FUNCIONAMIENTO DEL CODIGO DE CONDUCTA	107
7.1. Responsable de etica	
7.2. Notificacion de infracciones del codigo	

 SANOK RUBBER
KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA
CODE OF ETHICAL CONDUCT
EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT
VERHALTENSKODEX
CODE DE DÉONTOLGIE
ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA
КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ
КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

1. INTRODUCCION

En el Grupo Sanok Rubber desarrollamos nuestra actividad de forma fiable y fidedigna, basándonos en los principios básicos de la responsabilidad social, con la debida diligencia. En todas nuestras actividades, tenemos en cuenta las cuestiones sociales y medioambientales, la conducta ética, el respeto de los intereses de los socios comerciales, el respeto de la ley, incluidos los derechos humanos, y el respeto de las normas internacionales de conducta.

Para promover nuestras normas, hemos desarrollado el Código de Conducta del Grupo Sanok Rubber. En él definimos las directrices para construir la cultura ética del Grupo aplicable en las relaciones con los compañeros de trabajo, los clientes, los proveedores, los competidores, la comunidad y el medio ambiente. Nuestra intención es facilitar a todos los empleados y a quienes trabajan con nosotros la toma de decisiones correctas, señalando los puntos de referencia y las normas éticas del Grupo.

Los principios descritos en el Código están en consonancia con las leyes, convenios y directrices nacionales e internacionales, como las Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales, los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos, los convenios de la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo, la Carta Internacional de Derechos Humanos.

Todas las personas empleadas en el Grupo Sanok Rubber están obligadas a cumplir el Código de Conducta. Hemos dirigido a nuestros proveedores el Código de Conducta para Proveedores de Productos y Servicios, cuyas disposiciones son coherentes con el presente Código.

Piotr Szamburski
Presidente de Junta, Director General

 SANOK RUBBER KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA CODE OF ETHICAL CONDUCT EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT VERHALTENSKODEX CODE DE DÉONTOLGIE ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ	CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA 2. VALORES Guiados por el principio fundamental del respeto a la ley, la adhesión a las normas internacionales de conducta y el sentido de la responsabilidad por el impacto de nuestras actividades en el medio ambiente, declaramos actuar de acuerdo con los principios descritos en este Código. RESPECTO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y ASOCIACIÓN Respetamos los derechos humanos definidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos de la ONU, incluido el derecho a la libertad, la igualdad, el derecho al trabajo, la protección jurídica, la protección social, la educación, el establecimiento de una familia, y exigimos que estos derechos se respeten en la cadena de valor. Nuestras decisiones y acciones no atentan contra la dignidad de las personas y entidades. Construimos relaciones duraderas con los empleados y socios comerciales basadas en el respeto mutuo, la confianza y las relaciones mutuamente beneficiosas. RESPONSABILIDAD Mientras construimos los valores del Grupo Sanok Rubber y su buen nombre, asumimos la responsabilidad del impacto que tenemos en quienes nos rodean. Independientemente de nuestra posición, nos esforzamos al máximo para aprovechar al máximo los conocimientos y habilidades que poseemos. Las decisiones y los compromisos se adoptan de forma responsable y se aplican con coherencia. Actuamos con espíritu de sostenibilidad y responsabilidad social corporativa. TRANSPARENCIA Este valor se refuerza mediante una comunicación clara con colegas y socios comerciales. Comunicamos claramente los derechos y los requisitos. Proporcionamos a los empleados las facilidades necesarias para llevar a cabo sus tareas.	Nuestra cooperación con clientes y otras partes interesadas se caracteriza por la franqueza y la claridad a la hora de exponer los motivos de nuestras acciones.
---	--	--

 SANOK RUBBER
KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA
CODE OF ETHICAL CONDUCT
EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT
VERHALTENSKODEX
CODE DE DÉONTOLGIE
ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA
КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ
КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

3. RESPETO POR LOS DERECHOS HUMANOS Y CONDICIONES DE TRABAJO

En el desarrollo de nuestra actividad, respetamos y exigimos a nuestros socios comerciales que respeten los derechos humanos, tal y como se establece en las leyes nacionales e internacionales, entre ellas:

- Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales,
- Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos,
- Convenios de la Organización Internacional del Trabajo sobre principios y derechos fundamentales en el trabajo,
- Carta Internacional de Derechos Humanos.

3.1. Contratacion Etica y desarrollo de personal

Un elemento importante de la estrategia de RRHH es crear un ambiente que permita satisfacer las necesidades y expectativas tanto de los empleados como del empleador y, como resultado, construir una cultura de alto rendimiento.

Buscamos, contratamos y apoyamos el desarrollo profesional de los empleados en función de sus cualificaciones y competencias. Tanto los procesos de contratación como los de desarrollo profesional, los diagnósticos de competencias de los empleados y los ascensos, se llevan a cabo de forma que se garantice la igualdad de trato entre empleados y solicitantes de empleo.

Los empleados tienen prohibido dar, aceptar o coaccionar beneficios, presionar a compañeros de trabajo o hacer favores con el fin de contratar a una persona, cambiar las condiciones de trabajo o conseguir un ascenso.

Apoyamos la realización de las ambiciones profesionales de los empleados mediante la formación continua y el desarrollo de competencias. Al mejorar sus habilidades y

cualificaciones, los empleados crecen con el Grupo. Cada empleado debe desempeñar sus tareas utilizando sus habilidades, sus mejores conocimientos y sus capacidades. Financiamos la realización de cursos de formación para mejorar las competencias de los empleados.

Sólo contratamos a empleados sobre la base de una relación laboral documentada, de acuerdo con la ley. Permitimos a los empleados comunicarse abiertamente con la dirección sobre las condiciones de trabajo y las prácticas de gestión.

Nuestra relación laboral se basa en la honestidad, unos requisitos y expectativas claramente definidos y una retroalimentación bidireccional constructiva.

3.2. Salarios y prestaciones

Garantizamos a nuestros empleados una remuneración acorde con la legislación vigente, lo que incluye asegurar al menos el nivel salarial mínimo, el pago puntual de los salarios, la retribución de las horas extraordinarias, la indemnización por enfermedad y otras prestaciones exigidas por la ley. Garantizamos igual retribución por igual trabajo.

3.3. Trabajo forzado

Por trabajo forzado se entiende el trabajo realizado por un empleado en contra de su voluntad, por el que no se paga remuneración alguna o cuya remuneración no se ajusta a la legislación aplicable.

En el Grupo Sanok Rubber no permitimos ninguna forma de trabajo forzado. No nos beneficiamos de estas formas de trabajo. No imponemos el trabajo o el servicio a nadie bajo amenaza de castigo, sólo reconocemos el carácter voluntario del trabajo y el servicio.

No nos beneficiamos de ninguna forma de trabajo forzado en prisión, esclavitud o trata de seres humanos. No toleramos ninguna forma de esclavitud moderna.

Asimismo, nos comprometemos a no entablar ni mantener relaciones comerciales con



SANOK RUBBER

KODEKS ETYCZNEGO
POSTĘPOWANIA

CODE OF ETHICAL CONDUCT

EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT

VERHALTENSKODEX

CODE DE DÉONTOLGIE

ETIKAI MAGATARTÁSI
KÓDEX

CÓDIGO DE CONDUCTA
ÉTICA

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ
ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО
ПОВЕДЕНИЯ

entidades que recurran al trabajo forzoso.

3.4. Conciliacion de la vida laboral y familiar

En el Grupo Sanok Rubber promovemos el principio de conciliación de la vida laboral y familiar mediante la adhesión al principio de trabajar las horas designadas, limitando el trabajo en horas extraordinarias. Este principio también se aplica al uso del tiempo libre durante los viajes de negocios.

3.5. No discriminacion o acoso

En el Grupo Sanok Rubber tratamos a todos los empleados por igual, independientemente de su sexo, identidad de género, edad, color de piel, aspecto físico, discapacidad, origen étnico, nacionalidad, religión, credo, orientación sexual, paternidad, embarazo, estado civil, situación económica, convicciones políticas, afiliación sindical, cargo desempeñado, antigüedad, empleo por tiempo definido o indefinido, jornada completa o parcial u otras condiciones que puedan dar lugar a un trato desigual de los empleados. Hemos desarrollado un sistema que incluye la posibilidad de denunciar infracciones, lo que nos permite eliminar todas las formas de discriminación, acoso, mobbing, victimización e intimidación.

Respetamos el derecho individual a disentir y la libertad de expresión, a expresar la propia opinión, pero no aceptamos la imposición de la propia visión del mundo a los demás ni la presentación ostentosa de la misma.

No aceptamos la difusión de calumnias e información falsa.

3.6. Derecho de asociacion

Respetamos el derecho de los empleados a asociarse libremente y pertenecer a partidos y asociaciones políticas, a organizarse libremente y a afiliarse a sindicatos, de acuerdo con la legislación local y los reglamentos de las organizaciones sindicales. Permitimos a

los empleados, a través de sus representantes designados de acuerdo con la legislación vigente y las prácticas existentes, participar activamente en la elaboración de convenios colectivos, en la toma de decisiones sobre asuntos laborales, incluidas las condiciones de empleo.

En el Grupo Sanok Rubber trabajamos de forma constructiva con los representantes de los trabajadores, dialogamos y buscamos el acuerdo para lograr un equilibrio de intereses. No se favorece ni discrimina a ningún representante de los trabajadores.

3.7. No se emplea a trabajadores menores de edad

En el Grupo Sanok Rubber no empleamos a niños. Además, cumplimos la edad mínima de contratación de trabajadores jóvenes de acuerdo con los convenios de la Organización Internacional del Trabajo sobre principios fundamentales y derechos laborales.

No se considera trabajo infantil el trabajo ligero, realizado en el marco del aprendizaje escolar con fines de aprendizaje, que no sea perjudicial para el niño ni interfiera con su participación en actividades escolares u otras actividades necesarias para su pleno desarrollo.

También nos comprometemos a no establecer ni mantener relaciones comerciales con entidades que empleen a niños.

3.8. Condiciones de trabajo seguras

Nuestro objetivo es crear una cultura de trabajo seguro. Nuestra prioridad es cuidar la salud y la vida de los empleados y visitantes de la empresa, prevenir los accidentes laborales y las enfermedades profesionales garantizando una correcta organización del trabajo y una maquinaria y herramientas seguras, así como velar por la seguridad contra incendios.

Llevamos a cabo actividades para mejorar la salud y la seguridad en el trabajo:



CODE OF ETHICAL CONDUCT

EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT

VERHALTENSKODEX

CODE DE DÉONTOLOGIE

ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX

CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

- diseñamos lugares de trabajo para prevenir lesiones y enfermedades profesionales. Aplicamos soluciones técnicas para mejorar la salud y la seguridad en el trabajo,
- realizamos pruebas sobre factores nocivos para la salud en los lugares de trabajo y llevamos a cabo evaluaciones de riesgos e identificación de peligros para los trabajadores,
- reducimos la exposición de los trabajadores a agentes químicos,
- concienciamos a los empleados, visitantes y trabajadores de nuestras instalaciones impartiendo formación sobre salud y seguridad, proporcionando instrucciones e introduciendo material visual,
- proporcionamos los equipos de protección necesarios, incluidas medidas de protección colectiva e individual, para prevenir enfermedades profesionales y accidentes en el lugar de trabajo,
- definimos criterios de salud y seguridad para la evaluación y cualificación de los subcontratistas,
- implicamos a los trabajadores en la creación conjunta de condiciones de trabajo seguras mediante la comunicación de observaciones y potenciales de mejora en materia de salud y seguridad,
- analizamos los casi accidentes y accidentes laborales para determinar su causa y minimizar el riesgo de que se repitan.
- Para reducir el riesgo de emergencias, hemos desarrollado y aplicamos procedimientos de emergencia.

Exigimos a los empleados y ocupantes de las instalaciones de la empresa que cumplan estrictamente las prácticas de trabajo seguras, que actúen de acuerdo con los procedimientos vigentes.

Utilizamos fuerzas de seguridad privadas o públicas sólo para mantener el Estado de

Derecho, la seguridad de los empleados y otras personas en nuestros locales y para proteger las instalaciones y el equipamiento. Este uso se hace bajo control, garantizando que no haya posibilidad de abusos o violaciones de los derechos humanos.

En el desempeño de nuestras tareas, utilizamos recursos que nos han sido confiados u otros a los que tenemos acceso. Esto también se aplica a los activos de terceros puestos a nuestra disposición para su uso. Lo hacemos de manera responsable y eficiente, llevando a cabo nuestras tareas exclusivamente para el Grupo. Somos responsables de proteger estos activos de pérdidas, daños, usos indebidos y usos no autorizados.

