

Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie

1. Imię (imiona) i nazwisko

.....

2. Data urodzenia

3. Obywatelstwo

4. Dane kontaktowe (wskazane przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie)

.....

.....

5. Wykształcenie

(nazwa szkoły i rok jej ukończenia)

.....

(zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy)

6. Wykształcenie uzupełniające

.....

.....

(kursy, studia podyplomowe, data ukończenia nauki lub data rozpoczęcia nauki w przypadku jej trwania)

7. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia

.....

.....

.....

(wskazać okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)

8. Kwalifikacje zawodowe.....

.....

.....

(np. stopień znajomości języków obcych, prawo jazdy, obsługa komputera)

Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie

9. Oświadczam, że dane zawarte w pkt 1–3 są zgodne z dowodem osobistym seria nr wydanym przez lub innym dowodem tożsamości

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

Klauzula obowiązku informacyjnego

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Sanok Rubber Company S.A. ul. Przemyska 24; 38-500 Sanok; tel: +48 13 46 54 444; REGON: 004023400, który prowadzi operację przetwarzania Pani/Pana danych osobowych, e-mail: iod@sanokrubber.pl
2. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są w celu realizacji procesu zatrudnienia, na podstawie art. 22 Kodeksu pracy.
3. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym odbiorcom.
4. Dane osobowe będą przetwarzane przez okres całego zatrudnienia a także przez okres, który:
 - dla osób zatrudnionych w okresie 1999-01-01 do 2018-12-31 wynosi 50 lat licząc od dnia, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygasł;
 - dla osób zatrudnionych po 2019-01-01 wynosi 10 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygasł
5. Przysługuje Pani/Panu prawo:
 - dostępu do treści swoich danych osobowych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania danych osobowych lub prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych
 - do przenoszenia danych osobowych
 - do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
6. Pani/Pana dane osobowe nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.