Como empleados del Grupo, todos forjamos su imagen y buen nombre con nuestra actitud.

Respetamos el derecho a la intimidad, teniendo en cuenta que el comportamiento irresponsable de un empleado individual puede causar un daño importante al Grupo. Por ello, somos conscientes de que nuestras apariciones públicas, nuestras opiniones expresadas públicamente, no deben dañar la buena reputación del Grupo.

El contacto con las instituciones públicas lo llevan a cabo personas autorizadas para ello, y se realiza de conformidad con las disposiciones del presente Código.

Cooperamos con las instituciones estatales y estamos sujetos a las inspecciones de los organismos pertinentes, de conformidad con la legislación aplicable. Los empleados autorizados a facilitar información a las instituciones de control están obligados a prestar su pleno compromiso y cooperación.

4. ETICA EMPRESARIAL

4.1. Cadena de suministro

Comprometemos a nuestros socios comerciales a una conducta empresarial responsable, fomentando la transparencia y la trazabilidad en la cadena de suministro. Exigimos el compromiso de aceptar, adherirse y comunicar en la cadena de valor los principios que hemos adoptado tal y como se comunican en el Código de Conducta para Proveedores de Productos y Servicios..

4.2. Sana competencia

Nuestra norma es llevar a cabo la cooperación con socios comerciales sobre la base del cumplimiento de los principios de la competencia leal y la legislación antimonopolio.

No nos involucramos ni participamos en actividades contrarias a la competencia, ni apoyamos las prácticas antimonopolio y antidumping.

Respetamos el buen nombre de nuestros competidores, entendiendo que co-creamos el mercado, y competimos en marca, condiciones comerciales, calidad de los productos y servicios ofrecidos. Al mismo tiempo, tenemos en cuenta el contexto social de nuestro negocio, y no utilizamos las condiciones sociales, como la pobreza, para obtener una ventaja competitiva injusta.

4.3. Anticorrupcion

La corrupción es el uso indebido del poder conferido para beneficio propio.

Como empleados del Grupo Sanok Rubber, estamos comprometidos con los más altos niveles de integridad en nuestras relaciones con compañeros y socios comerciales. No utilizamos nuestras relaciones comerciales en beneficio propio o de terceros, ni actuamos en detrimento del Grupo. Ningún empleado del Grupo Sanok Rubber dará ni recibirá beneficio alguno cuya concesión o recepción pueda influir en una decisión a favor o en

detrimento de las partes implicadas.

Cumplimos los principios de competencia leal, prevención de sobornos, pagos ilegales y corrupción. Es nuestro deber evitar comportamientos corruptos, es decir, aceptar y ofrecer beneficios financieros, personales o de otro tipo que puedan considerarse remuneraciones o ventajas indebidas en la realización de negocios y actividades comerciales.

Un beneficio indebido es aquel que podría considerarse un soborno para el receptor, otorgado con el fin de que éste desempeñe sus funciones oficiales de la manera esperada por el dador del beneficio financiero. Dicho beneficio prohibido puede consistir en dinero en efectivo, un regalo, un viaje de carácter lúdico o de ocio o servicios de otro tipo. Quedan excluidas del ámbito de los beneficios prohibidos las reuniones de negocios (comidas, cenas) con clientes, socios comerciales que tengan lugar en el desempeño de funciones oficiales y los pequeños regalos ocasionales, ya sean recibidos o entregados a socios comerciales.

Recomendamos a nuestros contratistas que donen fondos a nuestra organización benéfica designada, en lugar de hacer regalos ocasionales a nuestros empleados.

No llevamos a cabo actividades que se consideren blanqueo de dinero, y no aceptamos ni utilizamos dinero procedente de actos delictivos. Antes de iniciar una relación comercial, comprobamos la credibilidad del socio y la legalidad de su negocio.

4.4. Abordar los conflictos de intereses

Un conflicto de intereses surge cuando los intereses de un empleado, incluidos los financieros, personales o familiares, entran en conflicto con los intereses de la empresa. Situaciones que, en particular, puede considerarse que dan lugar a un conflicto de intereses



КОДЕКС ЭТИЧНОГО
КОДЕКС ЭТИЧНОГО
ПОВЕДЕНИЯ

En el Grupo Sanok Rubber respetamos los derechos de propiedad, incluida la titularidad de los conocimientos tradicionales. No participamos en actividades que vulneren los derechos de propiedad, incluidas la falsificación y la piratería, y no utilizamos productos

Cada empleado tiene el deber de mantener en secreto la información que se le confía



CODE OF ETHICAL CONDUCT

VERHALTENSKODEX

ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA

Los empleados de nuestro Grupo y los de las empresas colaboradoras están obligados a no compartir información confidencial con terceros no autorizados.

Nuestros informes y comunicados son veraces, comprensibles, precisos y puntuales. Los informes y comunicados son elaborados por empleados autorizados para ello. Observamos la diligencia debida a este respecto.

Informamos de acuerdo con los requisitos legales. Esto se aplica a toda la gama de actividades, incluidas la salud y la seguridad y el impacto medioambiental. Divulgamos información financiera en los informes de acuerdo con las prácticas contables generalmente aceptadas y los requisitos legales aplicables a las entidades públicas empresariales.

Informamos sobre cuestiones relacionadas con nuestro impacto medioambiental, responsabilidad social y gobierno corporativo en los informes de sostenibilidad del Grupo publicados en la página web de Sanok Rubber Company Joint Stock Company.

 SANOK RUBBER
KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA
CODE OF ETHICAL CONDUCT
EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT
VERHALTENSKODEX
CODE DE DÉONTOLGIE
ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA
КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ
КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA

5. MEDIO AMBIENTE

Desarrollamos nuestras actividades respetando el medio ambiente y tratando de minimizar las molestias al entorno..

5.1. Neutralidad climatica

Estamos comprometidos con el objetivo del Acuerdo de París de limitar el calentamiento global a menos de 1,5oC respecto a la era preindustrial. Al desarrollar nuestra Política Climática, nos comprometimos a lograr la neutralidad climática para 2050.

5.2. Prevencion de la contaminacion

Nuestro objetivo es minimizar continuamente las molestias medioambientales. Para lograrlo, identificamos los aspectos medioambientales de nuestras actividades, evaluamos su impacto en el medio ambiente, conocemos las fuentes de contaminación medioambiental y las fuentes de generación de residuos. Mediante procedimientos desarrollados, evitamos que se produzcan emergencias y, si ocurren, reducimos el impacto sobre las personas y el medio ambiente.

Medimos, informamos y reducimos continuamente nuestro impacto medioambiental, incluida la cantidad de agua, materias primas y energía utilizadas y la cantidad de residuos generados. También controlamos las emisiones sonoras y el nivel y la calidad de las emisiones atmosféricas. También controlamos nuestro impacto en la calidad del suelo. En todos los aspectos, cumplimos los límites legales.

Equilibramos el impacto negativo sobre el medio ambiente con medidas para protegerlo.

Cuando utilizamos sustancias peligrosas y sus mezclas en el proceso de producción, las mantenemos bajo vigilancia, sustituyéndolas por otras menos peligrosas siempre que es posible. Aplicamos medidas de protección e implantamos medidas para evitar la liberación de sustancias químicas al medio ambiente.

Llevamos a cabo actividades de concienciación y educación entre los empleados para promover la acción medioambiental, tanto dentro de la organización como en su área de influencia.

5.3. Uso sostenible de los recursos

Hacemos un uso prudente del medio ambiente cumpliendo todos los requisitos legales. Identificamos los recursos utilizados, medimos, registramos e informamos sobre su consumo. Buscamos y aplicamos métodos que mejoren la eficiencia de su uso. Gestionamos racionalmente los recursos naturales, cuidamos la calidad del agua y el volumen de su consumo. También tomamos medidas para mejorar la eficiencia energética, realizamos inversiones que contribuyan a ello y conservamos la electricidad.

Al cuidar las materias primas y los consumibles que utilizamos, promovemos un aumento de la proporción de materiales reciclados.

5.4. Biodiversidad

La biodiversidad es esencial tanto para el ser humano como para la protección del medio ambiente y del clima, garantizando el equilibrio de la naturaleza. Para proteger la biodiversidad es necesario anticipar, prevenir y combatir las causas de su declive o desaparición.

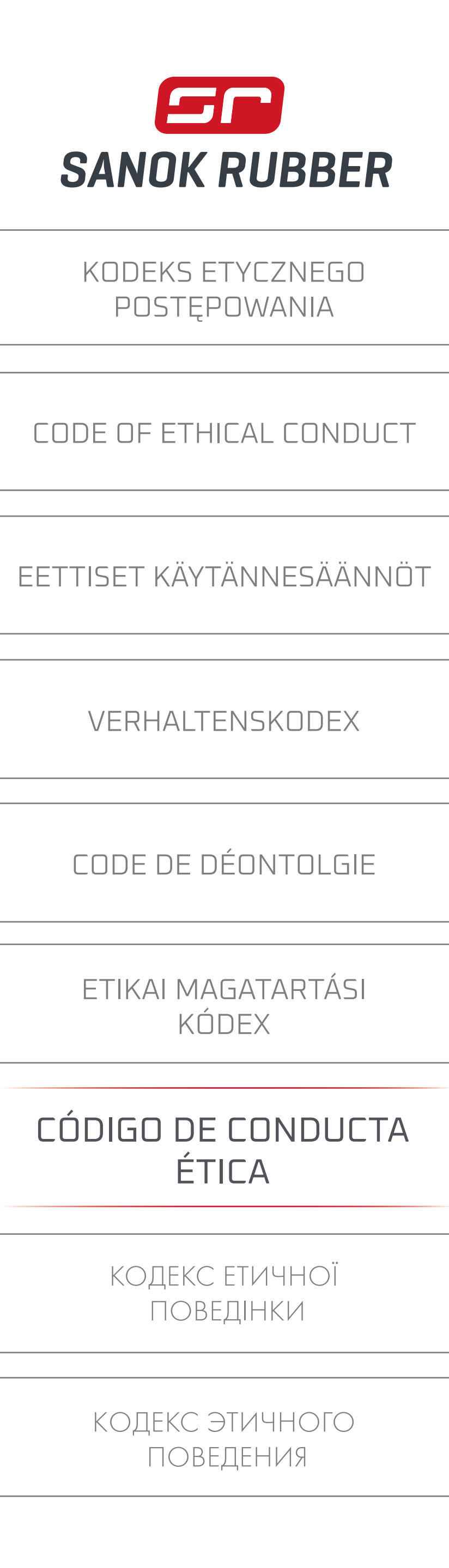
Protegemos los ecosistemas naturales y no contribuimos a su degradación, incluida la deforestación ilegal o la destrucción de cualquier otra forma..

5.5. Cuidado de los animals

No utilizamos animales en las operaciones del Grupo Sanok Rubber.

Exigimos a nuestros socios comerciales que respeten la libertad de los animales, formalizada en las recomendaciones sobre bienestar animal de la Organización Mundial de Sanidad Animal (OIE).

104



Nuestros socios comerciales que utilizan animales en sus operaciones deben proporcionarles unas condiciones de vida adecuadas, minimizar el sufrimiento y el estrés, permitirles satisfacer sus necesidades y comportamientos naturales, proporcionarles una nutrición adecuada y acceso al agua.

5.6. Abastecimiento responsable de materias primas

Comprometidos con una política de abastecimiento responsable, no utilizamos materias primas cuya extracción y comercio sirvan para financiar acciones armadas. Exigimos a nuestros proveedores que declaren que las materias primas que suministran no son minerales conflictivos.

También comprobamos que los metales y minerales que entran en nuestra cadena de suministro proceden de fuentes responsables.

Al ejercer la diligencia debida, comunicamos nuestros requisitos a los proveedores y les exigimos que se comprometan a cumplirlos..

105

5.6. Abastecimiento responsable de materias primas

También comprobamos que los metales y minerales que entran en nuestra cadena de suministro proceden de fuentes responsables.

105

6. DEBIDA DILIGENCIA

La diligencia debida es el proceso mediante el cual identificamos los impactos negativos reales y potenciales sobre el medio ambiente y las personas asociados a nuestras actividades, con vistas a prevenir, mitigar y contabilizar las acciones para contrarrestar los impactos negativos.

En el Grupo Sanok Rubber desarrollamos nuestra actividad basándonos en la diligencia debida. Aplicamos este enfoque como parte integrante de nuestra toma de decisiones empresariales y de la gestión de los factores de riesgo, en todos los ámbitos de nuestra actividad.

 SANOK RUBBER
KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA
CODE OF ETHICAL CONDUCT
EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT
VERHALTENSKODEX
CODE DE DÉONTOLGIE
ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA
КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ
КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

7. FUNCIONAMIENTO DEL CODIGO DE CONDUCTA

El Código se pone a disposición de todos los empleados del Grupo Sanok Rubber. El Código está disponible en la página web y en la intranet interna de Sanok Rubber Company SA y en las páginas web de las filiales.

Si surge alguna ambigüedad en relación con la aplicación del Código, el empleado puede solicitar aclaraciones al Responsable de Ética o a su supervisor.

El Grupo Sanok Rubber anima a los empleados de todos los niveles, así como a las partes interesadas, a participar activamente en la mejora del Código, a comentar su contenido y su aplicación.

Las infracciones del Código se tratarán con rigor, incluida la imposición de sanciones adecuadas a la gravedad y naturaleza de la infracción. El incumplimiento del Código también puede dar lugar al despido.

Cuando se investiguen infracciones del Código, los empleados deberán cooperar con discreción.

7.1. Responsable de etica

Las entidades del Grupo Sanok Rubber cuentan con personas designadas como Responsable de Ética.

Sus tareas incluyen

- difundir los principios de conducta contenidos en el Código,
- apoyar a los empleados en el cumplimiento de estos principios,
- aclarar dudas sobre el cumplimiento del Código,
- adoptar propuestas de modificación y transmitir las al Responsable de Ética de la empresa matriz,

- emprender investigaciones sobre infracciones de la conducta ética
- tomar medidas para resolver los conflictos derivados del incumplimiento del Código.

El Responsable de Ética mantiene la confidencialidad de los datos de quienes denuncian infracciones del Código. La información sobre el Responsable de Ética y los datos de contacto están a disposición del público en todas las entidades del Grupo.

7.2. Notificacion de infracciones del codigo

Todos los empleados y partes interesadas del Grupo Sanok Rubber tienen la posibilidad de denunciar infracciones del Código. La persona responsable de recibir las denuncias es el Responsable de Ética.

La información puede presentarse al Responsable de Ética por medio de:

enviar a la dirección de correo electrónico

- Sistema de soportes BSP: rzeczniketyki@bspsystem.com
- Colmant Cuvelier RPS: ethique@ccrps.com
- Draftex Automotive GmbH: ethiksprecher@draftex.de
- Stomil Sanok Ukraine Ltd: rzeczniketyki@stomilsanok.com.ua
- SMX Rubber Company S.A. de C.V. y en la planta de ZMX: ethicsofficer@sanokrubber.mx
- Teknikum: <https://teknikum.com/whistleblowing-channel/>
- Sanok RC SA, y en otras empresas: rzeczniketyki@sanokrubber.pl

La solicitud debe incluir los datos de contacto del solicitante.

El Responsable de Ética garantiza la confidencialidad de todas las notificaciones de infracciones.

Al recibir una notificación, el Responsable de Ética toma medidas inmediatas para investigar. El Responsable de Ética investiga el caso por sí mismo o implica a otras

 SANOK RUBBER KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA CODE OF ETHICAL CONDUCT EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT VERHALTENSKODEX CODE DE DÉONTOLGIE ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX	CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA personas para ayudar a aclarar el problema y tomar medidas. El denunciante recibe una respuesta sobre la denuncia en un plazo máximo de una semana a partir de la conclusión de la investigación. El Responsable de Ética informará al Director/Gerente del área donde se haya producido la infracción de las normas y de las medidas adoptadas. Esto se hace en casos justificados, manteniendo la confidencialidad. Los empleados también pueden denunciar las infracciones del Código a su supervisor. Cuando, dentro de la estructura organizativa de la empresa, los empleados informan al Responsable de Ética, tienen la posibilidad de denunciar las infracciones al Departamento de Recursos Humanos o a la alta dirección de la empresa. Sanok Rubber Company SA ofrece la posibilidad de presentar denuncias de forma anónima a través de un formulario disponible en la página web. Es inaceptable sufrir consecuencias por señalar de buena fe una posible infracción del Código o pedir explicaciones. Todas las investigaciones de una situación denunciada se llevan a cabo de forma que se proteja la identidad y la reputación de la persona afectada.
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ	

K O D E K S
E T Y C Z N E G O
P O S T Ę P O W A N I A
C O D E O F
C O N D U C T
E E T T I S E T
K Ä Y T Ä N N E S Ä Ä N N Ö T
V E R H A L T E N S K O D E X
C O D E D E
D É N T O L O G I E
E T I K A I
M A G A T A R T Á S I
K Ó D E X
C Ó D I G O D E
C O N D U C T A É T I C A

К О Д Е К С
Е Т И Ч Н О Й
П О В Е Д І Н К И

К О Д Е К С Э Т И Ч Е С К О Г О
П О В Е Д Е Н И Я

KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA
CODE OF ETHICAL CONDUCT
EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT
VERHALTENSKODEX
CODE DE DÉONTOLGIE
ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA
КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ
КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

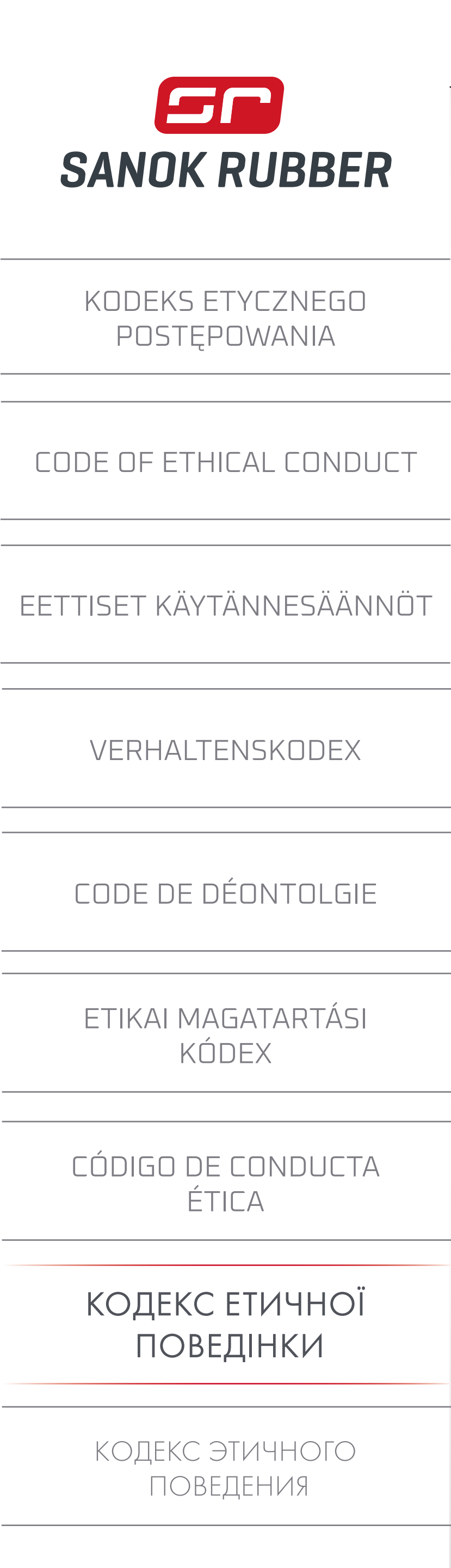


КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ , ГРУПА SANOK RUBBER

Видання 4, вступає в силу з 20.01.2025

ЗМІСТ

ВСТУП	111
НАШІ ОСНОВНІ ЦІННОСТІ	112
ПОВАГА ДО ПРАВ ЛЮДИНИ ТА УМОВ ПРАЦІ	113
3.1. Етична рекрутація та розвиток працівників	
3.2. Заробітна плата та пільги	
3.3. Примусова праця	
3.4. Баланс між роботою та особистим життям	
3.5. Відсутність дискримінації та переслідувань	
3.6. Право на об'єднання	
3.7. Відсутність дитячого працевлаштування та молодих працівників	
3.8. Безпечні умови праці	
3.9. Використання приватних або громадських сил безпеки	
3.10. Блага Групи Sanok Rubber	
3.11. Поведінка поза робочим місцем	
3.12. Контакт з громадськими установами	
4. БІЗНЕС-ЕТИКА	116
4.1. Ланцюг поставок	
4.2. Справедлива конкуренція	
4.3. Боротьба з корупцією	
4.4. Протидія конфліктам інтересів	
4.5. Відповідність торгівельних практик до законодавства	
4.6. Повага до прав власності	
4.7. Місцева громада	
4.8. Захист персональних даних і безпека даних	
4.9. Службова таємниця та поводження з конфіденційною інформацією	
4.10. Звітність	
5. ПРИРОДНЕ СЕРЕДОВИЩЕ	119
5.1. Кліматична нейтральність	
5.2. Запобігання забрудненню	
5.3. Раціональне використання ресурсів	
5.4. Біорізноманіття	
5.5. Захист тварин	
5.6. Відповідальний вибір джерел сировини	
6. ВІДПОВІДНА СТАРАННІСТЬ	121
7. ФУНКЦІОНУВАННЯ КОДЕКСУ ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ	122
7.1. Речник з питань Етики	
7.2. Повідомлення про порушення Кодексу	



1. ВСТУП

Для просування наших стандартів ми розробили Кодекс Етичної Поведінки Групи Sapok Rubber. У ньому ми визначаємо принципи побудови етичної культури Групи, які застосовуються у відносинах з працівниками, клієнтами, постачальниками, конкурентами, соціальним середовищем і природним середовищем. Ми прагнемо полегшити всім працівникам і суб'єктам, які з нами співпрацюють, зробити правильний вибір, вказавши етичні моделі та норми, що діють в Групі.

Кожна особа, яка працює в Групі Sanok Rubber, зобов'язана дотримуватися Кодексу Етичної Поведінки. Ми направили нашим постачальникам Кодекс Етичної Поведінки Постачальників Продуктів та Послуг, положення якого відповідають цьому Кодексу.

111

 SANOK RUBBER	КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ
KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA	
CODE OF ETHICAL CONDUCT	
EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT	
VERHALTENSKODEX	
CODE DE DÉONTOLGIE	
ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX	
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA	
КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ	2. НАШІ ОСНОВНІ ЦІННОСТІ Керуючись вищим принципом поваги до закону, дотримуючись міжнародних стандартів поведінки та керуючись почуттям відповідальності за вплив нашої діяльності на навколишнє середовище, ми заявляємо, що діятимемо відповідно до принципів, описаних у цьому Кодексі. ПОВАГА ДО ПРАВ ЛЮДИНИ ТА ПАРТНЕРСТВО Ми поважаємо права людини, визначені в Загальній Декларації Прав Людини ООН, включаючи право на свободу, рівність, право на працю, правовий захист, соціальний захист, освіту та право на створення сім'ї, і вимагаємо дотримання цих прав у ланцюгу вартості. Наші рішення та дії не порушують гідність фізичних та юридичних осіб. Ми будуємо тривалі стосунки зі співробітниками та діловими партнерами на основі взаємної поваги, довіри та взаємовигідних відносин. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ Розвиваючи цінність Групи Sanok Rubber та її добре ім'я, ми несемо відповідальність за вплив, який ми спричиняємо на навколишнє середовище. Незалежно від займаної посади, ми докладаємо максимум зусиль, щоб повною мірою використовувати свої знання та навички. Рішення, контракти та зобов'язання приймаються відповідально та послідовно виконуються. Ведемо діяльність в дусі зрівноваженого розвитку та соціальної відповідальності бізнесу. ПРОЗОРИСТЬ Ця цінність підкріплюється чіткою комунікацією із співробітниками та діловими партнерами. Ми чітко повідомляємо права та вимоги. Ми надаємо співробітникам необхідні умови для виконання своїх завдань. Наша співпраця з клієнтами, підрядниками та іншими зацікавленими сторонами характеризується відкритістю, чіткістю у представленні основ нашої діяльності.
КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ	



SANOK RUBBER

KODEKS ETYCZNEGO
POSTĘPOWANIA

CODE OF ETHICAL CONDUCT

EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT

VERHALTENSKODEX

CODE DE DÉONTOLGIE

ETIKAI MAGATARTÁSI
KÓDEXCÓDIGO DE CONDUCTA
ÉTICAКОДЕКС ЕТИЧНОЇ
ПОВЕДІНКИКОДЕКС ЭТИЧНОГО
ПОВЕДЕНИЯ

3. ПОВАГА ДО ПРАВ ЛЮДИНИ ТА УМОВ ПРАЦІ

Під час ведення нашої діяльності дотримуємося та вимагаємо дотримання від наших ділових партнерів прав людини, визначені в національному та міжнародному законодавстві, зокрема:

- Рекомендації ОЕСР для багатонаціональних компаній,
- Рекомендації ООН щодо бізнесу та прав людини,
- конвенції Міжнародної Організації Праці про основні принципи та права праці,
- Міжнародної Карти Прав Людини.

3.1. Етична рекрутація та розвиток працівників

Важливим елементом HR-стратегії є створення атмосфери, яка дозволяє задовольнити потреби та очікування як працівників, так і роботодавця, і, як наслідок, побудувати культуру високої ефективності роботи.

Шукаємо, працевлаштовуємо та підтримуємо кар'єрний розвиток працівників на основі їх кваліфікації та навичок. Як процес працевлаштування, так і професійний розвиток, діагностика компетентності працівників і просування по службі здійснюються таким чином, щоб забезпечити рівне ставлення до працівників і кандидатів на роботу.

Працівникам забороняється надавати, приймати або вимагати користь, чинити тиск на співробітників або робити послуги, спрямовані на працевлаштування людини, зміни умов праці або підвищення по службі.

Ми підтримуємо реалізацію професійних амбіцій працівників через професійне вдосконалення та їх розвиток. Працівники, вдосконалюючи свої навички та кваліфікації, розвиваються разом з Групою. Кожен працівник зобов'язаний виконувати завдання, використовуючи свої навички, найкращі знання та можливості. Надаємо фінансові ресурси на реалізацію навчань з підвищення кваліфікації працівників.

Працівників працевлаштовуємо лише на основі документально підтверджених трудових відносин,

відповідно до правових норм. Дозволяємо працівникам відкрито спілкуватися з керівництвом щодо умов праці та методів управління.

Наші ділові відносини базуються на чесності, чітко визначених вимогах і очікуваннях, а також на конструктивному двосторонньому зворотному зв'язку.

3.2. Заробітна плата та пільги

Ми гарантуємо своїм працівникам оплату праці відповідно до чинного законодавства, що включає забезпечення не менше мінімального рівня заробітної плати, своєчасну виплату заробітної плати, компенсацію за понаднормову роботу, пільги у зв'язку з хворобою та інші виплати, передбачені законодавством. Ми забезпечуємо рівну оплату за однакову працю.

3.3. Примусова праця

Примусова праця – це робота, яка виконується працівником проти його волі, за яку не виплачується винагорода або вона не відповідає чинному законодавству.

В Групі Sanok Rubber не допускаються жодні форми примусової праці. Не отримуємо користі з таких форм праці. Ми не вимагаємо від нікого праці чи послуг під загрозою покарання, визнаємо лише добровільне надання робіт та послуг. Ми також не отримуємо вигоди від примусової праці в'язнів, рабства чи торгівлі людьми. Ми не терпимо жодної форми сучасного рабства.

Ми також зобов'язуємося не встановлювати та не підтримувати ділові відносини з суб'єктами, які використовують примусову працю.

3.4. Баланс між роботою та особистим життям

В Групі Sanok Rubber пропагується принцип балансу між роботою та особистим життям, дотримуючись принципу роботи в визначених годинах, обмеження понаднормової роботи. Це правило поширюється і на використання вільного часу під час службового відрядження.

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ	
 SANOK RUBBER	
KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA	
CODE OF ETHICAL CONDUCT	
EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT	
VERHALTENSKODEX	
CODE DE DÉONTOLGIE	
ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX	
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA	
КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ	
КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ	
3.5. Відсутність дискримінації та переслідувань	У Sanok Rubber Group ми ставимося до всіх працівників однаково, незалежно від статі, гендерної ідентичності, віку, кольору шкіри, зовнішності, інвалідності, етнічного походження, національності, релігії, віросповідання, сексуальної орієнтації, батьківства, вагітності, сімейного стану, майнового стану, політичних переконань, членства в профспілці, займаної посада, стажу роботи, працевлаштування на визначений або невизначений термін, повний або неповний робочий день або інші умови, які можуть призвести до нерівного ставлення до працівників. Ми розробили систему, яка включає можливість повідомляти про порушення, що дозволяє усунути всі форми дискримінації, переслідування, мобінгу, віктимізації та залякування. Ми поважаємо свободу поглядів та висловів, право людини на різні погляди, висловлювання власної думки, але ми не погоджуємося з нав'язуванням свого світогляду іншим і демонстрації його напоказ. Ми не сприймаємо поширення клепу та неправдивої інформації.
3.6. Право на об'єднання	Ми поважаємо право працівників на вільне об'єднання та членство в політичних партіях та асоціаціях, на вільну організацію та вступ до профспілок відповідно до місцевого законодавства та правил профспілок. Ми надаємо працівникам можливість через своїх представників, призначених відповідно до чинного законодавства та існуючої практики, брати активну участь у розробці колективних договорів і прийнятті рішень щодо питань працівників, включаючи умови працевлаштування. В Групі Sanok Rubber конструктивно співпрацюємо з представниками працівників, ведемо діалог і прагнемо досягти згоди для досягнення балансу інтересів. Жоден представник працівників не є привілейованим чи дискримінованим.
3.7. Відсутність дитячого працевлаштування та молодих працівників	В Групі Sanok Rubber не працевлаштовуємо дітей. Крім того, ми дотримуємося мінімального віку для працевлаштування молодих працівників відповідно до конвенцій Міжнародної Організації Праці про основні принципи та права праці. До дитячої праці не відноситься легка робота, яка виконується в рамках шкільної практики з метою навчання професії, яка не шкодить дитині і не заважає брати участь у шкільних заходах чи інших видах діяльності, необхідних для повноцінного розвитку дитини.. Ми також зобов'язуємося не встановлювати та не підтримувати ділові відносини з суб'єктами, які працевлаштовують дітей..
3.8. Безпечні умови праці	Наша мета – формувати культуру безпечної праці. Пріоритетним завданням є турбота про здоров'я та життя працівників і осіб, які перебувають на території підприємства, запобігання нещасним випадкам на виробництві та професійним захворюванням шляхом забезпечення належної організації праці та безпечного використання машин та інструментів, а також забезпечення пожежної безпеки. Ми проводимо заходи для покращення безпеки та гігієни праці: • проектуємо робочі місця таким чином, щоб запобігти травматизму та професійним захворюванням. Ми застосовуємо технічні рішення, які покращують безпеку та гігієну праці, • ми проводимо дослідження шкідливих для здоров'я факторів на робочих місцях, а також проводимо оцінку ризиків та визначаємо загрози для працівників, • ми обмежуємо вплив хімічних речовин на працівників, • ми підвищуємо обізнаність серед працівників, гостей та осіб, які виконують роботу на території наших цехів шляхом проведення навчання в галузі безпеки і охорони праці, проведення інструктажів, впровадження візуалізацій, • надаємо необхідні засоби захисту, в тому числі засоби колективного та індивідуального захисту,
114	

 SANOK RUBBER	КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ	
KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA	для запобігання професійним захворюванням і нещасним випадкам на робочому місці, • ми визначаємо критерії БГП що служать для оцінки та кваліфікації субпідрядників,	
CODE OF ETHICAL CONDUCT	• ми залучаємо працівників до спільного створення безпечних умов праці, повідомляючи про спостереження та потенціал для покращення у сфері БГП, • ми аналізуємо потенційно небезпечні події та нещасні випадки на виробництві, щоб визначити їх причини та мінімізувати ризик їх повторення.	
EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT	Щоб знизити ризики виникнення аварійних ситуацій, ми розробили та застосовуємо процедури в аварійних ситуаціях..	
VERHALTENSKODEX	Ми вимагаємо від співробітників і людей, які перебувають на території компанії, суворо дотримуватись правил безпеки праці та діяти відповідно до чинних процедур.	
CODE DE DÉONTOLGIE	3.9. Використання приватних або громадських сил безпеки Ми використовуємо приватні чи громадські сили безпеки лише для підтримки правопорядку, безпеки працівників та інших осіб які перебувають на території наших цехів, а також для захисту наших приміщень і обладнання. Це використання здійснюється під контролем, що гарантує відсутність можливості зловживання та порушення прав людини.	
ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX	3.10. Блага Групи Sanok Rubber Виконуючи наші завдання, ми використовуємо ресурси, які були довірені нам або інших, до яких ми маємо доступ. Це також стосується благ третіх осіб, наданих нам для використання. Ми робимо це відповідально та ефективно, реалізуючи завдання виключно на користь Групи. Ми несемо відповідальність за захист цих благ від втрати, знищення, використання у спосіб, що не відповідає їх цільовому призначенню, і використання неавторизованими особами.	
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA		
КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ	3.11. Поведінка поза робочим місцем Як співробітники Групи, ми всі своїм ставленням формуємо її імідж і добре ім'я.	Ми поважаємо право на конфіденційність, маючи на увазі, що безвідповідальна поведінка одного працівника може завдати значної шкоди Групі. Тому ми усвідомлюємо, що наші публічні виступи та публічно висловлені думки не можуть завдати шкоди добрій репутації Групи.



SANOK RUBBER

KODEKS ETYCZNEGO
POSTĘPOWANIA

CODE OF ETHICAL CONDUCT

EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT

VERHALTENSKODEX

CODE DE DÉONTOLGIE

ETIKAI MAGATARTÁSI
KÓDEXCÓDIGO DE CONDUCTA
ÉTICAКОДЕКС ЕТИЧНОЇ
ПОВЕДІНКИКОДЕКС ЭТИЧНОГО
ПОВЕДЕНИЯ

4. БІЗНЕС-ЕТИКА

4.1. Ланцюг поставок

Ми зобов'язуємо наших ділових партнерів вести бізнес відповідально, заохочуючи прозорість і відстежуваність ланцюга постачання. Ми вимагаємо зобов'язання прийняти, дотримуватися та передавати в ланцюжку вартості прийняті нами принципи, викладені в Кодексі Етичної Поведінки для Постачальників Продуктів і Послуг.

4.2. Справедлива конкуренція

Наш стандарт — співпраця з діловими партнерами на основі дотримання принципів добросовісної конкуренції та антимонопольного законодавства.

Ми не займаємося та не беремо участі в діяльності, що обмежує конкуренцію, підтримуємо антимонопольну та антидемпінгову практику.

Ми поважаємо добре ім'я конкурентів, розуміючи, що ми спільно створюємо ринок і конкуруємо з брендом, умовами ведення бізнесу, якістю пропонованої продукції та послуг. При цьому ми враховуємо соціальний контекст нашої діяльності, ми не використовуємо соціальні умови, такі як бідність, для отримання несправедливої переваги над конкурентами.

4.3. Боротьба з корупцією

Корупція – це зловживання довіреними повноваженнями в особистих цілях.

Працівники Групи Sanok Rubber зобов'язані дотримуватися найвищих стандартів чесності у відносинах з колегами та діловими партнерами. Ми не використовуємо ділові контакти для отримання вигоди для себе чи інших, а також не діємо на шкоду Групі. Жоден працівник Групи Sanok Rubber не надає і не отримує прибутків, надання або отримання яких вплинуло б на процес прийняття рішень на користь або на шкоду зацікавлених сторін.

Дотримуємося принципів чесної конкуренції, запобіганню хабарництву, незаконним платежам і корупції. Нашим обов'язком є уникання корупційної поведінки, тобто прийняття та пропонування

матеріальні, особисті чи інші вигоди, які можуть вважатися неналежною винагородою чи перевагами під час ведення підприємницько-торгівельної діяльності.

Неправомірна вигода - вигода, яка може бути визнана хабарем одержувачу, надана для виконання ним своїх службових обов'язків у спосіб, на який розраховував той, хто надав вигоду. Така заборонена вигода може складатися з готівки, подарунка, розважальної поїздки або поїздки на відпочинок або будь-якого іншого виду послуги. Не поширюється на ділові зустрічі (обіди, вечери) з клієнтами, діловими партнерами, які відбуваються в рамках виконання службових завдань, а також дрібні випадкові подарунки, як отримані, так і подаровані діловим партнерам.

Рекомендуємо нашим підрядникам жертвувати подарункові кошти на благородну мету, вказану нами, замість того, щоб дарувати випадкові подарунки нашим працівникам.

Ми не здійснюємо діяльність, яка вважається відмиванням грошей, ми не приймаємо та не використовуємо гроші, отримані в результаті злочинних дій. Перед початком ділової співпраці ми перевіряємо благонадійність партнера та законність ведення його бізнесу.

4.4. Протидія конфліктам інтересів

Конфлікт інтересів виникає, коли інтереси працівника, включаючи фінансові, особисті чи сімейні інтереси, суперечать інтересам компанії.

Ситуації, які можуть розглядатися як такі, що призводять до конфлікту інтересів:

- володіння акціями в конкуруючому підприємстві чи іншій організації, яка є або прагне стати клієнтом, постачальником або постачальником послуг Групи,
- залучення працівника або члена його сім'ї (незалежно від форми такого залучення) до роботи суб'єкта господарювання, який є або прагне стати клієнтом, постачальником чи постачальником послуг Групи або веде конкурентну діяльність,
- отримання працівником особистої вигоди за можливість прийняти конкретне рішення через займану посаду, функцію яку виконує в Групі,

 SANOK RUBBER
KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA
CODE OF ETHICAL CONDUCT
EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT
VERHALTENSKODEX
CODE DE DÉONTOLGIE
ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA
КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ
КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ	інші ситуації, в яких інтереси працівника суперечать інтересам Групи. Наш обов’язок — уникати ситуацій, що призводять до конфлікту інтересів, і вживати заходів для його усунення. Про будь-яку ситуацію, яка може становити конфлікт інтересів, необхідно повідомити свого прямого керівника, який зобов’язаний обрати рішення, яке дозволить вам уникнути спірної ситуації, наприклад, змінивши обсяг виконуваних завдань. 4.5. Відповідність торгівельних практик до законодавства Як глобальна компанія, ми дотримуємося торгових законів, у тому числі міжнародних, які регулюють потік продуктів, технологій, програмного забезпечення та технічної інформації через національні кордони. 4.6. Повага до прав власності У Групі Sanok Rubber ми поважаємо права власності, включаючи право власності на традиційні знання. Ми не займаємося діяльністю, яка порушує права власності, включаючи підробку та піратство, і не використовуємо контрафактну продукцію. Ми гарантуємо, що ми можемо законно використовувати або розпоряджатися майном. Ми забезпечуємо справедливую оплату майна, яке ми придбали або використовуємо. Ми використовуємо легальне програмне забезпечення і використовуємо його відповідно до закону. Ми поважаємо права людей, корінних народів і місцевих громад на землю, ліси та воду. Ми виступаємо проти незаконного примусового виселення під час пошуків, освоєння чи іншого використання земель, лісів та водойм, необхідних для існування людей.
4.7. Місцева громада	Діючи в певній громаді та місцевому середовищі, ми прагнемо підтримувати позитивні, взаємовигідні для двох сторін стосунки через підтримку, включаючи фінансову підтримку, культурних заходів, громадських ініціатив, діяльності спортивних клубів, місцевих служб охорони здоров’я, шкіл, товариств і асоціацій, які допомагають людям котрі потребують допомоги шляхом діяльності спрямованої на виявлення нашого впливу на інтереси місцевої громади та запобігання, усунення або пом’якшення негативних наслідків такого впливу. 4.8. Захист персональних даних і безпека даних Як глобальна компанія, ми збираємо дані про співробітників і підрядників. Ми захищаємо ці дані та використовуємо їх лише тоді, коли цього вимагають певні цілі. Персональні дані співробітників, членів їхніх сімей, клієнтів, постачальників, кандидатів на роботу та інших груп людей захищаються та обробляються відповідно до чинного законодавства та передової практики. Працівники знають і зобов’язані дотримуватися вимог щодо захисту даних, законів і внутрішніх правил щодо захисту інформації. 4.9. Службова таємниця та поведження з конфіденційною інформацією Обов’язком кожного працівника є збереження конфіденційності довіреної йому інформації, пов’язаної з діяльністю Групи Sanok Rubber та іншої інформації, яка не розголошується. Ми не публікуємо дані, важливі для досягнення бізнес-цілей і розголошення яких може завдати шкоди інтересам Групи. Працівники Групи та працівники компаній, що співпрацюють, зобов'язані не розголошувати конфіденційну інформацію третім особам.

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ	
 SANOK RUBBER KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA CODE OF ETHICAL CONDUCT EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT VERHALTENSKODEX CODE DE DÉONTOLGIE ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ	4.10. Звітність Наші звіти та рапорти правдиві, зрозумілі, точні та своєчасно виконуються. Звіти та повідомлення готують уповноважені працівники. У цьому відношенні ми дотримуємося принципів належної обачності. Ми ведемо звітність відповідно до вимог законодавства. Це стосується всього обсягу діяльності, включаючи гігієну та безпеку праці та вплив на навколишнє середовище. Ми розкриваємо фінансову інформацію у звітах відповідно до загальноприйнятої практики бухгалтерського обліку та вимог законодавства, що застосовуються до громадських суб'єктів господарювання. Питання, пов'язані з нашим впливом на навколишнє середовище, соціальною відповідальністю та корпоративним управлінням ми повідомляємо у звітах про зрівноважений розвиток Групи, опублікованих на веб-сайті Sanok Rubber Company Spółka Akcyjna.
118	



SANOK RUBBER

KODEKS ETYCZNEGO
POSTĘPOWANIA

CODE OF ETHICAL CONDUCT

EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT

VERHALTENSKODEX

CODE DE DÉONTOLGIE

ETIKAI MAGATARTÁSI
KÓDEXCÓDIGO DE CONDUCTA
ÉTICAКОДЕКС ЕТИЧНОЇ
ПОВЕДІНКИКОДЕКС ЭТИЧНОГО
ПОВЕДЕНИЯ

5. ПРИРОДНЕ СЕРЕДОВИЩЕ

Ми ведемо свою господарську діяльність з повагою до природного середовища, намагаючись мінімізувати навантаження на довкілля.

5.1. Кліматична нейтральність

Ми прагнемо досягти мети Паризької угоди щодо обмеження глобального потепління до рівня нижче 1,5°C порівняно з доіндустріальною епохою. При розробці Кліматичної політики ми взяли на себе зобов'язання досягти кліматичної нейтральності до 2050 року.

5.2. Запобігання забрудненню

Наша мета — постійно мінімізувати вплив на навколишнє середовище. Для цього ми визначаємо екологічні аспекти нашої діяльності, оцінюємо їх вплив на навколишнє середовище, знаємо джерела забруднення навколишнього середовища та джерела утворення відходів. Використовуючи розроблені процедури, ми запобігаємо виникненню надзвичайних ситуацій, а якщо вони трапляються, обмежуємо вплив на людей і навколишнє середовище.

Ми вимірюємо, реєструємо та звітуємо про наш вплив на навколишнє середовище, включаючи кількість спожитої води, сировини та енергії, а також кількість утворених відходів. Ми також здійснюємо моніторинг рівня шуму, рівень та якість викидів забруднюючих речовин у повітря. Ми також контролюємо свій вплив на якість ґрунту. Ми дотримуємося законодавчих обмежень щодо всіх аспектів.

Негативний вплив на довкілля компенсуємо заходами, спрямованими на його захист.

При використанні небезпечних речовин та їх сумішей у виробничому процесі ми контролюємо їх і, по можливості, замінюємо менш небезпечними. Ми використовуємо захисні заходи та здійснюємо дії для запобігання викиду хімічних речовин у навколишнє середовище.

Ми проводимо просвітницьку та навчальну діяльність серед працівників з метою підтримки природоохоронної діяльності як всередині організації, так і в зоні її впливу.

5.3. Раціональне використання ресурсів

Ми використовуємо навколишнє середовище з розумом, дотримуючись усіх вимог законодавства.

Ми визначаємо використані ресурси, вимірюємо, реєструємо та звітуємо про їх споживання. Ми шукаємо та впроваджуємо методи, що підвищують ефективність їх використання. Ми раціонально використовуємо природні ресурси та дбаємо про якість води та обсяги її споживання. Ми також здійснюємо заходи з підвищення енергоефективності, впроваджуємо інвестиції, які сприяють цьому, та економно використовуємо електроенергію.

Піклуючись про сировину та експлуатаційні матеріали, ми сприяємо збільшенню частки матеріалів які походять з рециклінгу.

5.4. Біорізноманіття

Біорізноманіття має важливе значення як для людини, так і для захисту навколишнього середовища та клімату, забезпечуючи підтримку балансу в природі. Щоб захистити біорізноманіття, необхідно передбачати, запобігати та боротися з причинами його скорочення або зникнення.

Ми захищаємо природні екосистеми та не сприяємо їх деградації, включаючи незаконну вирубку чи знищення будь-яким іншим способом.

5.5. Захист тварин

Ми не використовуємо тварин у діяльності Групи Sanok Rubber..

Ми вимагаємо від наших ділових партнерів поважати свободу тварин, як це офіційно закріплено в рекомендаціях Всесвітньої Організації Охорони Здоров'я Тварин (МЕБ) щодо добробуту тварин.

Наші ділові партнери, які використовують тварин у своїй діяльності, повинні забезпечити їм відповідні умови життя, мінімізувати страждання та стрес, дозволити їм задовольняти їхні природні потреби та поведінку, забезпечити належне харчування та доступ до води..

5.6. Відповідальний вибір джерел сировини

 SANOK RUBBER	КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ
KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA	Дотримуючись політики відповідального вибору джерел сировини, ми не використовуємо сировину, видобуток і торгівля якою слугує для фінансування військових операцій. Ми вимагаємо від наших постачальників декларувати, що сировина, яку вони постачають, не є корисними копалинами конфлікту.
CODE OF ETHICAL CONDUCT	Ми також перевіряємо, чи метали та мінерали, які потрапляють у наш ланцюжок постачання, отримані відповідально. Ми проявляємо належну обачність, повідомляючи наші вимоги нашим постачальникам і вимагаючи від них взяти на себе зобов’язання їх виконувати.
EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT	
VERHALTENSKODEX	
CODE DE DÉONTOLGIE	
ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX	
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA	
КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ	
КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ	120

6. ВІДПОВІДНА СТАРАННІСТЬ

Відповідна старанність – це процес, за допомогою якого ми визначаємо фактичні та потенційні негативні впливи на навколишнє середовище та людей, пов’язані з нашою діяльністю, з метою запобігання, пом’якшення та обліку дій щодо усунення їхнього негативного впливу..

В Групі Sanok Rubber ми ведемо свою діяльність на основі та з повагою до принципів відповідної старанності. Ми застосовуємо цей підхід як невід’ємну частину процесу прийняття бізнес-рішень та управління ризиками в усіх сферах нашої діяльності.

 SANOK RUBBER
KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA
CODE OF ETHICAL CONDUCT
EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT
VERHALTENSKODEX
CODE DE DÉONTOLGIE
ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA
КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ
КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ	
7. ФУНКЦІОНУВАННЯ КОДЕКСУ ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ	
Кодекс доступний для всіх працівників Групи Sanok Rubber. Кодекс доступний на веб-сайті та внутрішньому інтранет сайті Sanok Rubber Company SA та на веб-сайтах її дочірніх компаній.	
У разі виникнення будь-яких неясностей щодо застосування Кодексу, працівник може звернутися про пояснення до особи яка виконує обов’язки Речника з Етики або до керівника.	
Група Sanok Rubber заохочує працівників усіх рівнів та зацікавлених сторін брати активну участь у вдосконаленні Кодексу, повідомляти уваги щодо його змісту та застосування.	
Порушення Кодексу будуть суворо розглядатися, включаючи застосування санкцій, адекватної тяжкості до ваги та характеру порушення. Недотримання положень Кодексу також може призвести до припинення трудових відносин.	
Працівники зобов’язані співпрацювати з дотриманням принципів обачності під час розгляду справ про порушення положень Кодексу.	
7.1. Речник з питань Етики	
В суб’єктах Групи Sanok Rubber є відповідні особи, які виконують обов’язки Речника з питань Етики.	
До їх завдань входить:	
- поширення правил поведінки, що містяться в Кодексі, - підтримка працівників у дотриманні цих правил, - з’ясування сумнівів щодо дотримання положень Кодексу, - прийняття запропонованих змін та передача їх Речнику з питань Етики Домінантної Спілки, - проведення роз’яснювальної роботи щодо порушень правил етичної поведінки, - вчинення дій, спрямованих на мирне вирішення конфліктів, що виникли внаслідок порушення правил Кодексу.	
Речник зберігає конфіденційну інформацію про осіб, які повідомляють про випадки порушення	Кодексу.
	Інформація про особу, яка виконує обов’язки Речника є публічною і доступна в усіх суб’єктах Групи.
	7.2. Повідомлення про порушення Кодексу
	Усі працівники Групи Sanok Rubber та зацікавлені сторони мають можливість повідомляти про випадки порушення Кодексу. Особою, відповідальною за прийняття повідомлень, є Речник з питань Етики.
	Інформація може бути представлена Речнику за допомогою:
	- безпосередньої зустрічі, - телефонної розмови, - надсилання на адресу електронної пошти: - Bracket System BSP: rzeczniketyki@bspsystem.com - Colmant Cuvelier RPS: ethique@ccrps.fr - Draftex Automotive GmbH: ethiksprecher@draftex.de - Stomil Sanok Україна Sp. z o.o.: rzeczniketyki@stomilsanok.com.ua - SMX Rubber Company S.A. de C.V. а також в Закладі ZMX: ethicsofficer@sanokrubber.mx - Teknikum: https://teknikum.com/whistleblowing-channel/ - Sanok RC SA, і в інших спілках: rzeczniketyki@sanokrubber.pl
	Повідомлення має містити контактні дані особи, яка повідомляє.
	Речник забезпечує конфіденційність усіх осіб, які повідомляють про порушення.
	Після отримання повідомлення, Речник негайно проводить розслідувальні дії. Він аналізує питання самостійно або залучає інших людей, які допоможуть виявити проблему та вжити заходів. Відповідь щодо розгляду повідомлення заявник отримує не пізніше ніж через тиждень після проведення розслідувальних заходів.

 SANOK RUBBER	КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ
KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA	Про порушення правил та вжитих діях Речник інформує Директора/Керівника відділу, де сталося порушення. Це робиться в обґрунтованих випадках із збереженням конфіденційності.
CODE OF ETHICAL CONDUCT	Працівники також можуть повідомляти про порушення Кодексу своєму керівнику.

K O D E K S
E T Y C Z N E G O
P O S T Ę P O W A N I A
C O D E O F
C O N D U C T
E E T T I S E T
K Ä Y T Ä N N E S Ä Ä N N Ö T
V E R H A L T E N S K O D E X
C O D E D E
D É N T O L O G I E
E T I K A I
M A G A T A R T Á S I
K Ó D E X
C Ó D I G O D E
C O N D U C T A É T I C A
К О Д Е К С
Е Т И Ч Н О Й
П О В Е Д Е Н И Й

КОДЕКС ЭТИЧЕСКОГО
П О В Е Д Е Н И Я

KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA
CODE OF ETHICAL CONDUCT
EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT
VERHALTENSKODEX
CODE DE DÉONTOLGIE
ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA
КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ
КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

КОДЕКС ЭТИЧЕСКОГО ПОВЕДЕНИЯ

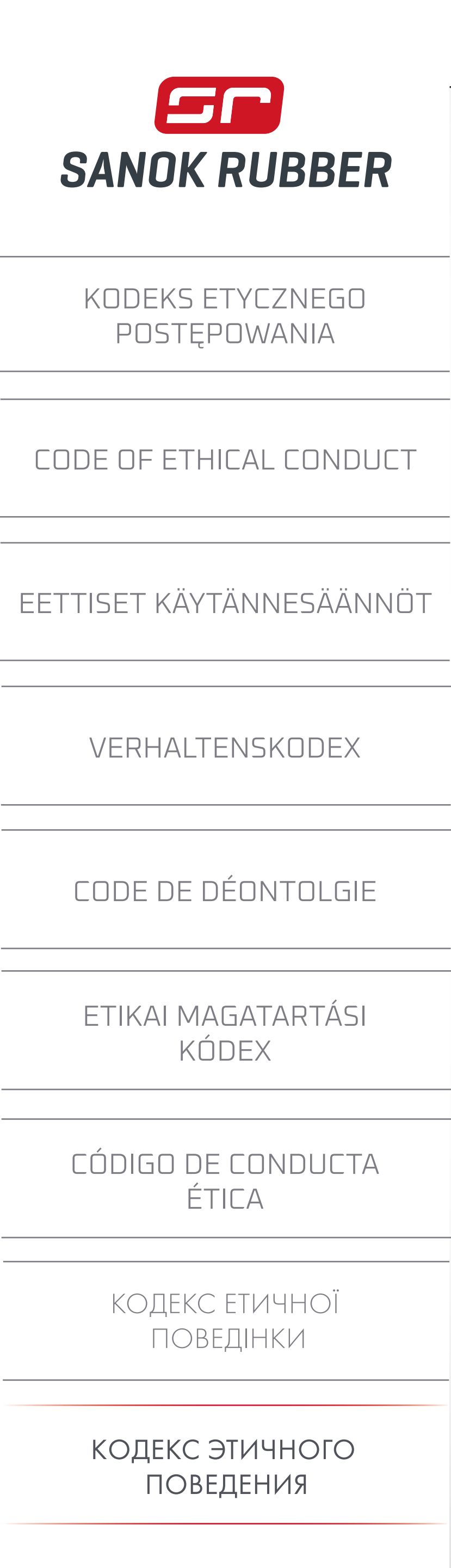


КОДЕКС ЭТИЧЕСКОГО ПОВЕДЕНИЯ , ГРУПА SANOK RUBBER

Издание 4, действителен с 20.01.2025

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	126
НАШИ ОСНОВНЫЕ ЦЕННОСТИ	127
СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА И УСЛОВИЙ ТРУДА	128
3.1. Этический набор и развитие сотрудников	
3.2. Зарботная плата и льготы	
3.3. Принудительный труд	
3.4. Баланс между работой и личной жизнью	
3.5. Отсутствие дискриминации и преследования	
3.6. Право на объединение	
3.7. Нетрудоспособность детей и несовершеннолетних работников	
3.8. Безопасные условия труда	
3.9. Использование частных или государственных сил безопасности	
3.10. Достоинства Группы Sanok Rubber	
3.11. Поведение вне рабочего места	
3.12. Контакты с государственными учреждениями	
4. ДЕЛОВАЯ ЭТИКА	131
4.1. Цепочка поставок	
4.2. Справедливая конкуренция	
4.3. Противодействие коррупции	
4.4. Противодействие конфликтам интересов	
4.5. Соответствие торговой практики закону	
4.6. Уважение прав собственности	
4.7. Местное сообщество	
4.8. Защита персональных данных и безопасность данных	
4.9. Служебная тайна и обработка конфиденциальной информации	
4.10. Отчетность	
5. ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА	134
5.1. Климатическая нейтральность	
5.2. Предотвращение загрязнения	
5.3. Устойчивое использование ресурсов	
5.4. Биоразнообразиие	
5.5. Благополучие животных	
5.6. Ответственное приобретение сырья	
6. ДОЛЖНАЯ ОСМОТРИТЕЛЬНОСТЬ	136
7. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ КОДЕКСА ЭТИЧЕСКОГО ПОВЕДЕНИЯ	137
7.1. Представитель по этике	
7.2. Сообщение о нарушениях Кодекса	



1. ВВЕДЕНИЕ

Для продвижения наших стандартов мы разработали Кодекс этического поведения группы Sapok Rubber. В нем мы определяем руководящие принципы построения этической культуры группы, применимые к отношениям с коллегами, клиентами, поставщиками, конкурентами, социальной средой и природной средой.

Принципы, изложенные в Кодексе, соответствуют национальным и международным законам, конвенциям и руководящим принципам, таким как руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий, руководящие принципы Организации Объединенных Наций по бизнесу и правам человека, Конвенции Международной организации труда Об основных принципах и правах труда, Международная хартия прав человека.

Пiotr Szamburski

Председатель Правления,
Генеральный Директор

 SANOK RUBBER
KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA
CODE OF ETHICAL CONDUCT
EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT
VERHALTENSKODEX
CODE DE DÉONTOLGIE
ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA
КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ
КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

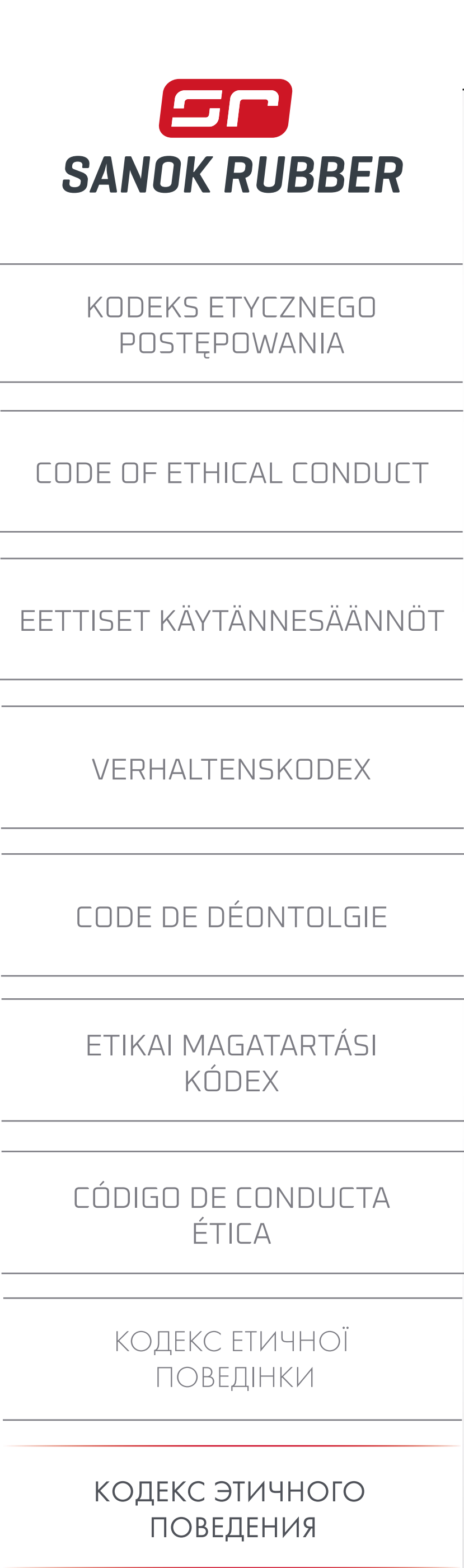
2. НАШИ ОСНОВНЫЕ ЦЕННОСТИ Руководствуясь главным принципом уважения к закону, соблюдая международные стандарты поведения и руководствуясь чувством ответственности за влияние, оказываемое нашей деятельностью на окружающую среду, мы заявляем о своем поведении в соответствии с принципами, изложенными в настоящем Кодексе. УВАЖЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА И ПАРТНЕРСТВО Мы придерживаемся прав человека, определенных Всеобщей Декларацией прав человека ООН, включая право на свободу, равенство, право на работу, юридическую защиту, социальную защиту, образование, создание семьи, и требуем соблюдения этих прав в цепочке создания стоимости. Наши решения и действия не ущемляют достоинство отдельных лиц и субъектов. С сотрудниками и деловыми партнерами мы строим прочные отношения, основанные на взаимном уважении, доверии и взаимовыгодных отношениях. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ При построении ценностей группы Sanok Rubber и ее доброго имени мы берем на себя ответственность за влияние, которое мы оказываем на окружающую среду. Независимо от занимаемой должности, мы прилагаем все усилия, чтобы в полной мере использовать имеющиеся у нас знания и навыки. Решения, обязательства принимаются ответственно и последовательно. Мы работаем в духе устойчивого развития и социальной ответственности бизнеса. ПРОЗРАЧНОСТЬ Эта ценность усиливается за счет четкого общения с коллегами и деловыми партнерами. Мы четко сообщаем права и требования. Мы предоставляем сотрудникам необходимые возможности для выполнения задач. Наше сотрудничество с клиентами, контрагентами и другими заинтересованными сторонами характеризуется открытостью, ясностью в изложении предпосылок нашей деятельности.
127

 SANOK RUBBER
KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA
CODE OF ETHICAL CONDUCT
EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT
VERHALTENSKODEX
CODE DE DÉONTOLGIE
ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA
КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ
КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ	3. СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА И УСЛОВИЙ ТРУДА Осуществляя свою деятельность, мы соблюдаем и требуем от наших деловых партнеров соблюдения прав человека, изложенных в национальных и международных законах, в том числе: - ОЭСР для многонациональных предприятий, - Руководящие принципы Организации Объединенных Наций по вопросам бизнеса и прав человека, - конвенция Международной организации труда Об основных принципах и правах труда, - Международная Хартия Прав Человека. 3.1. Этический набор и развитие сотрудников Важным элементом кадровой стратегии является создание атмосферы, позволяющей удовлетворить потребности и ожидания как сотрудников, так и работодателя, и, как следствие, создать культуру высокой эффективности работы. Мы ищем, нанимаем и поддерживаем карьерный рост сотрудников на основе их квалификации и навыков. Как процесс найма, так и профессиональное развитие, диагностика компетентности сотрудников и продвижение по службе происходят таким образом, чтобы обеспечить равное отношение к сотрудникам и кандидатам на работу. Сотрудникам запрещено давать, получать или принуждать льготы, оказывать давление на коллег или оказывать услуги с целью принятия человека на работу, изменения условий труда или обеспечения продвижения по службе. Мы поддерживаем реализацию профессиональных амбиций сотрудников путем повышения квалификации и развития их компетенций. Сотрудники, оттачивая свои навыки и квалификацию, развиваются вместе с группой. Каждый сотрудник обязан выполнять задачи, используя свои навыки, лучшие знания и возможности. Мы предоставляем финансовые средства для проведения тренингов, повышающих квалификацию работников.
	Мы нанимаем работников только на основании документально подтвержденных трудовых отношений в соответствии с законодательством. Мы даем сотрудникам возможность открыто общаться с руководством об условиях труда и методах управления. Наши деловые отношения основаны на честности, четко определенных требованиях и ожиданиях и конструктивном предоставлении двусторонней обратной связи. 3.2. Заработная плата и льготы Мы гарантируем нашим сотрудникам компенсацию в соответствии с действующим законодательством, которая включает в себя обеспечение минимального уровня заработной платы, своевременную выплату заработной платы, оплату сверхурочных, пособия по болезни и другие требуемые по закону. Мы обеспечиваем равную оплату за одинаковый труд. 3.3. Принудительный труд Принудительный труд - это труд, выполняемый работником против его воли, за который не выплачивается заработная плата или заработная плата не соответствует действующему законодательству. В группе Санок мы не допускаем никаких форм принудительного труда. Мы не извлекаем выгоду из этих форм работы. Мы не осуществляем от кого-либо работу или услугу под угрозой наказания, мы признаем исключительно добровольность предоставления работы и услуг. Мы также не получаем выгоды от принудительного труда заключенных, рабства или торговли людьми. Мы не терпим ни одной из форм современного рабства. Мы также обязуемся не устанавливать и не поддерживать деловые отношения с субъектами, пользующимися принудительным трудом. 3.4. Баланс между работой и личной жизнью В группе Sanok Rubber мы продвигаем принцип баланса между профессиональным трудом и личной жизнью, придерживаясь принципа работы в назначенное время, ограничивая сверхурочную работу. Это правило также распространяется на использование свободного времени во время
	128

 SANOK RUBBER
KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA
CODE OF ETHICAL CONDUCT
EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT
VERHALTENSKODEX
CODE DE DÉONTOLGIE
ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA
КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ
КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ	командировки.
3.5. Отсутствие дискриминации и преследования	В группе Sanok Rubber мы относимся ко всем работникам одинаково, независимо от пола, гендерной идентичности, возраста, цвета кожи, внешнего вида, инвалидности, этнической принадлежности, национальности, религии, вероисповедания, сексуальной ориентации, воспитания детей, беременности, семейного положения, имущественного положения, политических убеждений, профсоюзной принадлежности, занимаемой должности, стажа, постоянной или неопределенной занятости, полной или неполной занятости или других условий, которые могут привести к неравному обращению с работниками. Мы разработали систему, включающую возможность сообщать о нарушениях, позволяющую устранить все формы дискриминации, домогательств, моббинга, виктимизации и преследования. Мы уважаем право человека на несопоставимость взглядов и свободу выражения своего мнения, но не принимаем навязывания другим своего мировоззрения и показного его представления. Мы не одобряем распространение клеветы и ложной информации.
3.6. Право на объединение	Мы уважаем право работников свободно объединяться и вступать в политические партии и ассоциации, свободно организовываться и вступать в профсоюзы в соответствии с местным законодательством и правилами профсоюзных организаций. Мы даем возможность работникам через их представителей, назначенных в соответствии с действующим законодательством и существующей практикой, активно участвовать в разработке коллективных договоров, в принятии решений, касающихся трудовых вопросов, в том числе условий занятости. В группе Sanok Rubber мы конструктивно сотрудничаем с представителями сотрудников, ведем диалог и стремимся к взаимопониманию в достижении баланса интересов. Ни один из представителей сотрудников не пользуется поддержкой или дискриминацией.
3.7. Нетрудоспособность детей и несовершеннолетних работников	В группе Санок мы не нанимаем детей. Кроме того, мы соблюдаем минимальный возраст трудоустройства несовершеннолетних работников в соответствии с конвенциями Международной организации труда «Об основных принципах и правах труда». Детский труд не считается легкой работой, выполняемой в рамках школьной практики с целью обучения, которая не наносит вреда ребенку и не препятствует участию в школьной деятельности или другой деятельности, необходимой для полноценного развития ребенка. Мы также обязуемся не устанавливать и не поддерживать деловые отношения слицами, нанимающими детей.
3.8. Безопасные условия труда	Наша цель-создать культуру безопасной работы. Приоритетом является забота о здоровье и жизни работников и лиц, находящихся на территории предприятия, предотвращение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний путем обеспечения надлежащей организации труда и безопасных машин и инструментов, а также обеспечения пожарной безопасности. Мы проводим мероприятия по повышению безопасности и гигиены труда: - мы разрабатываем рабочие места таким образом, чтобы предотвратить травмы и профессиональные заболевания. Мы применяем технические решения для повышения безопасности и гигиены труда, - мы проводим исследования факторов, вредных для здоровья на рабочих местах, а также проводим оценку рисков и выявление рисков для работников, - ограничиваем воздействие химических веществ на работников, - мы повышаем осведомленность сотрудников, гостей и людей, выполняющих работу на территории наших предприятий, проводя тренинги по технике безопасности и гигиене труда, проводя инструктаж, вводя визуализацию,



- мы предоставляем необходимое защитное снаряжение, включая средства коллективной и индивидуальной защиты, для предотвращения профессиональных заболеваний и несчастных случаев на рабочем месте,

- Чтобы снизить риск возникновения чрезвычайных ситуаций, мы разработали и применяем процедуры экстренного реагирования.

3.9. Использование частных или государственных сил безопасности

3.10. Достоинства Группы Sanok Rubber

3.11. Поведение вне рабочего места

Как сотрудники группы, мы все своим отношением формируем ее имидж и доброе имя.

Мы уважаем право на неприкосновенность частной жизни, учитывая, что безответственное поведение отдельного сотрудника может нанести группе значительный ущерб. Поэтому мы осознаем, что наши публичные выступления, публично высказанные мнения не могут нанести вред хорошей репутации группы.

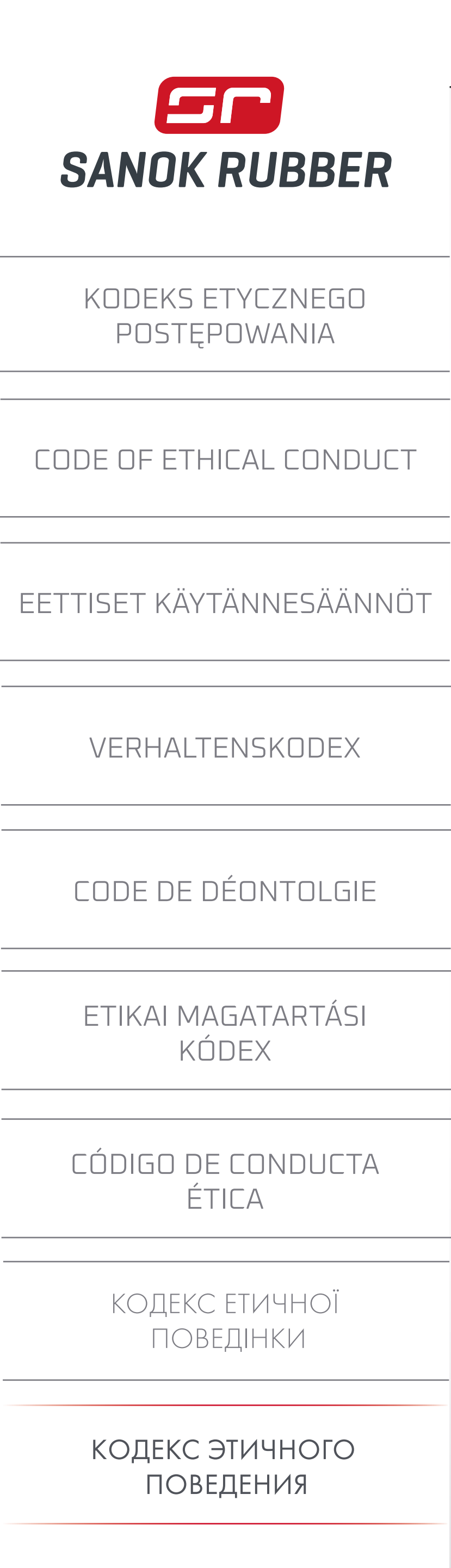
3.12. Контакты с государственными учреждениями

Контакт с государственными учреждениями осуществляется лицами, уполномоченными на это, осуществляется с соблюдением положений настоящего Кодекса.

Мы сотрудничаем с государственными учреждениями, под контролем соответствующих подразделений в соответствии с действующим законодательством. Сотрудники, уполномоченные предоставлять информацию контролирующим учреждениям, обязаны полностью участвовать и сотрудничать.

 SANOK RUBBER
KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA
CODE OF ETHICAL CONDUCT
EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT
VERHALTENSKODEX
CODE DE DÉONTOLGIE
ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA
КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ
КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ	4. ДЕЛОВАЯ ЭТИКА 4.1. Цепочка поставок Мы стремимся к ответственному ведению бизнеса, повышению прозрачности и отслеживаемости цепочки поставок. Мы требуем обязательства принимать, соблюдать и передавать в цепочке создания стоимости принятые нами принципы, изложенные в Кодексе этического поведения поставщиков продуктов и услуг. 4.2. Справедливая конкуренция Нашим стандартом является сотрудничество с деловыми партнерами на основе соблюдения принципов честной конкуренции и антимонопольного законодательства. Мы не участвуем и не участвуем в мероприятиях по ограничению конкуренции, мы поддерживаем антимонопольную и антидемпинговую практику. Мы уважаем доброе имя конкурентов, понимая, что мы участвуем в создании рынка и конкурируем с брендом, условиями бизнеса, качеством предлагаемых продуктов и услуг. В то же время мы учитываем социальный контекст нашей деятельности, мы не используем социальные условия, такие как бедность, чтобы получить несправедливое конкурентное преимущество. 4.3. Противодействие коррупции Коррупция-это злоупотребление доверенной властью для достижения частной выгоды. Как сотрудники группы Sanok Rubber, мы стремимся соблюдать самые высокие стандарты честности в отношениях с коллегами и деловыми партнерами. Мы не используем деловые контакты для достижения выгоды, как собственной, так и чужой, и не действуем в ущерб группе. Никто из сотрудников Группы Sanok Rubber не вручает и не взимает льготы, которые присуждение или получение которых повлияло бы на принятие решения в пользу или в ущерб заинтересованным сторонам. Мы придерживаемся принципов честной конкуренции, предотвращения взяточничества, незаконных
	платежей и коррупции. Наша обязанность-избегать коррупционного поведения, то есть принимать и предлагать имущественные, личные или иные выгоды, которые могут быть сочтены ненадлежащим вознаграждением или выгодой при ведении бизнес-и коммерческой деятельности. Ненадлежащей выгодой является такая выгода, которая может рассматриваться как взятка получателю, вручаемая для того, чтобы он выполнял свои служебные обязанности таким образом, как того ожидает получатель имущественной выгоды. Этот вид запрещенной выгоды может состоять из наличных денег, подарка, поездки развлекательного или курортного характера или услуг другого типа. Из сферы запрещенных льгот исключаются деловые встречи (обеда, ужины) с клиентами, деловыми партнерами, которые проводятся в рамках выполнения служебных задач, а также небольшие памятные подарки, как полученные, так и вручаемые деловым партнерам. Мы рекомендуем нашим подрядчикам переводить подарочные средства на благотворительные цели, которые мы указали, вместо того, чтобы время от времени дарить нашим сотрудникам. Мы не осуществляем деятельность, которая считается отмыванием денег, не принимаем и не используем деньги, возникающие в результате преступных действий. Перед началом делового сотрудничества проверяем надежность партнера, законность осуществляемой им деятельности. 4.4. Противодействие конфликтам интересов Конфликт интересов возникает, когда интересы работника, в том числе финансовые, личные или семейные, противоречат интересам предприятия. Ситуации, которые, в частности, могут рассматриваться как приводящие к конфликту интересов: • владение акциями в конкурентной компании или другой организации, которая является или стремится стать клиентом, поставщиком или поставщиком услуг группы, • вовлечение работника или члена его семьи (независимо от формы этого участия) в работу субъекта предпринимательства, который является или стремится стать клиентом, поставщиком или поставщиком услуг группы или ведет конкурентную деятельность,



- получение сотрудником необоснованных личных выгод за возможность принять определенное решение в силу своей должности в группе,
- другие ситуации, когда интересы сотрудника противоречат интересам группы.

О ситуации, которая может представлять собой конфликт интересов, следует уведомить своего непосредственного руководителя, который обязан выбрать решение, позволяющее избежать спорной ситуации, например, путем изменения объема выполняемых задач.

Как глобальная компания, мы соблюдаем законы о торговле, включая международное право, регулирующее поток продуктов, технологий, программного обеспечения и технической информации через национальные границы.

В группе Sanok Rubber мы уважаем права собственности, в том числе право собственности на традиционные знания. Мы не занимаемся деятельностью, нарушающей права собственности, в том числе подделкой и пиратством, не используем контрафактную продукцию. Мы гарантируем, что можем законно использовать собственность или распоряжаться ею. Мы обеспечиваем справедливую оплату за собственность, которую мы приобретаем или используем.

Мы уважаем права людей, коренных народов и местных общин на землю, леса и воду. Мы выступаем против незаконного принудительного выселения при получении, благоустройстве или другом использовании земли, лесов и вод, необходимых людям для содержания.

4.8. Защита персональных данных и безопасность данных

Сотрудники знают и обязаны соблюдать требования по защите данных, законы и внутренние правила, касающиеся защиты информации.

Каждый сотрудник обязан хранить в тайне доверенную ему информацию, связанную с деятельностью группы Sanok Rubber, а также другую информацию, не разглашаемую общественности. Мы не публикуем данные, относящиеся к достижению бизнес-целей, раскрытие которых может нанести ущерб интересам группы.

4.10. Отчетность

Наши отчеты и отчеты являются достоверными, понятными, точными и выполняются своевременно.

Отчеты и сообщения составляются работниками, имеющими на это право. В этом отношении мы



KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA

CODE OF ETHICAL CONDUCT

EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT

VERHALTENSKODEX

CODE DE DÉONTOLOGIE

ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX

CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

соблюдаем правила должной осмотрительности.

Отчетность осуществляется в соответствии с требованиями законодательства. Это относится ко всему спектру деятельности, включая безопасность и гигиену труда и воздействие на окружающую среду. Мы раскрываем финансовую информацию в отчетах в соответствии с общепринятыми методами бухгалтерского учета и юридическими требованиями, применимыми к государственным хозяйствующим субъектам.

Вопросы, касающиеся нашего воздействия на окружающую среду, социальной ответственности и корпоративного управления, мы сообщаем в отчетах группы по устойчивому развитию, опубликованных на веб-сайте Sanok Rubber Company акционерное общество.

133

соблюдаем правила должной осмотрительности.

Отчетность осуществляется в соответствии с требованиями законодательства. Это относится ко всему спектру деятельности, включая безопасность и гигиену труда и воздействие на окружающую среду. Мы раскрываем финансовую информацию в отчетах в соответствии с общепринятыми методами бухгалтерского учета и юридическими требованиями, применимыми к государственным хозяйствующим субъектам.

Вопросы, касающиеся нашего воздействия на окружающую среду, социальной ответственности и корпоративного управления, мы сообщаем в отчетах группы по устойчивому развитию, опубликованных на веб-сайте Sanok Rubber Company акционерное общество.

 SANOK RUBBER
KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA
CODE OF ETHICAL CONDUCT
EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT
VERHALTENSKODEX
CODE DE DÉONTOLGIE
ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA
КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ
КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ	
5. ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА	
Мы ведем нашу экономическую деятельность с уважением к окружающей среде, пытаюсь свести к минимуму неудобства для окружающей среды.	
5.1. Климатическая нейтральность	
Мы стремимся к достижению цели Парижского соглашения, предусматривающего ограничение глобального потепления до уровня ниже 1,5 ОС по сравнению с доиндустриальной эпохой. При разработке климатической политики мы взяли на себя обязательство достичь климатической нейтральности к 2050 году.	
5.2. Предотвращение загрязнения	
Наша цель-постоянно минимизировать вред окружающей среде. Для этого мы определяем экологические аспекты нашей деятельности, оцениваем их воздействие на окружающую среду, знаем источники загрязнения окружающей среды и источники образования отходов. Используя разработанные процедуры, мы предотвращаем возникновение чрезвычайных ситуаций, а в случае их возникновения ограничиваем воздействие на людей и окружающую среду.	
Мы измеряем, сообщаем и постоянно ограничиваем наше воздействие на окружающую среду, включая объем потребления воды, сырья и энергии, а также количество производимых отходов. Мы также контролируем уровень шума, уровень и качество выбросов загрязняющих веществ в воздух. Мы также контролируем наше влияние на качество почвы. Для всех аспектов мы соблюдаем допустимые правовые ограничения.	
Негативное воздействие на окружающую среду уравнивается усилиями по ее сохранению.	
Используя в процессе производства опасные вещества и их смеси, мы осуществляем надзор за ними, где возможно, заменяем их менее опасными. Мы применяем меры по защите и осуществляем меры по предотвращению выброса химических веществ в окружающую среду.	
Среди сотрудников мы осуществляем просветительскую и образовательную деятельность с целью	
	содействия экологической деятельности, как внутри организации, так и в области ее воздействия.
	5.3. Устойчивое использование ресурсов
	Мы разумно используем окружающую среду, удовлетворяя при этом все юридические требования. Мы определяем используемые ресурсы, измеряем, записываем и сообщаем об их потреблении. Мы ищем и внедряем методы, которые повышают эффективность их использования. Мы рационально управляем природным сырьем, заботимся о качестве воды и объеме ее потребления. Мы также принимаем меры по повышению энергоэффективности, осуществляем инвестиции, экономно экономим электроэнергию.
	Забываясь о потребляемом сырье и расходных материалах, мы способствуем увеличению доли переработанных материалов.
	5.4. Биоразнообразие
	Биоразнообразие необходимо как для человека, так и для защиты окружающей среды и климата, оно обеспечивает поддержание баланса в природе. Для сохранения биоразнообразия необходимо предвидеть, предотвращать и бороться с причинами его уменьшения или исчезновения.
	Мы защищаем природные экосистемы и не способствуем их деградации, включая незаконную вырубку лесов или уничтожение каким-либо другим способом.
	5.5. Благополучие животных
	В деятельности группы Санок Rubber мы не используем животных.
	От наших деловых партнеров мы требуем соблюдения свобод животных, формализованных рекомендациями Всемирной Организации Здравоохранения животных (ОИ) в отношении благополучия животных.
	Наши деловые партнеры, использующие животных в своей деятельности, должны обеспечить им надлежащие условия жизни, минимизировать страдания и стресс, обеспечить удовлетворение естественных потребностей и поведения, обеспечить адекватное питание и доступ к воде.



CODE OF ETHICAL CONDUCT

VERHALTENSKODEX

CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

При соблюдении должной осмотрительности мы передаем поставщикам наши требования и требуем, чтобы они соблюдались.



CODE OF ETHICAL CONDUCT

VERHALTENSKODEX

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

6. ДОЛЖНАЯ ОСМОТРИТЕЛЬНОСТЬ

В группе Sanok Rubber мы осуществляем деятельность на основе и с соблюдением принципов должной осмотрительности. Мы используем этот подход как неотъемлемую часть процесса принятия бизнес-решений и управления факторами риска во всех сферах деятельности.

 SANOK RUBBER
KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA
CODE OF ETHICAL CONDUCT
EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT
VERHALTENSKODEX
CODE DE DÉONTOLGIE
ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX
CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA
КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ
КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

7. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ КОДЕКСА ЭТИЧЕСКОГО ПОВЕДЕНИЯ Кодекс распространяется на всех сотрудников Группы Sanok Rubber. Кодекс доступен на веб-сайте и внутренней странице интрасети Sanok Rubber Company SA, а также на веб-сайтах дочерних компаний. В случае возникновения двусмысленности в отношении применения Кодекса сотрудник может обратиться за разъяснениями к лицу, действующему в качестве представителя по этике, или к руководителю. Группа Sanok Rubber поощряет сотрудников всех уровней и заинтересованных сторон к активному участию в совершенствовании Кодекса, внесению замечаний по содержанию и его применению. Нарушения кодекса будут рассматриваться строго, включая наложение санкций, соответствующих серьезности и характеру нарушения. Несоблюдение правил кодекса также может привести к расторжению трудовых отношений. При проведении разбирательств по вопросам нарушения положений Кодекса сотрудники обязаны сотрудничать с соблюдением правил усмотрения. 7.1. Представитель по этике В субъектах группы Sanok Rubber назначаются лица, выступающие в качестве омбудсмена по этике. В их задачи входит: - распространение правил поведения, содержащихся в Кодексе, - поддержка сотрудников в соблюдении этих правил, - устранение сомнений в соблюдении правил кодекса, - принимать предложения об изменениях и передавать их уполномоченному по этике материнской компании,	- проведение разъяснительных мероприятий по нарушению этических норм поведения, - принятие мер по разрешению конфликтов, возникающих в результате нарушения правил кодекса. Омбудсмен сохраняет конфиденциальность информации, касающейся лиц, сообщающих о нарушениях Кодекса. Информация о лице, действующем в качестве омбудсмена, и контактная информация являются общедоступными во всех организациях группы. 7.2. Сообщение о нарушениях Кодекса Все сотрудники группы Sanok Rubber и заинтересованные стороны имеют возможность сообщать о нарушениях правил кодекса. Ответственным за прием заявок является представитель по этике. Информация может быть предоставлена омбудсмену следующими способами: - прямая встреча, - телефонный звонок, - отправка на адрес электронной почты: - Bracket System BSP: rzeczniketyki@bspsystem.com - Colmant Cuvelier RPS: ethique@ccrps.fr - Draftex Automotive GmbH: ethiksprecher@draftex.de - Stomil Sanok Ukraina Sp. z o.o.: rzeczniketyki@stomilsanok.com.ua - SMX Rubber Company S.A. de C.V. или в Zakładzie ZMX: ethicsofficer@sanokrubber.mx - Teknikum: https://teknikum.com/whistleblowing-channel/ - В Sanok RC SA, а также в других компаниях: rzeczniketyki@sanokrubber.pl Заявка должна содержать контактную информацию заявителя. Омбудсмен предоставляет усмотрение всем, кто сообщает о нарушениях.
---	--

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ	
 SANOK RUBBER KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA CODE OF ETHICAL CONDUCT EETTISET KÄYTÄNNESÄÄNNÖT VERHALTENSKODEX CODE DE DÉONTOLGIE ETIKAI MAGATARTÁSI KÓDEX CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ	После получения заявления омбудсмен незамедлительно принимает разъяснительные меры. Он анализирует дело самостоятельно или привлекает других людей, которые будут оказывать поддержку при объяснении проблемы и принятии мер. Заявитель получает ответ, касающийся рассмотрения заявки, не более чем через неделю после завершения разъяснительной деятельности. О нарушениях правил и предпринятых действиях омбудсмен информирует директора / руководителя района, где произошло нарушение. Это делается в законных случаях, с соблюдением конфиденциальности. Сотрудники также могут сообщать о нарушениях Кодекса руководителю. В тех случаях, когда в организационной структуре компании сотрудники подчиняются должностному лицу, выполняющему функции омбудсмена по этике, они имеют возможность сообщать о нарушениях в отдел кадров или лицам высшего руководства компании. Sanok Rubber Company SA предоставляет возможность подавать жалобы анонимно через форму, предоставленную на веб-сайте https://www.whistleblowing.sanokrubber.com/. Недопустимо иметь какие-либо последствия в результате добросовестного сообщения о возможном нарушении положений Кодекса или обращения с просьбой о разъяснении. Все действия, объясняющие сообщенную ситуацию, проводятся таким образом, чтобы защитить личность и доброе имя человека, к которому относится заявка.
138	



All rights reserved Sanok Rubber Company SA